

PROPOSTA
SEGRETARIO GENERALE
N° 01 DEL 27/04/2022



COMUNE DI SCIACCA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 79 del 27/04/2022

Oggetto:	Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024.
----------	---

L'anno duemilaventidue , il giorno ventisette del mese di Aprile alle ore 9:30 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Valenti Francesca		Sindaco
Mondino Gisella		Vice Sindaco
Caracappa Accursio		Assessore
Leonte Fabio Michele		Assessore
Lo Cicero Roberto		Assessore
Bacchi Michele		Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Prof. Avv. Francesca Valenti, la quale constata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto. Partecipa alla seduta il Segretario Generale dr.ssa Alessandra Melania La Spina.

Proposta di deliberazione n. 1 del 27/4/2022 per la Giunta Comunale avente come oggetto:

“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024”

Il Segretario Generale /Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 13 novembre 2012, n. 265, la quale tra l’altro prevede che venga individuato il Responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi dell’art.1 comma 7 e che venga redatto, a cura del detto Responsabile il piano triennale di prevenzione della corruzione, da sottoporre all’Organo di indirizzo politico per l’approvazione;

VISTO il Decreto legislativo n. 97 del 25 maggio 2016 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” che prevede che tutte le pubbliche amministrazioni provvedano ad adottare il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) di cui appunto il piano per la trasparenza risulta una sezione che costituisce parte integrante e dato atto che il detto Decreto ha integrato la disciplina sull’istituto dell’accesso civico, garantendo un sempre maggiore diritto dei cittadini all’accesso a dati e documenti della pubblica amministrazione, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati e salvi i casi di segreto o di divieto di divulgazione previsti dall’ordinamento;

DATO ATTO che Il legislatore, ai sensi dell’art. 6 comma 2 lettera d) del Decreto Legge n.80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, ha previsto l’approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), nell’ambito del quale devono essere definiti tra gli altri: “*gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione*”. In particolare la sezione del PIAO afferente alla “Prevenzione della Corruzione e Trasparenza” stabilisce gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione ed è redatta conformemente agli indirizzi adottati dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione e indica gli strumenti per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa, con la medesima funzione svolta fino ad oggi dal “Piano di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza”.

CONSIDERATO che, ad oggi, non sono stati adottati in via definitiva i decreti che avrebbero dovuto individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, tra cui il piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza, e non è stato adottato il Piano tipo, e tenuto conto che, con comunicato del 12/01/2022, l’Anac ha differito il termine annuale di cui all’art. 1 comma 8 legge 190/2012 al 30/04/2022, si è proceduto all’aggiornamento del Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/2024.

VISTA la determinazione sindacale n.46 del 10/12/2015 con la quale è stato individuato il Segretario Generale quale Responsabile della prevenzione della corruzione e da ultimo la determinazione sindacale n.40 del 14/11/2017 con la quale lo stesso Segretario è stato nominato Responsabile della prevenzione e della corruzione e della trasparenza, in linea con le indicazioni dell’Anac.

CONSIDERATO che sin dal 2013 la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed oggi l’ANAC quale autorità anticorruzione adottano un Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) la cui funzione principale è quella di assicurare l’attuazione

coordinata delle strategie di prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione e elaborate a livello nazionale ed internazionale;

Considerato che, con deliberazione n.1064 del 13/11/2019, pubblicata nella gazzetta ufficiale n.287 del 07/12/2019, l'ANAC ha approvato il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione 2019 in cui vengono riviste e consolidate in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni date con i precedenti Piani nazionali e relativi aggiornamenti integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono stati oggetto di appositi atti regolatori, al fine di rendere disponibile uno strumento di lavoro utile per chi, ai diversi livelli di amministrazione, è chiamato a sviluppare ed attuare le misure di prevenzione della corruzione;

Considerato che il richiamato Piano nazionale anticorruzione per il 2019 approvato con deliberazione dell'Anac n.1064 del 13/11/2019, nel riprendere tutte le principali misure in materia di anticorruzione e trasparenza, si sofferma, in tre specifici allegati, su: Allegato 1) indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi; Allegato 2) la rotazione "ordinaria" del personale; Allegato 3) Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);

Considerato che nel nuovo Piano Nazionale l'Autorità ha ribadito la raccomandazione alle amministrazioni *"...di prevedere, con apposite procedure, la più ampia e consapevole conoscenza e condivisione delle misure da parte degli organi di indirizzo, nella fase della loro individuazione. Ciò anche in assenza di una specifica previsione normativa che disponga sulla partecipazione degli organi di indirizzo...;*

