



COMUNE DI SCIACCA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC

OGGETTO:	IMPEGNO DI SPESA E AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE 34 UNITA' A SEGUITO GRADUATORIA DI MERITO PER CONCORSO PUBBLICO PLURIENNALE, PER TITOLI ED ESAMI E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.
-----------------	---

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 216 del 06-04-2023

Reg. Gen. N. 599 del 24-04-2023

CIG:

L'anno duemilaventitre addì sei del mese di aprile, nella Casa Comunale,

II RESP.LE DEL 3^ SETTORE

Vista l'allegata proposta n. 230 del 06-04-2023, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento ROSARIO LA ROVERE;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che

pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto, (Punto 8.3 lett. h PTPC 2022/2024 approvato con Delibera di G.M. n.79 del 27.04.2022;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e per gli atti di impegno di spesa dal Responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 79 del 24/03/2022;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL RESP.LE DEL 3^ SETTORE

f.to *DOTT. Venerando Rapisardi*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

➤Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

➤Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



COMUNE DI SCIACCA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC

Preliminare n. 230 del 06-04-2023

OGGETTO:	IMPEGNO DI SPESA E AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE 34 UNITA' A SEGUITO GRADUATORIA DI MERITO PER CONCORSO PUBBLICO PLURIENNALE, PER TITOLI ED ESAMI E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.38 del 23.03.2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale “Triennio 2020-2022”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 15.03.2022 avente ad oggetto “Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale “Triennio 2022-2024” e successivamente modificata con la n.177 del 18.10.2022 e la n.50 del 24.03.2023, sono state confermate le assunzioni già programmate nei precedenti PTFP (Deliberazione della Giunta Comunale n.38 del 23.03.2020 “PTFP 2021/2023” e Deliberazione della Giunta Comunale n.233 del 07.12.2021 “PTFP 2021/2023”) che prevedevano rispettivamente 28 assunzioni tramite concorso pubblico per le annualità 2020-2021 nonché 6 assunzioni nell’annualità 2022 senza il previo svolgimento delle procedure (di mobilità) previste dall'art.30, D.Lgs.165/01, adottando la deroga prevista dal co.8, art.3 L.56/2019, al fine di ridurre i tempi di conclusione dei procedimenti, prevedendo pertanto un totale di 34 assunzioni;

Preso atto che con la determinazione dirigenziale n. 527 del 31.12.2020 è stato pubblicato l’Avviso del Concorso Pubblico Pluriennale, per Titoli ed Esami, per la copertura di n.28 posti, a Tempo Pieno e Indeterminato, in vari profili professionali, così come modificato con determinazione n.64 del 08.02.2021, con pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.21 del 16.03.2021 (scadenza il 15.04.2021) dell’Avviso del concorso;

Considerato che, con la determinazione n.512 del 27.09.2021 è stata apportata la “Modifica e riapertura dei termini del concorso pubblico pluriennale, per titoli ed esami, per la copertura di n.28 posti, a tempo pieno e indeterminato, in vari profili professionale, con pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.78 del 01.10.2021 dell’avviso di riapertura dei termini, del concorso di cui sopra, con scadenza del termine di presentazione delle domande il “*ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso*” (il 21.10.2021);

Preso atto che, nell’Avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.78 del 01.10.2021, era stata data comunicazione dell’inizio della preselezione al 22.11.2021 e che, in data 07.11.2021, con avviso in “Amministrazione Trasparente” del sito del Comune di Sciacca, è stata data conoscenza della calendarizzazione della preselezione;

Accertato che, come da calendarizzazione di cui sopra, dal 22.11.2021 fino al 26.11.2021, sono state regolarmente svolte le prove preselettive di tutti i profili messi a concorso per i 28 posti;

Verificato che, con la determinazione dirigenziale n.707 del 01.12.2021 (Preselezione concorso pubblico pluriennale, per titoli ed esami, per la copertura di n.28 posti a tempo pieno e indeterminato, nei diversi profili professionali, triennio 2020-2021. Presa d'atto elenchi candidati ammessi alla fase successiva), sono stati quantificati in 162 complessivi i candidati che hanno superato le prove preselettive;

Constatato che, nel rispetto di quanto previsto nel bando, a detti elenchi sono stati aggiunti 71 candidati che, in sede di domanda, hanno richiesto l’esonero dalla preselezione, come da allegato 2, per un totale di 233 candidati;

Preso atto che, dopo detta fase di procedura, come previsto dal bando di selezione, con determinazione dirigenziale n.418 del 21.07.2022 sono state nominate le 8 Commissioni giudicatrici, ognuna per ciascuno degli 8 Profili Professionali messo a concorso;

