



## COMUNE DI SCIACCA

Via Roma, 13 92019 Sciacca (AG) Italia – Tel. 0925 20111 – c.f. 00220950844  
[www.comune.sciacca.ag.it](http://www.comune.sciacca.ag.it) - [protocollo@comunedisciacca.telecompost.it](mailto:protocollo@comunedisciacca.telecompost.it)

### SETTORE 3^ - GESTIONE RISORSE UMANE

Tel. 092581054 - E-mail: [protocollosettore3@comunedisciacca.it](mailto:protocollosettore3@comunedisciacca.it)

**AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE AFFERENTE ALL'AREA TECNICA, DA DESTINARE AL 6° SETTORE, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PER ANNI DUE. APPROVAZIONE AVVISO**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

Visto il provvedimento di G.C. n. 138 del 04/09/2019 con il quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019, in cui si dispone la copertura del posto di cui al presente avviso di selezione;

Visto il provvedimento di G.C. n.202 del 23.12.2019 con cui è stata modificata la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, nella quale è stata modificata l'assunzione di n. 1 Dirigente tecnico ai sensi dell'art. 110, c.1 anziché c.2;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Fatta salva la procedura preventiva di "verifica dell'indisponibilità oggettiva di personale interno idoneo" ai sensi dell'art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/01;

Visto il vigente "Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi comunali";

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'Area della Dirigenza del comparto Regioni -Autonomie Locali;

In esecuzione alla propria Determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_;

## **RENDE NOTO**

È indetto avviso pubblico finalizzato al conferimento, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Decreto Legislativo n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, di n. 1 posto di Dirigente con profilo professionale Tecnico, da destinare, in fase di primo incarico al Settore 6°, mediante selezione per titoli e colloquio, con contratto a tempo pieno e determinato, per anni due, previa "verifica dell'indisponibilità oggettiva di personale interno idoneo" ai sensi dell'art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/01.

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., Regioni – Autonomie Locali – Area della Dirigenza, nonché dal C.C.D.I. della Dirigenza vigente nel Comune di Sciacca, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

### **ART. 1 REQUISITI PER L' AMMISSIONE**

#### **Requisiti generali:**

Sono ammessi alla selezione i candidati di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18
- cittadinanza italiana – Non è richiesta la cittadinanza italiana per i cittadini appartenenti a Paesi facenti parte dell'Unione Europea, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- idoneità fisica all'espletamento delle funzioni dirigenziali, nella consapevolezza che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, sottoporrà l'interessato a visita medica preventiva in ottemperanza alle normative vigenti
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente e/o CCNL, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione, salvo che sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del c.p., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
- non avere risolto precedenti rapporti di impiego costituiti con la P.A. a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità e conflitto di interessi (anche solo potenziali) previste per gli incarichi dirigenziali di cui agli art.li 3,4,7,9, e 12 del Dlgs 39/13. L'assenza di situazioni di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione da luogo a responsabilità anche disciplinare.

#### **Requisiti specifici:**

- Diploma di Laurea in Ingegneria, Architettura, Geologia, Scienze Agrarie o discipline attinenti alla tematica ambientale o equipollenti, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del

riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;

- Requisiti di esperienza professionale previsti dall'art.19 co.6 del D.Lgs 165/2001, che di seguito si riportano:

- Aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
- Aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi compreso il Comune di Sciacca, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

## **ART. 2 POSSESSO DEI REQUISITI**

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

## **ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice, va presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, quale fac-simile, ed alla stessa dovrà essere allegato dettagliato curriculum formativo e professionale dell'interessato in formato europeo, debitamente firmato, attestante la professionalità e l'esperienza del candidato, con l'indicazione della natura, della durata e dei contenuti dei rapporti di lavoro, degli incarichi ricevuti e di ogni altro elemento utile all'individuazione della specifica professionalità. Le suddette dichiarazioni devono risultare da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli art. li 46 e 47 DPR 445/00.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione dovrà contenere almeno un recapito telefonico, e-mail, pec, per eventuali comunicazioni.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella busta, ovvero nell'oggetto della pec, dovrà essere chiaramente indicato "AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE AFFERENTE ALL'AREA TECNICA, DA DESTINARE AL 6° SETTORE, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PER ANNI DUE.

Le domande dovranno essere indirizzate al Settore III Sezione Gestione Risorse Umane del Comune di Sciacca, CAP 92019, Via Roma n.13 e dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle **ore 12,00 del 30° giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana** mediante una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (PEC), allegando tutta la documentazione sottoscritta con firma digitale, ovvero con firma autografa e scansione della domanda e della documentazione, compreso fronte/retro di un valido documento di identità, unicamente per i candidati in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata personale, al seguente recapito:  
[protocollo@comunedisciacca.telecompost.it](mailto:protocollo@comunedisciacca.telecompost.it)
- trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Sul plico dovranno essere riportati il cognome, il nome e l'indirizzo del candidato indicando il profilo professionale per cui si concorre. A tal fine NON fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con tale modalità dovranno pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine;
- presentazione diretta da parte del candidato all'Ufficio Protocollo del Comune sito in Via Roma n. 13.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici non imputabili a sua colpa.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte, o trasmesse oltre il termine suddetto, e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto al modello allegato al bando.

