

PROPOSTA  
SEGRETARIO GENERALE  
N° 01 DEL 24/03/2021



**COMUNE DI SCIACCA**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 70 del 24/03/2021

Oggetto:	<b>Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023.</b>
----------	---

L'anno duemilaventuno, il giorno ventiquattro del mese di Marzo alle ore 12.55 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Valenti Francesca	<u>Francesca Valenti</u>	Sindaco
Mondino Gisella	<u>Gisella Mondino</u>	Vice Sindaco
Caracappa Accursio	<u>ASSENTE</u>	Assessore
Leonte Fabio Michele	<u>Leonte</u>	Assessore
Venezia Antonino	<u>Antonino Venezia</u>	Assessore
Lo Cicero Roberto	<u>Lo Cicero</u>	Assessore
Bacchi Michele	<u>Michele Bacchi</u>	Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Prof. Avv. Francesca Valenti, la quale constata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto. Partecipa alla seduta il Segretario Generale dr.ssa Alessandra Melania La Spina.

Proposta di deliberazione n. 01 del 24/03/2021 per la Giunta Comunale avente come oggetto:  
“**Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023**”

### **Il Segretario Generale /Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza**

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 13 novembre 2012, n. 265, la quale tra l’altro prevede che venga individuato il Responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi dell’art.1 comma 7 e che venga redatto, a cura del detto Responsabile il piano triennale di prevenzione della corruzione, da sottoporre all’Organo di indirizzo politico per l’approvazione;

**VISTO** il Decreto legislativo n. 97 del 25 maggio 2016 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” che prevede che tutte le pubbliche amministrazioni provvedano ad adottare il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) di cui appunto il piano per la trasparenza risulta una sezione che costituisce parte integrante e dato atto che il detto Decreto ha integrato la disciplina sull’istituto dell’accesso civico, garantendo un sempre maggiore diritto dei cittadini all’accesso a dati e documenti della pubblica amministrazione, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati e salvi i casi di segreto o di divieto di divulgazione previsti dall’ordinamento;

**VISTA** la determinazione sindacale n.46 del 10/12/2015 con la quale è stato individuato il Segretario Generale quale Responsabile della prevenzione della corruzione e da ultimo la determinazione sindacale n.40 del 14/11/2017 con la quale lo stesso Segretario è stato nominato Responsabile della prevenzione e della corruzione e della trasparenza, in linea con le indicazioni dell’Anac.

**CONSIDERATO** che sin dal 2013 la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed oggi l’ANAC quale autorità anticorruzione adottano un Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) la cui funzione principale è quella di assicurare l’attuazione coordinata delle strategie di prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione elaborate a livello nazionale ed internazionale;

**Considerato** che, con deliberazione n.1064 del 13/11/2019, pubblicata nella gazzetta ufficiale n.287 del 07/12/2019, l’ANAC ha approvato il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione 2019 in cui vengono riviste e consolidate in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni date con i precedenti Piani nazionali e relativi aggiornamenti integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono stati oggetto di appositi atti regolatori, al fine di rendere disponibile uno strumento di lavoro utile per chi, ai diversi livelli di amministrazione, è chiamato a sviluppare ed attuare le misure di prevenzione della corruzione;

**Considerato** che il richiamato Piano nazionale anticorruzione per il 2019 approvato con deliberazione dell’Anac n.1064 del 13/11/2019, nel riprendere tutte le principali misure in materia di anticorruzione e trasparenza, si sofferma, in tre specifici allegati, su: Allegato 1) indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi; Allegato 2) la rotazione “ordinaria” del personale; Allegato 3)

Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);

**Considerato** che nel nuovo Piano Nazionale l'Autorità ha ribadito la raccomandazione alle amministrazioni “...di prevedere, con apposite procedure, la più ampia e consapevole conoscenza e condivisione delle misure da parte degli organi di indirizzo, nella fase della loro individuazione. Ciò anche in assenza di una specifica previsione normativa che disponga sulla partecipazione degli organi di indirizzo...;

