



**COMUNE DI SCIACCA**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 50 del 24-03-2023**

PROPOSTA DEL SETTORE 3-4 GESTIONE RISORSE UMANE

N°54 del 09-03-2023

<b>Oggetto:</b>	<b>Modifica Delibera di G.C. n.49 del 15.03.2022 e n.177 del 18.10.2022 "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Triennio 2022-2024" - Modifica Profili - Scorrimento graduatorie</b>
-----------------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno ventiquattro del mese di marzo, alle ore 13:30 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

TERMINE FABIO	SINDACO	PRESENTE
SINAGRA AGNESE	ASSESSORE	PRESENTE
MANNINO SALVATORE	ASSESSORE	PRESENTE
FISCO GIOVANNI LUCA	VICE SINDACO	ASSENTE
SABELLA FRANCESCO	ASSESSORE	PRESENTE
GULOTTA VALERIA	ASSESSORE	PRESENTE
DIMINO FRANCESCO	ASSESSORE	PRESENTE
PATTI SALVINO	ASSESSORE	PRESENTE

Assume la Presidenza il Sindaco FABIO TERMINE, il quale constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE MANLIO PAGLINO.

## PROPOSTA N° 54 del 09-03-2023

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Modifica Delibera di G.C. n.49 del 15.03.2022 e n.177 del 18.10.2022 "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Triennio 2022-2024" - Modifica Profili - Scorrimento graduatorie

Premesso che:

- ai sensi il co.3, art.6, D.Lgs.165/2001, stabilisce che “... ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima ...garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;
- il co.1, art.91, D.Lgs.267/00, dispone che: “... gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (disabili e categorie protette), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale” e programmando le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- il co.2, art.48, D.Lgs.267/00 stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco ovvero del Consiglio;

Considerato che, con la Deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 15.03.2022 avente ad oggetto “Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale “Triennio 2022-2024” e successivamente modificata con la n.177 del 18.10.2022, è stata approvata la:

- dotazione organica;
- il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;
- di prevedere la seguente programmazione:
  1. integrazione oraria fino a 24 ore del personale part-time (1 Categoria Giuridica D; 11 Categoria Giuridica C e 7 Categoria Giuridica B);
  2. è stata prevista l'assunzione n.2 Dirigenti (1 Dirigente Amministrativo per il Settore “Affari Generali” ed 1 Dirigente per il Settore “Lavori Pubblici”) a tempo pieno e indeterminato per l'annualità 2023;

Verificato che nella stessa Deliberazione sono state confermate le assunzioni già programmate nei precedenti PTFP (Deliberazione della Giunta Comunale n.38 del 23.03.2020 “PTFP 2021/2023” e Deliberazione della Giunta Comunale n.233 del 07.12.2021 “PTFP 2021/2023”) che prevedevano rispettivamente 28 assunzioni tramite concorso pubblico per le annualità 2020-2021 nonché 6 assunzioni nell'annualità 2022 senza il previo svolgimento delle procedure (di mobilità) previste dall'art.30, D.Lgs.165/01, adottando la deroga prevista dal co.8, art.3 L.56/2019, al fine di ridurre i tempi di conclusione dei procedimenti;

Preso atto che, le procedure concorsuali sono state completate i n.27 posti, rimanendo in fase di definizione la sola procedura per n.1 posto di Istruttore Direttivo di Polizia Municipale;

Verificato pertanto che:

- dalla Determinazione Dirigenziale n.78 del 01.02.2023 risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.2 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Assistente Sociale (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- dalla Determinazione Dirigenziale n.79 del 01.02.2023 risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.4 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- dalla Determinazione Dirigenziale n.80 del 01.02.2023 risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.5 posti Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile (Cat.Giur. D – Posiz.Econ.D1);
- dalla Determinazione Dirigenziale n.81 del 01.02.2023 risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.1 posto Profilo Professionale Istruttore Esperto Informatico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);

