



COMUNE DI SCIACCA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

COPIA

3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC

OGGETTO:	APPROVAZIONE AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO AI SENSI DELL'ART.110, CO.1, D.LGS. 267/2000 PER DIRIGENTE "AREA AMMINISTRATIVA" DA DESTINARE AL 1° SETTORE AFFARI GENERALI. CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO FINO ALLA DATA DI CESSAZIONE DEL MANDATO DEL SINDACO IN CARICA.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 667 del 09-10-2024

Reg. Gen. N. 1842 del 14-10-2024

CIG:

L'anno duemilaventiquattro addì nove del mese di ottobre, nella Casa Comunale,

II RESP.LE DEL 3^ SETTORE

Vista l'allegata proposta n. 681 del 03-10-2024, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento CRISTINA CORTESE;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che

pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto, (PTPC 2024/2026 approvato con Delibera di G.M. n. 135 del 08/08/2024);

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e per gli atti di impegno di spesa dal Responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal PTPC 2024/2026 approvato con Delibera di G.M. n. 135 del 08/08/2024;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL RESP.LE DEL 3^ SETTORE

f.to *DOTT. Venerando Rapisardi*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



COMUNE DI SCIACCA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC

Preliminare n. 681 del 03-10-2024

OGGETTO:	APPROVAZIONE AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO AI SENSI DELL'ART.110, CO.1, D.LGS. 267/2000 PER DIRIGENTE "AREA AMMINISTRATIVA" DA DESTINARE AL 1° SETTORE AFFARI GENERALI. CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO FINO ALLA DATA DI CESSAZIONE DEL MANDATO DEL SINDACO IN CARICA.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Responsabile del Procedimento

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 27.01.2021 con la quale si è approvata la nuova struttura organica dell'ente con relative linee organizzative e competenze, come modificate con le delibere n.233 del 21.12.2022, n.42 del 09.03.2023, n.169 del 20.11.2023, 135 del 08.08.2024 e n.139 del 14.08.2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 08.08.2024 di “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.139 del 14.08.2024 di “Rettifica Deliberazione di Giunta Comunale n.135 del 08.08.2024 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;

Richiamato quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, nella parte in cui prevede per il 2024 di un Dirigente Amministrativo I Settore AA.GG. con selezione esterna co.1, art.110 D.Lgs.267/00;

Preso atto della nota prot.n.0037095 del 25.06.2024, a firma del Sindaco Pro-tempore, con la quale invita il III Settore a provvedere alla pubblicazione dell'avviso per il reclutamento di un dirigente esterno a tempo determinato ex art.110, c.1, D.Lgs.267/00, per il conferimento dell'incarico a Dirigente 1° Settore afferente all'Area Amministrativa, rivolto a coloro in possesso dei requisiti previsti dall'art.19, co.6, D.Lgs.165/01;

Visti:

- il co.6, art.19 del D.Lgs. 165/2001 nella parte in cui prevede che *“Gli incarichi ... possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 ... La durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Il trattamento economico può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. La formazione universitaria richiesta dal presente comma non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”*;
- per ciò che attiene la tipologia contrattuale, il co.1, art.110, D.Lgs. 267/00 stabilisce che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifica dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
- il co.3, art.110, D.Lgs.267/00 nella parte in cui prevede che *“ I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco ...in carica”*;
- l'art.26 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi nella parte in cui prevede che:
- Ai fini dell'attuazione dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, i posti di qualifica dirigenziale possono essere ricoperti con contratti a tempo determinato, con provvedimento sindacale di nomina;
 - La durata di tali contratti non può eccedere il mandato del Sindaco.
 - Detti contratti possono essere stipulati con soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.19 c.6 del D.Lgs 165/2001, previa verifica del curriculum professionale.
 - Presupposto per l'effettiva applicazione di tale facoltà è l'assenza o la temporanea indisponibilità di analoghe professionalità all'interno dell'ente;

Preso atto:

- dell'atto d'interpello interno, pubblicato il 18.04.2024, di "Verifica dell'indisponibilità oggettiva di personale interno idoneo" ai sensi dell'art.19, co.6, D.Lgs. 165/01 e dall'art.26, co.1, del Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente, ha dato esito negativo;
- della nota prot.35077 del 14.06.2024 con la quale il Dirigente del III Settore, alla scadenza del termine fissato nell'avviso d'interpello, chiedeva direttive sul proseguo della procedura;
- delle note di indirizzo del Sindaco, prot. 64426 del 22.12.2022 e 37095 del 25.06.2024, di *provvedere alla pubblicazione di un avviso per il reclutamento di un dirigente esterno a tempo determinato ai sensi dell'art.110, co.1, D.lgs 267/01, per il conferimento dell'incarico a Dirigente del 1°Settore afferente all'area amministrativa, rivolto a coloro che sono in possesso dei requisiti previsti dall'art.19, co.6, D.lgs 165/01;*
- presso l'Ente risulta in servizio soltanto 1 unità con incarico ex co.1. art.110, D.Lgs267/00;