**Considerato**, in particolare, che nel piano nazionale è previsto che “...per gli enti locali, caratterizzati dalla presenza di due organi di indirizzo politico, uno generale (il Consiglio) e uno esecutivo (la Giunta), l'Autorità ritiene utile l'approvazione da parte dell'Assemblea di un documento di carattere generale sul contenuto del PTPCT, mentre l'organo esecutivo resta competente all'adozione finale e fornisce l'indicazione di una buona pratica la scelta di coinvolgere il Consiglio nella definizione degli obiettivi strategici per l'adozione del piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza da parte della Giunta...;

**DATO ATTO** che, in ossequio a tale indicazione, è stato sottoposto all'approvazione del Commissario Straordinario, nominato in sostituzione del Consiglio Comunale, un documento di carattere generale in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza che è stato approvato con deliberazione n.11 del 18/03/2021;

**Dato atto** altresì che, nel detto documento, nell'ambito **dell'indirizzo strategico** “Partecipazione, organizzazione, trasparenza e legalità: il Comune di Sciacca al servizio del cittadino” e **dell'obiettivo strategico** generale “Trasparenza e legalità: il Comune “casa di vetro” contro ogni forma di corruzione, abuso e cattiva gestione”, volti a ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, ad aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione, a creare un contesto sfavorevole alla corruzione, sono stati individuati i seguenti **obiettivi strategici per il periodo di riferimento (2021/2023)**

- Sistematica implementazione del grado di attuazione delle misure obbligatorie generali di prevenzione della corruzione e trasparenza e previsione di misure specifiche, ove indispensabili soprattutto in presenza di un giudizio di livello di rischio ALTO, e “sostenibili” anche in base al contesto organizzativo dell'ente;
- coinvolgimento dei Dirigenti/referenti, e per il loro tramite dei dipendenti, in ogni fase di redazione e attuazione del Piano nonché monitoraggio dello stato di attuazione delle misure previste, con particolare attenzione all'aggiornamento costante della mappatura dei processi dell'ente con sempre maggior grado di dettaglio per i processi delle aree a maggior rischio corruttivo, alle fasi di analisi e trattamento del rischio con individuazione del rischio da prevenire, dei fattori abilitanti degli eventi corruttivi, della stima del livello di esposizione al rischio, sulla base del nuovo sistema di misurazione del rischio, di tipo qualitativo;
- attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013 per come modificato ed integrato dal D. Lgs. n.97/2016, secondo le modalità e le specificazioni indicate già dalla CIVIT con la delibera n. 50/2013, ora dall'ANAC e dai provvedimenti del Garante, con continua implementazione dei dati pubblicati;
- attuazione delle forme di accesso civico secondo le modalità di cui al riformato art. 5 del D.Lgs. n.33/20013 modificato ed integrato dal D.lgs. n.97/2016;

- attuazione di un percorso formativo di livello generale in materia di etica e legalità collegato ai temi di interesse in materia di prevenzione della corruzione, per i dipendenti, e di livello specifico, per come da misura di formazione individuata in sede di analisi e trattamento del rischio. Alla luce della situazione eccezionale dettata dalla emergenza sanitaria da Covid 19, si devono organizzare almeno per l'anno 2021 e comunque fino al permanere della emergenza sanitaria, corsi in modalità da remoto che consentano la partecipazione del personale individuato;
- Graduale attuazione della misura della rotazione ordinaria compensata altrimenti dalla doppia firma sui provvedimenti per la condivisione dei processi decisionali e attuazione della rotazione straordinaria, nel rispetto delle previsioni di cui alle linee guida Anac, al PNA 2019 ed al relativo allegato;
- implementazione della strumentazione informatica a supporto del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza con specifico riferimento alla informatizzazione delle procedure di mappatura dei processi e dunque della analisi del rischio e del monitoraggio delle misure, in modo da favorire lo snellimento e la semplificazione dell'attività amministrativa