Considerato, in particolare, che nel piano nazionale è previsto che *"...per gli enti locali, caratterizzati dalla presenza di due organi di indirizzo politico, uno generale (il Consiglio) e uno esecutivo (la Giunta), l'Autorità ritiene utile l'approvazione da parte dell'Assemblea di un documento di carattere generale sul contenuto del PTPCT, mentre l'organo esecutivo resta competente all'adozione finale e fornisce l'indicazione di una buona pratica la scelta di coinvolgere il Consiglio nella definizione degli obiettivi strategici per l'adozione del piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza da parte della Giunta...;*

DATO ATTO che, in ossequio a tale indicazione, è stato sottoposto all'approvazione del Commissario Straordinario, nominato in sostituzione del Consiglio Comunale, un documento di carattere generale in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza che è stato approvato con deliberazione n.13 dell'08/04/2022;

Dato atto altresì che, nel detto documento, nell'ambito **dell'indirizzo strategico** "Partecipazione, organizzazione, trasparenza e legalità: il Comune di Sciacca al servizio del cittadino" e **dell'obiettivo strategico** generale "Trasparenza e legalità: il Comune "casa di vetro" contro ogni forma di corruzione, abuso e cattiva gestione", volti a ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione, ad aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione, a creare un contesto sfavorevole alla corruzione, costituiscono **obiettivi strategici per il periodo di riferimento** (2022/2024) i seguenti:

- Sistematica implementazione del grado di attuazione delle misure obbligatorie generali di prevenzione della corruzione e trasparenza e previsione di misure specifiche, ove indispensabili soprattutto in presenza di un giudizio di livello di rischio ALTO, e "sostenibili" anche in base al contesto organizzativo dell'ente,

- coinvolgimento dei Dirigenti/referenti, e per il loro tramite dei dipendenti, in ogni fase di redazione e attuazione del Piano nonché monitoraggio dello stato di attuazione delle misure previste, con particolare attenzione all'aggiornamento costante della mappatura dei processi dell'ente con sempre maggior grado di dettaglio per i processi delle aree a maggior rischio corruttivo, alle fasi di analisi e trattamento del rischio con individuazione del rischio da prevenire, dei fattori abilitanti degli eventi corruttivi, della stima del livello di esposizione al rischio, sulla base del nuovo sistema di misurazione del rischio, di tipo qualitativo. Per l'anno 2022 in particolare la collaborazione dei Dirigenti sarà richiesta per dare attuazione all'informatizzazione della mappatura dei processi anche ai fini di semplificazione e snellimento delle fasi di analisi e trattamento del rischio e monitoraggio dell'attuazione delle misure;
- attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013 per come modificato ed integrato dal D. Lgs. n.97/2016, secondo le modalità e le specificazioni indicate già dalla CIVIT con la delibera n. 50/2013, ora dall'ANAC e dai provvedimenti del Garante, con continua implementazione dei dati pubblicati;
- attuazione delle forme di accesso civico secondo le modalità di cui al riformato art. 5 del D.Lgs. n.33/20013 modificato ed integrato dal D.lgs. n.97/2016;
- prosecuzione nell'attuazione del percorso formativo già avviato al fine di garantire un'ampia conoscenza di base di livello generale in materia di etica e legalità collegato ai temi di interesse in materia di prevenzione della corruzione, per i dipendenti, e di livello specifico, per come da misura di formazione individuata in sede di analisi e trattamento del rischio. Alla luce della situazione eccezionale dettata dalla emergenza sanitaria da Covid 19, i corsi di formazione continueranno ad essere organizzati in modalità da remoto che consentano la partecipazione del personale individuato;
- attuazione della misura della rotazione ordinaria compensata altrimenti dalla doppia firma sui provvedimenti per la condivisione dei processi decisionali o altrimenti adeguata motivazione nel provvedimento e attuazione della rotazione straordinaria, nel rispetto delle previsioni di cui alle linee guida Anac, al PNA 2019 ed al relativo allegato;
- Implementazione della strumentazione informatica a supporto del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza con specifico riferimento all'attuazione della informatizzazione della mappatura dei processi e dunque della analisi del rischio e del monitoraggio delle misure, in un'ottica di semplificazione, snellimento, digitalizzazione e sostenibilità delle scelte.