Acquisiti e preso atto dei verbali della Commissione Esaminatrice come da nota 5342 del 27.01.2023;

Preso atto che, dalle procedure concorsuali di cui sopra risultano assumibili n.28 posti, di cui 27 definiti con le determinazioni sotto elencate e 1 posto di Istruttore Direttivo di Polizia Municipale successivamente alla definizione della relativa procedura concorsuale:

- Determinazione Dirigenziale n.78 del 01.02.2023 nella quale risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.2 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Assistente Sociale (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- Determinazione Dirigenziale n.79 del 01.02.2023 nella quale risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.4 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- Determinazione Dirigenziale n.80 del 01.02.2023 nella quale risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.5 posti Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile (Cat.Giur. D – Posiz.Econ.D1);
- Determinazione Dirigenziale n.81 del 01.02.2023 nella quale risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.1 posto Profilo Professionale Istruttore Esperto Informatico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- Determinazione Dirigenziale n.82 del 01.02.2023 nella quale risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.4 posti Profilo Professionale Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- Determinazione Dirigenziale n.83 del 01.02.2023 nella quale risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.5 posti Profilo Professionale Istruttore di Polizia Municipale (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023 nella quale risulta la graduatoria di merito dei candidati alla selezione per la copertura di n.6 posti Profilo Professionale Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);

Considerato che con la Deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 15.03.2022 avente ad oggetto “Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale “Triennio 2022-2024” e successivamente modificata con la 177/2022, 50/2023 e la proposta di deliberazione del 06.04.2023, sono state autorizzato lo scorrimento di dette graduatorie per n.6 assunzioni derivanti dall’annualità 2022 senza il previo svolgimento delle procedure (di mobilità) previste dall’art.30, D.Lgs.165/01, adottando la deroga prevista dal co.8, art.3 L.56/2019, al fine di ridurre i tempi di conclusione dei procedimenti;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 24/03/2023 si è proceduto alla modifica del profilo di n.2 unità di Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) in Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) procedendo allo scorrimento tra gli idonei della rispettiva graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 07/04/2023 si è proceduto alla modifica del profilo di n.1 unità di Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) in Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1) procedendo allo scorrimento tra gli idonei della rispettiva graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.84 del 01.02.2023 e del profilo di n.1 unità di Geologo (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1) in Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1) procedendo allo scorrimento tra gli idonei della rispettiva graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n.79 del 01.02.2023;

Calcolato pertanto che le assunzioni autorizzabili risultano essere per un totale di 34 unità così individuabili:

- n.7 posti Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile (Cat.Giur. D – Posiz.Econ.D1);
- n.9 posti Profilo Professionale Istruttore Amministrativo Contabile (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- n.7 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- n.1 posto Profilo Professionale Istruttore Tecnico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- n.2 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo di Polizia Municipale (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- n.5 posti Profilo Professionale Istruttore di Polizia Municipale (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);
- n.2 posti Profilo Professionale Istruttore Direttivo Assistente Sociale (Cat. Giur.D– Posiz.Econ.D1);
- n.1 posto Profilo Professionale Istruttore Esperto Informatico (Cat. Giur.C– Posiz.Econ.C1);

Preso atto che con nota 11252 del 01.03.2023, pervenuta dal Dirigente del Servizio Finanziario, è stata Attestata la sostenibilità della spesa, nei limiti dei valori soglia di cui all’art. 33 comma 2 del D.L.34/2019, quantificata nella spesa massima di € 533.339,10;

Preso atto del verbale del Collegio dei Revisori n.12 del 03.03.2023 (prot. 11896 del 03.03.2023) “Asseverazione su Assunzione personale PTFP 2022-2024ex art. 33, co.2 D.L. 34/2019”, nella parte in cui risulta “il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio ex art. 33 c.2 del D.L. 34/2019” per la spesa di € 533.339,10;

Preso atto e calcolato che dalla individuazione delle date previste per le assunzioni di tutte le 34 unità, risultanti dai dati agli atti dell’ufficio, di cui 21 unità entro il mese di aprile e le altre 13 unità in periodi successivi nel corso dell’anno 2023, risulta una spesa del personale quantificabile in € 532.630,57, in conformità al valore soglia di cui alla sopra indicata normativa (D.L. 34/2019);

Ritenuto opportuno rappresentare che le assunzioni delle residue 13 unità di personale e le relative date di assunzioni, quest’ultime individuate successivamente al mese di aprile, per la loro messa in servizio, dovranno obbligatoriamente essere effettuate previo accertamento dell’approvazione dei documenti previsti dalla legge ai fini delle suddette assunzioni e previa comunicazione al Settore Finanziario;