**DATO ATTO** che esiste un collegamento tra Piano triennale della prevenzione della corruzione con annessa sezione inerente la Trasparenza, e ciclo della performance e documenti di programmazione e che pertanto gli obiettivi strategici previsti dall'aggiornamento 2021/2023 al Piano triennale sono inseriti negli strumenti del ciclo della performance, ed in particolare sono declinati in obiettivi operativi nel piano esecutivo di gestione/piano della performance, nell'ambito delle risorse disponibili in bilancio;

**RICHIAMATA** la relazione finale sull'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione nell'anno 2020, che viene pubblicata sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sotto – sezione I livello "Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione", le cui risultanze sono state considerate ai fini della redazione del Piano 2021/2023 e dalla quale è emerso il permanere della criticità individuata nella mancanza di personale stabilmente dedicato alla cura degli adempimenti inerenti la materia della prevenzione della corruzione e della trasparenza nonché la carenza di adeguata formazione sulla materia e la carenza di adeguate risorse strumentali;

**DATO ATTO** altresì che, per come da obiettivi strategici sopra individuati, e tenuto conto dei procedimenti di assunzione per mobilità in corso, si ritiene necessario potenziare il sistema di gestione del rischio e di prevenzione della corruzione, individuando delle unità da assegnare per le attività di riferimento, nonché incrementare le risorse destinate alla formazione, con particolare riguardo alla formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, e prevedere altresì la possibilità di ricorrere ad un necessario supporto informatico con riferimento 1.all'implementazione della mappatura dei processi e per la fase di gestione del rischio corruttivo, ferme restando le competenze di RPCT e Dirigenti, fino alla fase del monitoraggio sullo stato di attuazione delle misure; 2. alla definizione di un sistema operativo dedicato che garantisca al meglio l'anonimato per il whistleblower; 3. al computo dei 5 anni (o altro termine previsto dalla normativa) decorso il quale devono essere eliminati i dati pubblicati nella sezione amministrazione trasparente e per individuare i numeri delle visite nella sezione;

**RICHIAMATE** la deliberazione di Giunta n.13 del 30/01/2015 con la quale è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione triennio 2015/2017, la deliberazione di Giunta n.13 del 29/01/2016 con la quale è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione triennio 2016/2018 ed il programma triennale della trasparenza 2016/2018, la delibera n.12 del 30/01/2017 di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017/2019, la delibera n.11 del 30/01/2018 di approvazione dell'aggiornamento al Piano per il 2018/2020, la delibera n.18 del 30/01/2019 di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021, la delibera n.13 del 29/01/2020 di approvazione dell'aggiornamento al Piano

per il 2020/2022, e dato atto che il suddetto ultimo Piano si è considerato come base su cui intervenire per l'aggiornamento per il nuovo triennio 2021/2023;

**Dato atto** che nel nuovo Piano 2021-2023 si è proceduto sulla base di un nuovo sistema di valutazione del rischio per i processi individuati nella nuova mappatura allegata suddivisa per aree di rischio, in linea con le indicazioni del Pna 2019;

**DATO ATTO** che, a seguito delle modifiche apportate al D.Lgs. n.33/2013, dal D.Lgs. n.97/2016 (cd. Decreto trasparenza), è previsto che faccia parte del piano di prevenzione della corruzione, una sezione dedicata alla trasparenza, che ne costituisce in toto parte integrante e sostanziale insieme allo schema degli obblighi di pubblicazione (vedi Sezione II del Piano allegato e ALLEGATO C);

**DATO ATTO** che, per la predisposizione del Piano di prevenzione della corruzione e del programma per la trasparenza e l'integrità 2021/2023, è stato attuato un percorso di coinvolgimento degli stakeholders sia interni che esterni, potenzialmente interessati, con avviso pubblicato il 27/11/2020 sull'Home page del sito istituzionale dell'ente e alla sezione "bandi e avvisi, con il quale è stata avviata una consultazione pubblica per la redazione del PTPCT 2021/2023 invitando le organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione, le associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Sciacca a presentare eventuali proposte od osservazioni al fine di assicurare una migliore individuazione delle misure da adottare. Alla scadenza del termine fissato e comunque fino ad oggi, nessuna proposta e/o osservazione è pervenuta;