DATO ATTO che esiste un collegamento tra Piano triennale della prevenzione della corruzione con annessa sezione inerente alla Trasparenza, e ciclo della performance e documenti di programmazione e che pertanto gli obiettivi strategici previsti dall'aggiornamento 2022/2024 al Piano triennale sono inseriti negli strumenti del ciclo della performance, ed in particolare sono declinati in obiettivi operativi nel piano esecutivo di gestione/piano della performance, nell'ambito delle risorse disponibili in bilancio;

RICHIAMATA la relazione finale sull'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione nell'anno 2021, che viene pubblicata sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sotto – sezione I livello "Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione", le cui risultanze sono state considerate ai fini della redazione del Piano 2022/2024 come esito del monitoraggio relativo all'attuazione delle misure generali e specifiche previste per il 2021/2023, annualità 2021, insieme all'analisi del contesto esterno e del contesto interno frutto anche di interlocuzioni per quanto di competenza con i Dirigenti dei vari settori, e dalla quale analisi è emerso il permanere della criticità individuata nella mancanza di personale stabilmente dedicato alla cura degli adempimenti inerenti alla materia della prevenzione della corruzione e della trasparenza nonché la carenza di adeguata formazione sulla materia e la carenza di adeguate risorse strumentali;

DATO ATTO altresì che, per come da obiettivi strategici sopra individuati, e tenuto conto dei procedimenti di assunzione in corso, si ritiene necessario potenziare il sistema di gestione del rischio e di prevenzione della corruzione, individuando delle unità da assegnare per le attività di riferimento anche a supporto dell'ufficio del Segretario Generale/responsabile della prevenzione della corruzione e

della trasparenza, nonché proseguire nel percorso di formazione avviato anche con il supporto di ditta esterna, con particolare riguardo alla formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, e proseguire nell'implementazione dei supporti informatici per la materia di che trattasi: 1) sfruttando la piattaforma acquisita per la mappatura dei processi e per la fase di gestione del rischio corruttivo, ferme restando le competenze di RPCT e Dirigenti, fino alla fase del monitoraggio sullo stato di attuazione delle misure; 2) Attivando la piattaforma Whistleblowing PA al cui progetto l'ente ha aderito con deliberazione di Giunta n.70/2022; 3) Individuando anche un diverso software per la sezione "Amministrazione trasparente" che garantisca, allo scadere dei 5 anni (o altro termine previsto dalla normativa), l'eliminazione dei dati pubblicati nella sezione amministrazione trasparente, e individui i numeri delle visite nella sezione;

RICHIAMATE la deliberazione di Giunta n.13 del 30/01/2015 con la quale è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione triennio 2015/2017, la deliberazione di Giunta n.13 del 29/01/2016 con la quale è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione triennio 2016/2018 ed il programma triennale della trasparenza 2016/2018, la delibera n.12 del 30/01/2017 di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017/2019, la delibera n.11 del 30/01/2018 di approvazione dell'aggiornamento al Piano per il 2018/2020, la delibera n.18 del 30/01/2019 di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021, la delibera n.13 del 29/01/2020 di approvazione dell'aggiornamento al Piano per il 2020/2022, la delibera n.70 del 24/03/2021 di approvazione dell'aggiornamento al Piano per il 2021/2023, e dato atto che il suddetto ultimo Piano si è considerato come base su cui intervenire per l'aggiornamento per il nuovo triennio 2022/2024;

DATO ATTO che l'aggiornamento 2022/2024 al Piano di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, non presenta modifiche/novità di rilievo ed ha valore sostanzialmente confermativo dell'aggiornamento effettuato per lo scorso triennio ad eccezione di alcuni interventi sulle misure, frutto di un percorso di monitoraggio e riesame del sistema. Si è inoltre tenuto conto delle indicazioni fornite dall'Anac nel documento approvato in data 02/02/2022 "**Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022**", in un'ottica di semplificazione, snellimento, digitalizzazione e sostenibilità delle scelte, ed in linea con il Piano Nazionale 2019 approvato con delibera Anac n. 1064 del 13/11/2019;

DATO ATTO altresì che al fine di garantire comunque la disponibilità di un documento completo anche dei riferimenti normativi e documenti Anac di maggior rilievo, è stata predisposta un'appendice al Piano;

DATO ATTO che, a seguito delle modifiche apportate al D.Lgs. n.33/2013, dal D.Lgs. n.97/2016 (cd. Decreto trasparenza), è previsto che faccia parte del piano di prevenzione della corruzione, una sezione dedicata alla trasparenza, che ne costituisce in toto parte integrante e sostanziale insieme allo schema degli obblighi di pubblicazione (vedi Sezione II del Piano allegato e ALLEGATO C);