Ritenuto pertanto essenziale e improcrastinabile per garantire il buon funzionamento della struttura organizzativa, in coerenza con gli atti di programmazione e indirizzi richiamati in premessa, avviare la procedura di selezione pubblica prevista dalla vigente normativa al fine di conferire un incarico di Dirigente del 1° Settore "Affari Generali" ex art. 110, co.1, D.Lgs.267/00, con pubblicazione dell'Avviso allegato alla presente determinazione;

Rilevato che la procedura di che trattasi, ai sensi del Regolamento degli Uffici e Servizi:

- La procedura selettiva avviene, in primo luogo, per mezzo di una valutazione dei titoli di cui al curriculum vitae di ogni candidato ammesso e in possesso dei requisiti generali. Per la valutazione dei titoli si fa espresso rinvio al Decreto dell'Assessore Regionale agli Enti Locali per la Regione Siciliana dell'11 giugno 2002.*
- La valutazione dei titoli curriculari precede l'esperimento del colloquio da effettuarsi esclusivamente per i candidati il cui curriculum sia stato considerato adeguato al ruolo da svolgere.*
- Il colloquio avrà anche la finalità di verificare i profili attinenti all'interpretazione del ruolo di dirigente da parte del candidato, l'orientamento all'innovazione e alla esemplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.*
- A seguito della valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione sintetica;*
- La selezione non produce una graduatoria vincolante. Il Sindaco, a seguito di eventuali ulteriori colloqui, con proprio provvedimento procederà ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico tra gli elenchi di cui ai punti a) e b) del precedente comma 8, anche con specifico riferimento alle competenze e professionalità che risultano più coerenti con gli obiettivi amministrativi dell'Amministrazione.*

Dato atto pertanto che, a conclusione della valutazione, mediante esame comparativo dei curricula e colloquio, l'elenco dei candidati che presentino le caratteristiche di astratta idoneità allo svolgimento delle funzioni di cui trattasi sarà comunicato al Sindaco al fine di un colloquio per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli artt.110 e 50 del D.Lgs. 267/00;

Considerato che il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, co.1, D.Lgs.267/00, avrà durata fino alla data di cessazione del mandato del sindaco in carica (inizio mandato 15.07.2022), fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> come meglio specificato nell'allegato avviso;

Atteso che, non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e degli artt. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sciacca;

Preso atto delle disposizioni attuative del Piano di Auditing e del Piano Anticorruzione, redatto ai sensi del D.L.83/2012, convertito nella L. n. 190/2012.

Considerato che nessuna condizione di incompatibilità si configura con il presente atto;

Preso atto che con Delibera di Giunta Municipale n. 135 del 08.08.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024/2026;

Dato atto che la scrivente Dirigenza ed il Responsabile del Procedimento non si trovano in “conflitto d’interesse, obbligo di astensione e comunicazioni obbligatorie” ai sensi del PIAO 2024/2026 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 135 del 08.08.2024;

Vista la direttiva del Segretario Generale prot.1456/S.G. del 01.08.2016, “Check list per una corretta redazione delle Determinazioni Dirigenziali”;

Vista la Delibera di G.C.249/2013 (Codice di Comportamento dei Dipendenti);

Richiamati i seguenti strumenti di programmazione finanziaria dell’Ente:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 25.06.2024 avente ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 (art.170 comma 1 del D.Lgs. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 25.06.2024 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di Previsione per gli esercizi 2024/2026 (art. 151 D.Lgs. 267/2000 e artt. 10 e 11 D.Lgs. 118/2011);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 28.06.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 ai sensi dell’art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 08.08.2024 avente ad oggetto “Approvazione del Piano degli Obiettivi di Performance da assegnare ai dirigenti per l’annualità 2024”;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Visto l’art.107, co.3, D.Lgs. 267/2000, concernente le attribuzioni dei compiti di gestione ai Dirigenti dei Settori;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art.31 e seguenti del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Preso atto Determinazione Sindacale n. 30 del 26/07/2022 che attribuisce i poteri al Dirigente Dr. Venerando Rapisardi;

Attesa, pertanto, la necessità di avviare la procedura di cui sopra in coerenza con gli atti di programmazione richiamati in premessa;

Visti:

-l’O.R.E.LL. vigente;

