SETTORE: III

Anno :2021

Dirigente: Dott. Venerando Rapisardi

Scheda obiettivi della struttura

PROGRAMMA	MISSIONE	N	SERVIZIO	Obiettivo	tipo di obiettivo	Obiettivi strategici N.	Obiettivi strategici Descrizione	Tempi di attuazione	Indicatori	Risultato atteso	2022	PESO
			servizio pubblica istruzione	*Adozione carta dei servizi per servizio pubblica istruzione con indicazione standard di qualità*	performance organizzativa	**1.1**	*partecipazione: amministrare guardando all'interesse della citta*	entro 15/11	presentazione poposta di adozione carta dei servizi	presentazione poposta di adozione carta dei servizi entro 15/11		
			Servizi sociali	Definizione iter Piano di zona 2018/2019	*performance individuale*	*3.1*	*garantire i servizi a favore delle fasce deboli dlla società (infanzia, minori, anziani e disabili)*	entro anno 2021	presentazione Piano predisposto all'Assemlea dei Sindaci per l'approvazione	presentazione Piano entro 31/12/2021		
			Servizi sociali	Definizione iter Piano di zona 2019/2020	*performance individuale*	*3.1*	*garantire i servizi a favore delle fasce deboli dlla società (infanzia, minori, anziani e disabili)*	entro anno 2021	presentazione Piano predisposto all'Assemlea dei Sindaci per l'approvazione	presentazione Piano entro 31/12/2021		
			Servizi sociali	Definizione iter nuova tornata fondi POC per assegnazione buoni spesa emergenza Covid	*performance individuale*	*3.2*	*favorire interventi di contrasto alla povertà ed alla esclusione sociale*	entro 31/08/2021	individuazione aventi diritto tra gli istanti (determina approvazione elenco beneficiari)	adozione determina nei termini fissati		
			Servizi sociali	attivazione tirocini formativi	*performance individuale*	*3.2*	*favorire interventi di contrasto alla povertà ed alla esclusione sociale*	nell'anno	numero soggetti avviati a tirocinio	attivazione di almeno 100 tirocini		
			servizi sociali	convenzioni ex art. 20 L.R. 20/86 per periodo 2021/2023 per servizi ricovero e accoglienza minori, disabili menatali, anziani e donne in difficoltà	*performance individuale*	*3.1*	*garantire i servizi a favore delle fasce deboli dlla società (infanzia, minori, anziani e disabili)*	entro anno 2021	convenzioni ex art 20 L.R 20/86	Sottoscrizione convenzioni entro 31/12/2021		
			Servizio ecologia	attuazione a regime II variante al contratto di affidamento servizio gestione rifiuti con incremento servizio di raccolta porta a porta	*performance individuale*	*5.6*	*avviare una raccolta differenziata spinta con conseguente incremento della raccolta differenziata*	nell'anno	definizione iter procedimentale per attuazione II variante - percentuale di incremento raccolta differenziata	definizione iter procedimentale per attuazione II variante - percentuale di incremento raccolta differenziata pari ad almeno il 5%	incremento percentuale raccolta differenziata	

			Servizio gestione risorse umane	*redazione del POLA e/o della regolamentazione a regime per l'attuazione del lavoro agile*	*performance individuale*	**1.3**	*Valorizzzione e razionalizzazione delle risorse umane: organizzare la struttura per garantire ai cittadini servizi efficienti ed efficaci*	entro 30/09 POLA (ove convenuto con Amministrrazione) entro 30/09/2021 regolamento lavoro agile a regime	redazione atti e trasmissione alla Giunta	redazione proposte nei termini fissati	attuazione disciplina	
			Servizio gestione risorse umane	*organizzazione del percorso formativo in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per come da PTPCT e nota direttiva del Segretario Generale prot. n.20698 del 27/04/2021 (Misura PTPCT)*	*performance individuale*	*1.2*	*Trasparenza e leglità: il comune "casa di vetro" contro ogni forma di corruzione, abuso e cattiva gestione*	nell'anno	affidamento servizio entro 31/07/2021	attuazione di almeno 3 giornate di formazione obbligatoria nell'anno	prosecuzione percorso formativo pluriennale	
			Servizio gestione risorse umane	*definizione iter programma fabbisogno del personale con individuazione dei margini assunzionali*	*performance individuale*	**1.3**	*Valorizzzione e razionalizzazione delle risorse umane: organizzare la struttura per garantire ai cittadini servizi efficienti ed efficaci*	entro 15 gg. da acquisizione dati finanziari necessari	redazione atti e trasmissione alla Giunta	redazione proposte nei termini fissati		
			Servizio gestione risorse umane	*concorsi e progressioni : completamento procedura progressioni verticali e attivazione procedure concorsuali*	*performance individuale*	**1.3**	*Valorizzzione e razionalizzazione delle risorse umane: organizzare la struttura per garantire ai cittadini servizi efficienti ed efficaci*	nell'anno	adozione provvedimento finale per progressioni verticali e avvio procedure concorsuali	adozione provvedimento finale per progressioni verticali e avvio procedure concorsuali		
			tutti i servizi del settore	Effettuare ricognizione attività che possono essere svolte totalmente o parzialmente in modalità agile e inidviduare almeno una iniziativa di digitalizzazione/informatizzazione all'interno del settore	performance organizzativa	**1.3**	*Valorizzzione e razionalizzazione delle risorse umane: organizzare la struttura per garantire ai cittadini servizi efficienti ed efficaci*	entro il 31/07 ricognizione attività e comunicazione iniziativa	trasmissione nota ricognizione ad ufficio gestione risorse umane e comunicazione iniziativa ad amministrazione	adempimento nei termini		
			tutti i servizi del settore	Attuazione obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per come declinati al paragrafo 7 del piano performance	performance organizzativa e individuale	*1.2*	*Trasparenza e leglità: il comune "casa di vetro" contro ogni forma di corruzione, abuso e cattiva gestione*	15/11/2021	redazione report con indicazione degli indicatori e attività richieste al paragrafo 7	raggiungimento del target per gli obiettivi previsti in premessa del Piano quale integrazione con PTPCT		

Totale		100

Dettagli obiettivo	Risultato raggiunto	Documento comprovante realizzazione/Motivi della mancata attivazione/ritardo nell'attuazione	Allegati	Riservato OIV		
				% raggiungimento risultato	Totale risultato raggiunto (% risultato raggiunto x peso)	NOTE

Totale	