**DATO ATTO** che si è proceduto altresì al coinvolgimento dei Dirigenti/referenti, i quali sono coloro che meglio conoscono la struttura dei procedimenti/processi che presidiano e così, sulla scorta del Piano già approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.13 del 29/01/2020, in sede di incontri e con note informative ed in particolare con una conferenza dei Dirigenti tenutasi in data 04/12/2020 e con successivi incontri tenutisi anche con i singoli Dirigenti/referenti, e poi con successive note aventi valore informativo/formativo prot. n. 52099 del 18/12/2020, n.3110 del 21/01/2021, n.5324 del 03/02/2021, sono stati invitati a segnalare la necessità di eventuali modifiche a quanto previsto nel PTPCT 2020/2022, nonché a collaborare nella ridefinizione dell'analisi e trattamento del rischio anche secondo il nuovo sistema di valutazione del rischio di tipo qualitativo;

**DATO ATTO** che, successivamente, facendo seguito a interlocuzioni con i Dirigenti e l'Amministrazione, si è sottoposta agli stessi, con nota del 19/03/2021, la bozza di aggiornamento del Piano per il triennio 2021/2023;

**Dato atto** che nella nota di trasmissione, inoltrata anche al Sindaco ed agli Assessori, per una definitiva condivisione, si sono illustrati i principali aspetti di novità già comunicati nel corso dei precedenti incontri e note informative pregresse;

**DATO ATTO** che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti di carattere finanziario e pertanto non si richiede il parere di regolarità contabile, considerato che eventuali impegni di spesa inerenti l'attuazione delle misure previste saranno assunti con separati atti e nell'ambito delle risorse disponibili di bilancio;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

**VISTA** la legge 190/2012 e s.m.i. ed i relativi decreti attuativi,  
**VISTO** il D.Lgs. n.33/2013 e il D.Lgs. n.97/2016;

**VISTA** la delibera CIVIT n.13 del 30/01/2015 con la quale è stato approvato il Piano nazionale Anticorruzione; la determinazione ANAC n.12 del 28/10/2015 di aggiornamento al suddetto PNA, la delibera ANAC n.831 del 3/08/2016 di approvazione definitiva del Piano nazionale Anticorruzione 2016, la delibera n.1218 del 30/11/2017 di approvazione dell'aggiornamento al PNA per il 2017 e la delibera n.1074 del 21/11/2018 di approvazione dell'aggiornamento al PNA per il 2018 e la delibera n.1064 del 13/11/2019 di approvazione del PNA 2019;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 13 del 29/01/2020 con la quale da ultimo è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022 e di cui l'allegato Piano risulta aggiornamento complessivo;

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

**VISTO** lo statuto comunale;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Regolamento in materia di rotazione; il regolamento in materia di inconferibilità ed incompatibilità volto a disciplinare anche la sostituzione degli organi in ipotesi di conferimento di incarichi poi dichiarati nulli approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.190 del 23/11/2016; il regolamento sul procedimento interno dell'accesso civico semplice e generalizzato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.96 del 27/04/2017; il Piano triennale di prevenzione e contrasto del riciclaggio approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 29/12/2016 e dato atto che detti provvedimenti si intendono tutti dinamicamente modificati dall'allegato Piano e in conformità al PNA 2019;