DATO ATTO che, per la predisposizione del Piano di prevenzione della corruzione e del programma per la trasparenza e l'integrità 2022/2024, è stato attuato un percorso di coinvolgimento degli stakeholders sia interni che esterni, potenzialmente interessati, con avviso pubblicato il 26/11/2021 sull'Home page del sito istituzionale dell'ente e alla sezione "bandi e avvisi", con il quale è stata avviata una consultazione pubblica per la redazione della sezione Prevenzione della corruzione e trasparenza del PIAO 2022/2024 e successivamente con la ripubblicazione dell'Avviso in data 11/01/2022, ai fini dell'aggiornamento del PTPCT per il triennio 2022/2024 stante la mancata adozione dei decreti attuativi dell'art. 6 comma 2 d.L.80/2021, invitando tutti i soggetti interessati, le organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni rappresentative dei consumatori e degli utenti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Sciacca a presentare eventuali proposte od osservazioni al fine di assicurare una migliore individuazione delle misure da adottare. Alla scadenza nessuna proposta e/o osservazione è pervenuta;

DATO ATTO che si è proceduto altresì al coinvolgimento dei Dirigenti/referenti, i quali sono coloro che meglio conoscono la struttura dei procedimenti/processi che presidiano e così, sulla scorta del Piano già approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.70 del 24/03/2021, con incontri tenutisi con i singoli Dirigenti/referenti, con note prot. n.35605 del 16/07/2021, 45600 del 16/09/2021, 49528 del 07/10/2021 e n.59067 del 22/11/2021 aventi valore informativo/formativo, gli stessi sono stati invitati a segnalare la necessità di eventuali modifiche a quanto previsto nel PTPCT 2021/2023, nonché a collaborare nella ridefinizione dell'analisi e trattamento del rischio secondo il nuovo sistema di valutazione del rischio di tipo qualitativo, nonché ad aggiornare i dati di contesto interno ed esterno ed a segnalare la mappatura di nuovi processi. Al fine di agevolare i Dirigenti nel fornire il proprio contributo all'aggiornamento del Piano, anche sulla scorta dei dati sulla reportistica 2021, sono stati organizzati degli incontri con i singoli dirigenti nelle giornate del 19 e 20 Ottobre 2021 nel corso dei quali si è convenuto di mantenere in linea di massima l'impianto di prevenzione con le misure esistenti ad eccezione di alcune modifiche relative ad obiettivi già raggiunti.

DATO ATTO che, successivamente in data 22/04/2022, facendo seguito a interlocuzioni con i Dirigenti e l'Amministrazione, sono stati trasmessi gli allegati definitivi del Piano in aggiornamento per il triennio 2022/2024;

Dato atto che nella nota di trasmissione, inoltrata anche al Sindaco ed agli Assessori, per una definitiva condivisione, si sono illustrati i principali aspetti di novità già comunicati nel corso dei precedenti incontri e note informative pregresse;

DATO ATTO che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti di carattere finanziario e pertanto non si richiede il parere di regolarità contabile, considerato che eventuali impegni di spesa inerenti all'attuazione delle misure previste saranno assunti con separati atti e nell'ambito delle risorse disponibili di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

VISTA la legge 190/2012 e s.m.i. ed i relativi decreti attuativi,

VISTO il D.Lgs. n.33/2013 e il D.Lgs. n.97/2016;

VISTA la delibera CIVIT n.13 del 30/01/2015 con la quale è stato approvato il Piano nazionale Anticorruzione; la determinazione ANAC n.12 del 28/10/2015 di aggiornamento al suddetto PNA, la delibera ANAC n.831 del 3/08/2016 di approvazione definitiva del Piano nazionale Anticorruzione 2016, la delibera n.1218 del 30/11/2017 di approvazione dell'aggiornamento al PNA per il 2017 e la delibera n.1074 del 21/11/2018 di approvazione dell'aggiornamento al PNA per il 2018 e la delibera n.1064 del 13/11/2019 di approvazione del PNA 2019;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 70 del 24/03/2021 con la quale da ultimo è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023 e di cui l'allegato Piano risulta aggiornamento complessivo;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento in materia di rotazione; il regolamento in materia di inconfiribilità ed incompatibilità volto a disciplinare anche la sostituzione degli organi in ipotesi di conferimento di incarichi poi dichiarati nulli approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.190 del 23/11/2016; il regolamento sul procedimento interno dell'accesso civico semplice e generalizzato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.96 del 27/04/2017; il Piano triennale di prevenzione e contrasto del riciclaggio approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 29/12/2016 e dato atto che detti provvedimenti si intendono tutti dinamicamente modificati dall'allegato Piano e in conformità al PNA 2019;

