

SETTORE: VI

Dirigente: Arch. Aldo
Misuraca

Anno :2021

Scheda obiettivi della
struttura

PROGRAMMA	MISSIONE	N	SERVIZIO	Obiettivo	tipo di obiettivo	Obiettivi strategici		Tempi di attuazione	Indicatori	Risultato atteso	2022	PESO
						N.	Descrizione					
			servizio randagismo	<i>Adozione carta dei servizi per servizio randagismo con indicazione standard di qualità</i>	performance organizzativa	1.1	<i>partecipazione: amministrare guardando all'interesse della città</i>	15-nov	presentazione proposta di adozione carta dei servizi	presentazione proposta di adozione carta dei servizi entro 15/11		
			servizio energie alternative	Attuazione PAESC previa approvazione da parte del Commissario	performance individuale	5.3	attuare politiche volte alla difesa del suolo e del territorio	30/06/2021 presentazione proposta per approvazione e nell'anno avvio attuazione	deposito proposta e relazione di avvio	presentazione proposta nei termini e relazione proposta con cronoprogramma attività entro 30 giorni dall'approvazione		
			Servizio randagismo	<i>Organizzazione del servizio con avvio iter realizzazione "oasi attrezzata "</i>	performance individuale	2.1	<i>razionalizzazione della spesa</i>	31-ago	Deposito studio di fattibilità	Deposito studio di fattibilità entro il termine		
			Servizio randagismo	<i>redazione e attuazione piano verifica e controlli su attività della struttura (Misura PTPCT)</i>	performance individuale	2.1	<i>razionalizzazione della spesa</i>	nell'anno	trasmissione piano all'amministrazione e attuazione di almeno 1 controllo a trimestre	attuazione piano verifiche		
			servizio verde pubblico	<i>redazione piano annuale manutenzione del verde pubblico</i>	performance individuale	5.4	<i>potenziare il sistema delle aree verdi e delle aree culturali protette</i>	entro 31/07	trasmissione Piano all'amministrazione	trasmissione Piano all'amministrazione nei termini		
			servizio sicurezza sui luoghi di lavoro	<i>previsione di adeguata formazione per i lavoratori in regime di lavoro agile emergenziale e ordinario, in aggiunta rispetto alla formazione obbligatoria già prevista</i>	performance individuale	1.3	<i>Valorizzazione e razionalizzazione delle risorse umane: organizzare la struttura per garantire ai cittadini servizi efficienti ed efficaci</i>	entro l'anno	numero giornate di formazione nell'anno	organizzare la formazione per i lavoratori		
			servizio protezione civile	<i>definizione iter aggiornamento Piano protezione civile con attuazione adempimenti successivi</i>	performance individuale	5.10	<i>Sviluppo di una cultura di protezione civile che si rende oggi ancor più necessaria stante anche il verificarsi di eccezionali eventi</i>	entro 30/11	presentazione proposta per l'approvazione	presentazione proposta per l'approvazione nei termini fissati		

			servizio protezione civile	<i>affidamento servizio per redazione piano amianto</i>	performance individuale	5.10	<i>Sviluppo di una cultura di protezione civile che si rende oggi ancor più necessaria stante anche il verificarsi di eccezionali eventi</i>	entro 30/11	avvio iter con determina a contrarre	avvio iter con determina a contrarre		
			tutti i servizi del settore	Effettuare ricognizione attività che possono essere svolte totalmente o parzialmente in modalità agile e individuare almeno una iniziativa di digitalizzazione/informatizzazione all'interno del settore	<i>performance individuale</i>	1.3	<i>Valorizzazione e razionalizzazione delle risorse umane: organizzare la struttura per garantire ai cittadini servizi efficienti ed efficaci</i>	entro il 31/07 ricognizione attività e comunicazione iniziativa	trasmissione nota ricognizione ad ufficio gestione risorse umane e comunicazione iniziativa ad amministrazione	adempimento nei termini		
			tutti i servizi del settore	Attuazione obblighi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per come declinati al paragrafo 7 del piano performance	performance organizzativa	<i>1.2</i>	<i>Trasparenza e legalità: il comune "casa di vetro" contro ogni forma di corruzione, abuso e cattiva gestione</i>	nell'anno	redazione report con indicazione degli indicatori e attività richieste al paragrafo 7	raggiungimento del target per gli obiettivi previsti in premessa del Piano quale integrazione con PTPCT		
										Totale		100

Dettagli obiettivo	Risultato raggiunto	Documento comprovante realizzazione/Motivi della mancata attivazione/ritardo nell'attuazione	Allegati	Riservato OIV		
				% raggiungiment o risultato	Totale risultato raggiunto (% risultato raggiunto x peso)	NOTE
					#VALORE!	
					0	
					0	

					0	
					0	
					0	
					0	
					0	
					0	
					0	
					0	
					0	
					0	
					0	
				Totale	#VALORE!	