Richiamate

- la Deliberazione n.15 del 28.04.2022 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale con oggetto " Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la Deliberazione n.16 del 28.04.2022 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale con oggetto " Approvazione Bilancio di previsione esercizi 2022 – 2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 11.05.2022 ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 e Piano Performance e Obiettivi;

Considerato che:

- con la Legge di bilancio 2023 (Legge 29 dicembre2022, n.197, pubblicata sulla G.U. n.303 del 29dicembre2022), comma775 dell'art.1, il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 è differito al 30aprile2023”;
- ad oggi non risulta ancora approvato il bilancio di previsione 2023/2025 e che pertanto l'Ente si trova nelle condizioni di cui all'art.163 comma 3 del D.Lgs.267/2000;

Preso atto della deliberazione del 15 febbraio2023, n. 48, con la quale la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Sicilia, ha precisato che i comuni possono assumere in esercizio provvisorio, entro il termine di approvazione dei bilanci, consentendo, in questo modo, le assunzioni nelle more dei termini del bilancio di previsione;

Considerato pertanto che, la base normativa per realizzare eventuali assunzioni, va rinvenuta nell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, come novellato dall'art. 3-ter del D.L. n. 80/2021 che consente, sempre secondo la Corte, di effettuare qualsiasi assunzione, anche a tempo indeterminato e per qualsiasi scopo, finché si sia nei termini per approvare il bilancio di previsione, e si resti nei termini nel caso in cui la scadenza scatti, non ponendo, la norma, il divieto di assumere in esercizio provvisorio, né il divieto di assumere se il bilancio non è approvato, ma si limita a vietare di assumere se il bilancio di previsione sia approvato oltre il termine definito da eventuali norme di differimento;

Preso atto che sulla presente proposta verranno acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

Ritenuto pertanto legittimo, opportuno e necessario autorizzare l'assunzione di tutte le 34 unità (di cui 21 unità entro il mese di aprile e le altre 13 unità in periodi successivi nel corso dell'anno 2023) e contestualmente impegnare la spesa necessaria per l'importo quantificabile in € 532.630,57 da imputare nei capitoli di competenza;

Visti e Richiamati:

- il D.Lgs. 267/00;
- l'O.R.EE.LL.;
- il D.Lgs. 165/01;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;
- i Regolamenti Comunali;
- lo Statuto Comunale;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa e richiamate quale parte integrante del presente provvedimento:

- 1.di autorizzare l'assunzione di tutte le 34 unità (di cui 21 unità entro il mese di aprile e le altre 13 unità in periodi successivi nel corso dell'anno 2023) e contestualmente impegnare la spesa necessaria per l'importo quantificabile in € 532.630,57 da imputare nei capitoli di competenza;

2. di dare atto che le assunzioni residue delle 13 unità di personale e le relative date di assunzioni, individuate successivamente al mese di aprile per la loro messa in servizio, dovranno obbligatoriamente essere effettuate previo accertamento dell'approvazione dei documenti previsti dalla legge ai fini delle suddette assunzioni e previa comunicazione al Settore Finanziario;
3. di autorizzare la firma di 34 contratti individuali di lavoro nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente;
4. di trasmettere copia della presente determinazione al II Settore "Finanze e Tributi" per gli atti di competenza;
5. di trasmettere, in formato elettronico, il presente atto all'Albo Pretorio on line e per gli obblighi di pubblicità legale e per la pubblicazione sul sito internet da eseguirsi, a pena di nullità, entro 7 gg. ai sensi dell'art.32, co.1, L.69/09, dell'art.18, co.1, L.R. 22/08, come sostituito dall'art.6, co.1, L.R. 11/15 e modificato dagli artt.12 e 13 della L.R. 13/2022 e per la pubblicazione su "Amministrazione Trasparente", "Sezione Provvedimenti" ai sensi dell'art.23 D.Lgs. 33/13 e s.m.i.

Il sottoscritto Responsabile dichiara, ai sensi del Punto 8.3 lett. E del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C.- n. 79 del 27.04.2022, l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to ROSARIO LA ROVERE

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC

In relazione al disposto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Verificato:

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio
- Il rispetto della tempistica della legge
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- La conformità a leggi, statuto e regolamenti

ESPRIME

Parere Favorevole sulla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Sciacca lì 08-04-2023

IL RESP.LE DEL 3^ SETTORE

f.to DOTT. Venerando Rapisardi

(firmato digitalmente)