Per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti,

PROPONE

- 1) Di approvare, in applicazione delle norme richiamate in narrativa, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024 con i relativi allegati (A, B, B1, B2 e C), che si allega alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per come dettagliati in premessa e che sono declinati quale misure nel presente Piano e saranno declinati operativamente nel piano esecutivo di gestione/Piano della performance;
- 3) Di dare atto che si procederà nell'attuazione del Piano in un'ottica di costante e graduale implementazione della metodologia di gestione del rischio corruttivo secondo le indicazioni di cui al citato PNA 2019, compatibilmente con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili;
- 4) Di dare atto che il presente Piano potrà essere modificato in conseguenza di eventuali necessità che dovessero presentarsi;
- 5) Di trasmettere copia dell'adottanda deliberazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line, e per la pubblicazione per estratto ex L.R. 11/2015;
- 6) Dare mandato al Responsabile Sezione Gestione Risorse Umane di pubblicare l'adottanda deliberazione con gli allegati sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sotto – sezione I livello "Disposizioni Generali" e sotto – sezione "Altri contenuti-Prevenzione della Corruzione" **entro il 30/04/2022**;
- 7) Di dare comunicazione ai Dirigenti dell'avvenuta approvazione e pubblicazione del Piano 2022/2024 nella sezione Amministrazione trasparente per come al punto 6) della presente affinché ne rendano edotti tutti i dipendenti assegnati al settore di competenza e di dare mandato al Dirigente servizio gestione risorse umane, per il tramite dei Dirigenti, ciascuno per il Settore di competenza, di acquisire la dichiarazione di conoscenza e presa d'atto del Piano da parte dei dipendenti, trasmettendola, insieme alla propria al Dirigente– Servizio "gestione risorse umane" affinché venga acquisita al fascicolo personale di ciascun lavoratore entro il 30/06/2022, considerato il differimento del termine per l'approvazione del Piano al 30/04/2022;
- 8) Di dare comunicazione all'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali Regione Sicilia, al Prefetto di Agrigento e all'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'avvenuta approvazione e pubblicazione della Deliberazione con gli allegati del Piano sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente;
- 9) Di dare atto che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti di carattere finanziario e pertanto non si richiede il parere di regolarità contabile, considerato che eventuali impegni di spesa inerenti all'attuazione delle misure previste saranno assunti con separati atti e nell'ambito delle risorse disponibili di bilancio;

- 10) Di dare atto che il presente PTPCT 2022/2024 farà parte integrante della formazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6 comma 2 lettera d) del Decreto Legge n.80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;
- 11) Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva al fine di rispettare il termine previsto dalla normativa per l'adozione del Piano.

La sottoscritta Dott.ssa Alessandra Melania La Spina, Segretario Generale del Comune di Siacca dichiara, ai sensi dell'art. 6bis legge 241/90 introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012, l'assenza di situazioni di conflitto di interessi in merito alla sottoscrizione della presente proposta.

Sciaca, 27/04/2022

Il Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina

IL SINDACO

Prof. Avv. Francesca Valenti

Francesca Valenti

PARERI ex Art. 12 L.R. 30/2000

In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 53 della legge 08 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1 lettera i) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale n. 30 del 23 dicembre 2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere:

27/04/2022

Il Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
Dott.ssa Alessandra Melania La Spina

Proposta di deliberazione n. 01 del 27/04/2022 per la Giunta Comunale avente come oggetto:
“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024”

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta di deliberazione ad oggetto **“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024”**;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il Parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione – Segretario generale ai sensi dell’art. 12 della L.R. 30/2000, che si intende fare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che non si è reso necessario il parere di regolarità contabile in quanto l’atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria dell’ente;

Considerato che il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale ha approvato con propria deliberazione n.13 dell’08/04/2022 la proposta ad oggetto *“Documento di carattere generale in materia di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/2024”*;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

VISTA l’allegata proposta e ritenuto di accoglierla in toto per le motivazioni ivi esposte e che si intendono qui integralmente riportate e trascritte;

VISTO l’O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la normativa richiamata in proposta;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Di approvare in toto la proposta allegata ad oggetto **“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024”** e relativi allegati

LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva per i motivi di cui in proposta

Proposta di Giunta Comunale n. 1 del 27/4/2022 (Segretario Generale) ad oggetto:
"Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024"

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'Assessore anziano



Il Presidente



Il Segretario Generale



Certificato di pubblicazione

Affissa all'Albo pretorio on line il _____

Il Messo Comunale _____

Defissa dall'Albo pretorio on line il _____

Il Messo Comunale _____

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio on line dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi

li _____

Il Segretario Generale



La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

li 27/04/2022

Il Segretario Generale