- il D.Lgs. 267/00 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- l’art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- l’art. 110, commi 1 e 5, D.Lgs. 267/00, recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni ed integrazioni;
- gli artt. 184 e 185 del D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/01 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.lgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e ss.mm.;
- il D.Lgs.150/09 (Decreto Brunetta) “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;
- il D.Lgs.33/13;
- il vigente C.C.N.L. 16.07.2024 relativo al personale dirigente dell’Area Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Siacca approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.139 del 19.09.2002 e successive modifiche e integrazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.160 del 26.09.2023 di modifica e sostituzione dell’art.26 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi;
- il DPR n. 487/1994;
- i Regolamenti Comunali;
- lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra premesso,

PROPONE

di prendere atto che quanto premesso costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende qui integralmente riportata e trascritta ed approvata in ogni sua parte, e pertanto;

- 1)di indire, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi e per gli effetti dell’art. 110, co.1, D.Lgs. 267/2000, la procedura di pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di incarico ai sensi dell’art.110, co.1, D.Lgs. 267/2000 per Dirigente “Area Amministrativa” da destinare al 1° Settore “Affari Generali”, con contratto a tempo pieno e determinato, fino alla data di cessazione del mandato del Sindaco in carica (inizio mandato 15.07.2022);
- 2)di approvare l’avviso selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di incarico ai sensi dell’art.110, co.1, D.Lgs. 267/2000 per Dirigente “Area Amministrativa” da destinare al 1° Settore “Affari Generali”, con contratto a tempo pieno e determinato, fino alla data di cessazione del mandato del Sindaco in carica (inizio mandato 15.07.2022);
- 3)di prendere atto che la procedura di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione “InPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> come meglio specificato nell’allegato avviso;
- 4)di dare atto che il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, co.1, del D.Lgs.267/20, avrà durata fino alla data di cessazione del mandato del Sindaco in carica (inizio mandato 15.07.2022), fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro;
- 5)di dare atto che sarà riconosciuto uno stipendio tabellare ai sensi del CCNL - Area Funzioni Locali Triennio 2019/2021 (personale Dirigente), al quale, a seguito di attribuzione dell’incarico di Responsabilità Dirigenziale del I Settore, sarà aggiunta un’indennità di posizione pari ad € 38.522,22

(oltre oneri riflessi e Irap) come da Determinazione Dirigenziale n.264 del 23.04.2024 e un'indennità di risultato di cui al CCI del Comune di Sciacca;

- 6)di dare atto che, la presente selezione, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale. La relativa selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula e colloquio e, l'elenco dei candidati che presentino le caratteristiche di astratta idoneità allo svolgimento delle funzioni di cui trattasi, sarà comunicato al Sindaco al fine di un colloquio per la successiva nomina e relativa attribuzione di incarico ai sensi degli artt.110 e 50 del D.Lgs. 267/00;
- 7)di dare atto che il responsabile del procedimento, ex lege n. 241/90 e s.m.i. è il dott. Venerando Rapisardi, Dirigente Gestione Risorse Umane;
- 8)di attestare che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;
- 9)di ribadire che l'assunzione sarà effettuata soltanto se sussisteranno tutte le condizioni previste per le assunzioni di personale negli Enti Locali, vigenti al momento della stipula del contratto, subordinate tra l'altro all'adozione di tutti gli atti di programmazione finanziaria previsti dalla normativa;
- 10)di ribadire che, resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, modificare e/o rettificare la seguente procedura in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese nei confronti del Comune di Sciacca;
- 11)di trasmettere copia della presente all'Ufficio di Ragioneria per gli ulteriori adempimenti di competenza;
- 12)di trasmettere, in formato elettronico, il presente atto all'Albo Pretorio On-Line per gli obblighi di pubblicità legale e per la pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale, a pena di nullità, ai sensi dell'art. 18 L.R. 22/2008, come sostituito dall'art.6 della L.R. 11/2015 e modificato dagli artt.12 e 13 della L.R. 13/2022 e per la pubblicazione su Amministrazione Trasparente, sezione "Provvedimenti" ai sensi dell'art. 23 della Legge 33/2013 e ss. mm. ii.

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento attesta, ai sensi del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024/2026 approvato con la Deliberazione di G.M. n.135 del 08.08.2024, l'assenza di conflitto di interessi ex art.6 bis della legge 241/1990, introdotto dall'art.1 comma 41 della Legge 190/2012 e DPR n. 62/2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to CRISTINA CORTESE

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 3^ SETTORE - COOP. E SVIL. ECONOMICO ATTIVITA' SOC

In relazione al disposto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Verificato:

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio
- Il rispetto della tempistica della legge
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- La conformità a leggi, statuto e regolamenti

ESPRIME

Parere Favorevole sulla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Sciacca lì 09-10-2024

IL RESP.LE DEL 3^ SETTORE

f.to DOTT. Venerando Rapisardi

(firmato digitalmente)