- dalla Determinazione Dirigenziale n.82 del 01.02.2023 risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.4 posti Profilo Professionale Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- dalla Determinazione Dirigenziale n.83 del 01.02.2023 risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.5 posti Profilo Professionale Istruttore di Polizia Municipale (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- dalla Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023 risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.6 posti Profilo Professionale Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);

Constatato che, dalle procedure di assunzione di dette 27 unità, non risulta possibile l'assunzione di n.2 vincitori/idonei causa rinunce/assenze di vincitori/idonei nel Profilo Professionale di Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);

Verificato che, dalla dotazione organica esistente, come risultante dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 15.03.2022, al netto delle cessazioni/pensionamenti avvenute nel corso del 2022/2023, risultano liberati/vacanti n.7 posti del Profilo Professionale Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);

Ritenuto pertanto opportuno, per le motivazioni sopra espresse, modificare la Deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 15.03.2022 modificando il profilo di n.2 unità di Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) in Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) procedendo allo scorrimento della rispettiva graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023, al fine di velocizzare il più possibile le procedure assunzionali in atto presso l'ente e contestualmente procedere nel breve tempo con l'integrazione di unità in uffici in cui l'assenza di personale è causa di possibili inadempimenti dei servizi obbligatori da rendere a favore ai cittadini;

Accertato che dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 23.03.2020 risulta programmata l'assunzione di n.6 unità rispettivamente per:

- n.2 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- n.2 posti Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile (Cat.Giur. D – Posiz.Econ.D1);
- n.1 posto Profilo Professionale Geologo (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- n.1 posto Profilo Professionale di Istruttore Direttivo di Polizia Municipale (Cat. Giur.D – Posiz.Econ.D1);

Ritenuto opportuno autorizzare contestualmente lo scorrimento tra gli idonei della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023, per l'assunzione degli altri n.2 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1) e della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.80 del 01.02.2023, per l'assunzione degli altri n.2 posti Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile (Cat.Giur. D – Posiz.Econ.D1) non previsti nel concorso;

Preso atto che per il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo di Polizia Municipale (Cat. Giur.D – Posiz.Econ.D1) occorre attendere la definizione della rispettiva procedura concorsuale;

Constatato che, dalle procedure di assunzione di dette 27 unità, non risulta presente una graduatoria valida relativa al profilo Professionale Geologo (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);

Ritenuto pertanto necessario, per le motivazioni sopra espresse, provvedere alla modifica della Delibera di Giunta Comunale n.49 del 15.03.2022 e n.177 del 18.10.2022 “Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale “Triennio 2022-2024” modificando:

- il profilo di n.2 unità di Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) in Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) procedendo allo scorrimento della rispettiva graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023;

Verificato che, la modifica dei profili Professionali di cui sopra, rimanendo sempre all'interno della stessa Categoria Giuridica, non determina un aumento di spesa;

Considerato che sulla presente proposta verranno acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

Richiamate

- la Deliberazione n.15 del 28.04.2022 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale con oggetto " Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;

- la Deliberazione n.16 del 28.04.2022 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale con oggetto " Approvazione Bilancio di previsione esercizi 2022 – 2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 11.05.2022 ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 e Piano Performance e Obiettivi;

Considerato che sulla presente proposta verranno acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000 e del Collegio dei Revisori del Conti

Visti e Richiamati:

- il D.Lgs. 267/00;
- l'O.R.EE.LL.;
- il D.Lgs. 165/01;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;
- i Regolamenti Comunali;
- lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

## PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

1. di fare propria la presente proposta;
2. di modificare la Delibera di Giunta Comunale n.49 del 15.03.2022 e n.177 del 18.10.2022 "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2022-2024" al fine di velocizzare il più possibile le procedure assunzionali in atto presso l'ente e contestualmente procedere nel breve tempo con l'integrazione di unità in uffici in cui l'assenza di personale è causa di possibili inadempimenti dei servizi obbligatori da rendere a favore ai cittadini, come di seguito indicato:
  - modificare il profilo di n.2 unità di Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) in Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) procedendo allo scorrimento tra gli idonei della rispettiva graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023;
3. di prendere atto che, la modifica dei profili Professionali di cui sopra, rimanendo sempre all'interno della stessa Categoria Giuridica, non determina un aumento di spesa;
4. di autorizzare contestualmente lo scorrimento tra gli idonei:
  - della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023, per l'assunzione degli altri n.2 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1) non previsti nel concorso;
  - della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.80 del 01.02.2023, per l'assunzione degli altri n.2 posti Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile (Cat.Giur. D – Posiz.Econ.D1) non previsti nel concorso;
5. di fare salvo quanto già contenuto nelle Deliberazioni di Giunta Comunale 49/2022 e 177/2022;
6. di demandare al Dirigente Responsabile "Gestione Risorse Umane" l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali alla presente proposta;
7. di prendere atto che sulla presente proposta verranno acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;
8. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto sezione "Dotazione Organica", di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013;
9. di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n° 44/91, data la necessità di definire nel più breve tempo possibile le procedure assunzionali.

*Il sottoscritto Responsabile dichiara, ai sensi del Punto 8.3 lett. E del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C.- n. 79 del 27.04.2022, l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).*

Sciacca li 09-03-2023

Il Responsabile del Procedimento f.to LA ROVERE ROSARIO

IL Dirigente  
f.to DOTT. Rapisardi Venerando

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Sottoscritto DIRIGENTE DEL SETTORE 3-4 GESTIONE RISORSE UMANE

In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 53 della legge 08 giugno 1990, n°142, come recepito con l'art. 1, comma 1 lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n°48 e successive modifiche ed integrazioni e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale n°30 del 23 dicembre 2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000.

### **ESPRIME**

Parere Favorevole

Sciacca, Li 20-03-2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

*f.to DOTT. Rapisardi Venerando*

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Sottoscritto DIRIGENTE DEL SETTORE Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 53 della legge 08 giugno 1990, n°142, come recepito con l'art. 1, comma 1 lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n°48 e successive modifiche ed integrazioni e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale n°30 del 23 dicembre 2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000.

### **ESPRIME**

Parere Favorevole

DAL CONTENUTO DELL'ATTO SI EVINCE LA SOLA MODIFICA DI PROFILI PROFESSIONALI NON DETERMINANDO, COME ANCHE RIPORTATO, ALCUN AUMENTO DI SPESA E PERTANTO SI RINVIA AI PARERI E VISTI CONTABILI DI COPERTURA FINANZIARIA ESPRESSI SUI PRECEDENTI ATTI, NONCHE' ALLA PROPRIA NOTA PROT. N. 11252 DEL 01/03/2023 IN MATERIA DI ASSUNZIONI.

Sciacca, Li 24-03-2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

*f.to DOTT. Carlino Filippo*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata la proposta di deliberazione ad oggetto: **Modifica Delibera di G.C. n.49 del 15.03.2022 e n.177 del 18.10.2022 "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Triennio 2022-2024" - Modifica Profili - Scorrimento graduatorie**

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Visti i pareri allegati alla proposta e resi ai sensi della Legge Regionale n° 30/2000,

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### **D E L I B E R A**

Approvare in toto l'allegata proposta che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

### **LA GIUNTA**

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese:

### **D E L I B E R A**

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 comma 2° della Legge Regionale n° 44/91, per i motivi esposti nella superiore proposta.

**IL PRESIDENTE**  
*f.to TERMINE FABIO*

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
*f.to SINAGRA AGNESE*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to PAGLINO MANLIO*

**Certificato di pubblicazione**

Inizio pubblicazione all'Albo pretorio on-line il **24-03-2023**

Fine pubblicazione all'Albo pretorio on-line il **08-04-2023**

Sciaca li 24-03-2023

*Il SEGRETARIO GENERALE*  
*f.to PAGLINO MANLIO*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

Sciaca li 24-03-2023

*Il SEGRETARIO GENERALE*  
*f.to PAGLINO MANLIO*