In caso di invio tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio.

#### **ART. 4**

#### **MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE**

Le istanze saranno esaminate, ai fini della valutazione sul possesso dei requisiti previsti dal presente bando, da un'apposita Commissione, costituita secondo l'art. 26 del vigente Regolamento dei Servizi e degli Uffici del Comune di Sciacca.

La procedura selettiva avverrà, in primo luogo, per mezzo di una valutazione del curriculum vitae di ogni candidato ammesso e in possesso dei requisiti generali. Per la valutazione dei titoli la Commissione si avvarrà del decreto dell'Assessore Regionale agli Enti Locali per la Regione Siciliana dell'11 giugno 2002.

La valutazione dei titoli curriculari precederà l'esperimento del colloquio da effettuarsi esclusivamente per i candidati in possesso dei requisiti richiesti con il presente avviso.

Il colloquio verterà sulle sottoelencate materie generali, con riguardo all'esercizio delle funzioni dirigenziali in ambito pubblico:

- Diritto Amministrativo, Ordinamento degli Enti Locali, Management Pubblico, Problem Solving, Tecniche di Direzione e/o Organizzazione e Gestione dei Servizi e delle Risorse Umane, Reati contro la P.A., Contrattualistica Pubblica.

Inoltre, relativamente alla peculiarità del profilo da selezionare, per quanto attiene agli aspetti tecnici di competenza, le sottoelencate materie specifiche, saranno parimenti oggetto del colloquio:

- Normativa in Materia di Appalti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture, Normative in Materia Urbanistica, Ambientale ed Energetica, Programmazione e Progettazione Opere Pubbliche, Tecnica delle Costruzioni.

Il colloquio avrà anche la finalità di verificare il profilo attinente l'interpretazione del ruolo di Dirigente da parte del candidato, il profilo complessivo del candidato rispetto alla posizione lavorativa da svolgere, agli aspetti motivazionali, alle capacità organizzative e alle qualità personali, le competenze professionali e l'orientamento all'innovazione e alla esemplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.

L'elenco dei candidati esclusi dalla selezione e l'elenco dei candidati idonei ammessi al colloquio, oltre che la data, l'ora ed il luogo del colloquio ed ogni altra comunicazione pertinente alla selezione in oggetto, verranno pubblicati, almeno 15 giorni prima, sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.sciacca.ag.it](http://www.comune.sciacca.ag.it) sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

A seguito della valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione sintetica in conformità con la disciplina introdotta dall'art.26 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, così come modificato con deliberazione di G.C. n. 201 del 18.12.2019, consultabile sul sito internet del Comune di Sciacca.

La selezione non produce una graduatoria vincolante. Il Sindaco, previa verifica dell'indisponibilità oggettiva di personale interno idoneo ai sensi dell'art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/01, e a seguito di eventuali ulteriori colloqui, con proprio provvedimento procederà ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico tra gli elenchi di cui ai punti a) e b) del comma 8, dall'art.26 del Regolamento degli Uffici e dei

Servizi, anche con specifico riferimento alle competenze e professionalità che risultano più coerenti con gli obiettivi amministrativi dell'Amministrazione.

Per l'intero periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

## **ART. 5 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/18, e nel rispetto del nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Ente per le sole finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione di tali rapporti, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. Il titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale di Sciacca.

Responsabile dei dati, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/18, è il Dirigente del 1° Settore "AA.GG".

## **ART. 6 NORME FINALI**

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso ovvero di revocare la selezione anche successivamente allo svolgimento della stessa in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni finanziarie ostative.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia.

Il presente bando verrà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Sciacca, sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.sciacca.ag.it](http://www.comune.sciacca.ag.it) sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Settore III Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Sciacca — Via Roma 13, 2° piano - telefono 092520669 - dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di ogni giorno non festivo, escluso il sabato.

Responsabile del procedimento è il dott. Rosario La Rovere, funzionario amministrativo capo sezione "Gestione Risorse Umane" ([protocollosettore3@comunedisciacca.it](mailto:protocollosettore3@comunedisciacca.it)).

<b>ALLEGATI</b>
-----------------

Il presente avviso contiene i seguenti allegati:

- Allegato A, che forma parte integrante dello stesso, relativo allo schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti

Sciacca

II DIRIGENTE DEL SETTORE  
*Dott. Venerando Rapisardi*