

**COMUNE DI SCIACCA**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**RELAZIONE PERIODICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE**  
**(12/05/2011 – 31/12/2011)**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) del Comune di Sciacca, è stato istituito con Delibera di G.M. del 23/12/2010 n°. 319 ai sensi del D.lgs n.150/2009 e successiva nomina dei componenti con determina Sindacale del 04/05/2011.

Ai sensi della sopracitata determina sindacale, l'Organismo risulta così composto:

Dott. Antonino Dimino	<i>Presidente</i>
Dott. Domenico Mistretta	<i>Segretario</i>
Dott. Calogero Cracò	<i>Componente</i>
Dott. Antonio Guirrerri	<i>Componente</i>
Dott. Giuseppe Gerardo Montalbano	<i>Componente</i>

La sopracitata Delibera di G.M. n. 319 del 23/12/2010, avente ad oggetto "Istituzione e disciplina del Organismo Indipendente di Valutazione della Performance", ex D.lgs. n. 150/2009, ha stabilito che l'attività dell'O.I.V. consiste in un'attività di progettazione dei sistemi e delle metodologie del processo complessivo di misurazione e di valutazione propedeutica alla corretta applicazione dei sistemi stessi e dovrà, altresì, concludere la valutazione delle prestazioni dirigenziali per gli anni 2009 e 2010 secondo il sistema di valutazione per tempo vigente.

L'attività valutativa dell'OIV è stata conclamata in n. 27 verbali di riunione, svoltasi nei locali del Comune di Sciacca, compresi nel periodo 12/05/2011 - 31/12/2011, come in atti.

Nel merito, l'OIV, nell'osservanza pedissequa del regolamento comunale, adottato con delibera di G.M. 319 del 23/12/2010, ha svolto le seguenti attività come qui di seguito, in sintesi, riportate:

- ❖ firma e accettazione dell'incarico da parte dei componenti dell'OIV e contestuale illustrazione del Segretario Generale, Dott. Michele Iacono, delle funzioni che il nuovo organo è chiamato a svolgere. Al riguardo è stata illustrata la normativa che disciplina l'OIV, nonché l'attività storica espletata dal vecchio Nucleo di Valutazione. In merito, il Segretario evidenzia la necessità di eseguire, da parte di questo OIV, la valutazione dei dirigenti anche per gli anni 2009 e 2010 da effettuare con la metodologia già utilizza per le precedenti valutazioni, stante che l'ultima valutazione è relativa all'anno 2008;
- ❖ durante le operazioni di insediamento, l'Organismo ha, altresì, iniziato l'esame della documentazione disponibile, consegnata dal Dott. La Rovere, per la valutazione degli gli anni 2009/2010;
- ❖ per l'effettuazione della valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2009 l'OIV ha ritenuto necessario l'acquisizione dei seguenti documenti:
  1. P.E.G. 2009 e 2010;
  2. Dotazione Organica Dirigenziale 01/01/2009 alla data odierna;
  3. Relazioni del Nucleo di Valutazione precedente;
  4. Schema di valutazione delle prestazioni dirigenziali in formato elettronico.

In riferimento al D.lgs. 150/2009 l'Organismo ha rilevato la necessità di istituire all'interno del portale informatico del Comune di Sciacca la

sezione dedicata alla “Trasparenza, valutazione e merito” in conformità di quanto disposto con delibera n. 105/2010 dalla Commissione Indipendente per la Valutazione e Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (C.I.V.I.T.).

Tale sezione conterrà al suo interno:

- 1) Programma Triennale per la trasparenza e l’integrità;
- 2) Piano e relazione sulla *performance*;
- 3) Dati informativi sull’organizzazione;
- 4) Dati informativi relativi al personale;
- 5) Dati relativi a incarichi e consulenze;
- 6) Dati sulla gestione economico-finanziaria dei servizi pubblici;
- 7) Dati sulla gestione dei pagamenti;
- 8) Dati relativi alle buone prassi;
- 9) Dati su sovvenzioni, contributi, crediti, sussidi;
- 10) Dati sul *public procurement*;

La Sezione dedicata alla trasparenza riportata sul sito internet del Comune, risulta, allo stato attuale, attiva e contenente le informazioni richieste dalla vigente normativa.

❖ l’Organismo ha, inoltre,:

- dato luogo alle operazioni preliminari relative alla valutazione delle posizioni dirigenziali per gli anni 2009 e 2010
- predisposto le bozze di comunicazione relative alla trasmissione delle schede di *Reporting*;
- provveduto alle convocazioni dei dirigenti incaricati per gli anni oggetto della superiore valutazione;
- predisposto **le schede di audizione** che afferiscono gli obiettivi dei dirigenti comunali per l’anno 2009.

- ❖ in data 15/07/2011, a seguito dell'incontro con il Segretario Comunale, l'OIV ha proceduto all'esame della bozza del Piano della *Performance*, sottoposto successivamente all'attenzione della Giunta Comunale;
- ❖ in data 20/07/2011 l'Organismo ha espletato le audizioni con i seguenti Dirigenti:
  - Avv. Michele Todaro
  - Dott. Venerando Rapisardi
  - Prof. Onofrio Augello
- ❖ in data 21/07/2011 l'Organismo ha espletato le audizioni con i seguenti Dirigenti:
  - Ing. Giovanni Bono
  - Avv. Francesco Calia
  - Arch. Giuseppe Bivona
  - Arch. Enzo Gulotta
  - Ing. Giuseppe Liotta
- ❖ in data 06/09/2011 è stato, infine, sentito l'Avv. Serra;
- ❖ su richiesta del Sindaco è stato esitato il parere in ordine all'istanza proposta dal Dott. Maggio Calogero con nota prot. n. 22949 del 20/07/2011, avente ad oggetto l'attribuzione dell'indennità di risultato per il periodo 01/01/2009 - 30/09/2009.

Nel corso dei lavori relativi alla stesura della bozza di relazione di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2009, l'Organismo con nota di invito ai dirigenti ha proposto uno schema di riferimento ai fini di uniformare le schede di *autoreporting*.

- ❖ nel periodo dal 21 settembre 2011 al 06 dicembre 2011 l'Organismo ha proseguito i lavori relativi alla stesura della bozza di relazione

finale di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno citato, per la formulazione delle eventuali osservazioni:

❖ in data 24/11/2011, l'Organismo ha espletato le audizioni con i seguenti Dirigenti, giusta convocazione del 17/11/2011, ha proceduto all'audizione dei seguenti dirigenti:

- Avv. Michele Todaro;
- Dott. Nando Rapisardi;
- Arch. Franco Gulotta;
- Arch. Giuseppe Bivona;
- Ing. Giovanni Bono;
- Avv. Francesco Calia

Le audizioni con i singoli dirigenti sono state trascritte su apposite schede controfirmate da ogni singolo dirigente.

Successivamente all'audizione dei suddetti dirigenti, la Giunta Comunale, rappresentata dagli assessori in carica *pro tempore* (Vecchio e Sabella), è stata informata ed invitata a formulare osservazioni sulla valutazione proposta.

In data 06/12/2011 è stata consegnata al Sindaco *pro tempore*, Dott. Vito Bono, ed al Segretario Generale, la Relazione Preliminare sulle valutazioni delle prestazioni dirigenziali per **l'anno 2009**.

Sciacca, lì 23 febbraio 2012

Dott. Antonino Dimino	_____
Dott. Domenico Mistretta	_____
Dott. Calogero Craco'	_____
Dott. Antonio Guirrerri	_____
Dott. Giuseppe Gerardo Montalbano	_____