Per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti,

### **PROPONE**

- 1) Di approvare, in applicazione delle norme richiamate in narrativa, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023 con i relativi allegati (A, B, B1, B2 e C), che si allega alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di determinare gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per come dettagliati in premessa e che saranno declinati operativamente nel piano esecutivo di gestione/Piano della performance;
- 3) Di dare atto che si procederà nell'attuazione del Piano in un'ottica di costante e graduale implementazione della metodologia di gestione del rischio corruttivo secondo le indicazioni di cui al citato PNA 2019, compatibilmente con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili;
- 4) Di dare atto che il presente Piano potrà essere modificato in conseguenza di eventuali necessità che dovessero presentarsi;
- 5) Di trasmettere copia dell'adottanda deliberazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line, e per la pubblicazione per estratto ex L.R. 11/2015;
- 6) Dare mandato al Responsabile Sezione Gestione Risorse Umane di pubblicare l'adottanda deliberazione con gli allegati sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sotto – sezione I livello "Disposizioni Generali" e sotto – sezione "Altri contenuti-Prevenzione della Corruzione" entro il 31/03/2021;

- 7) Di dare comunicazione ai Dirigenti dell'avvenuta approvazione e pubblicazione del Piano 2021/2023 nella sezione Amministrazione trasparente per come al punto 6) della presente e di dare mandato al Dirigente servizio gestione risorse umane, per il tramite dei Dirigenti, ciascuno per il Settore di competenza, di acquisire la dichiarazione di conoscenza e presa d'atto del Piano da parte dei dipendenti, trasmettendola, insieme alla propria al Dirigente- Servizio "gestione risorse umane" affinché venga acquisita al fascicolo personale di ciascun lavoratore;
- 8) Di dare comunicato all'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali Regione Sicilia, al Prefetto di Agrigento e all'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'avvenuta approvazione e pubblicazione della Deliberazione con gli allegati del Piano sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente;
- 9) Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva al fine di rispettare il termine previsto dalla normativa per l'adozione del Piano.

*La sottoscritta Dott.ssa Alessandra Melania La Spina, Segretario Generale del Comune di Sciacca dichiara, ai sensi dell'art. 6bis legge 241/90 introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi in merito alla sottoscrizione della presente proposta.*

Sciacca, 23/03/2021

Il Segretario Generale  
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina

Visto

IL SINDACO

Prof. Avv. Francesca Valenti



### **PARERI ex Art. 12 L.R. 30/2000**

*In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 53 della legge 08 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1 lettera i) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e successive modifiche ed integrazione con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale n. 30 del 23 dicembre 2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere:*

Li 23/03/2021

Il Segretario Generale  
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina



Proposta di deliberazione n. 01 del 24/03/2021 per la Giunta Comunale avente come oggetto:  
**“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023”**

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta di deliberazione ad oggetto **“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023”**;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il Parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione – Segretario generale ai sensi dell’art. 12 della L.R. 30/2000, che si intende fare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che non si è reso necessario il parere di regolarità contabile in quanto l’atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell’ente;

Considerato che il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale ha approvato con propria deliberazione n.11 del 18/03/2021 la proposta ad oggetto *“Documento di carattere generale in materia di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2021/2023”*;

**VISTA** la legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

**VISTA** l’allegata proposta e ritenuto di accoglierla in toto per le motivazioni ivi esposte e che si intendono qui integralmente riportate e trascritte;

**VISTO** l’O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la normativa richiamata in proposta;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

### DELIBERA

Di approvare in toto la proposta allegata ad oggetto **“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023”** e relativi allegati

### LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

### DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva per i motivi di cui in proposta

*Il Sindaco alle ore 13,25 dichiara di aver  
la seduta chiusa*

Proposta di Giunta Comunale n. 01 del 24/03/2021 (Segretario Generale) ad oggetto:  
"Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023"

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Il Presidente  
[Signature]

L'Assessore anziano  
[Signature]

Il Segretario Generale  
[Signature]

**Certificato di pubblicazione**

Affissa all'Albo pretorio on line il 25/03/2021

Il Messo Comunale \_\_\_\_\_

Defissa dall'Albo pretorio on line il \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale \_\_\_\_\_

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio on line dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi

li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
\_\_\_\_\_

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

li 24/03/2021

Il Segretario Generale  
[Signature]