



COMUNE DI SCIACCA

Via Roma, 13 92019 Sciacca (AG) Italia – Tel. 0925 20111 – c.f. 00220950844
www.comune.sciacca.ag.it - protocollo@comunedisciacca.telecompost.it

SETTORE 3^ - GESTIONE RISORSE UMANE

Tel. 092581054 - E-mail: protocollosettore3@comunedisciacca.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRANSITORIA TRA AREE, EX RT.13, CO.6 E SEGUENTI - CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SCIACCA PER LA COPERTURA COMPLESSIVA DI N. 20 UNITA'.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Visto il CCNL 16.11.2022, il cui art.13 prevede:

- al comma 6: *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;*
- al co.7: *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

Verificato che con la deliberazione di Giunta Comunale n.207 del 25.11.2024 è stato approvato il “Regolamento sulla Disciplina Transitoria delle Progressioni tra le Aree”, nel rispetto delle disposizioni contrattuali di cui sopra;

Costatato che con la Deliberazione di Giunta Comunale n.135 del 08.08.2024 avente ad oggetto il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”, come rettificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.139 del 14.08.2024 e dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.230 del 20.12.2024, sono state individuate le seguenti Progressioni Verticali Transitorie:

Area di Appartenenza	Area di Destinazione	Profilo Professionale	Progress. Previste
da Istruttore (ex Cat.Giur.C)	a Funzionario ed E.Q. (ex Cat.Giur.D)	<ul style="list-style-type: none"> n.6 per Istruttore Direttivo Amm/Cont n.1 per Istruttore Direttivo Tecnico 	7
da Operatore Esperto (ex at.Giur.B)	a Istruttore (ex Cat.Giur.C)	<ul style="list-style-type: none"> n.3 per Istruttore Amm/Cont 	3
da Operatore (ex Cat.Giur.A)	a Operatore Esperto (ex Cat.Giur.B)	<ul style="list-style-type: none"> n. 10 esecutori 	10

Richiamati i seguenti strumenti di programmazione dell'Ente:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 25.06.2024 avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 (art.170 comma 1 del D.Lgs 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 25.06.2024 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per gli esercizi 2024/2026 (art. 151 D.Lgs 267/2000 e artt. 10 e 11 D.Lgs 118/2011);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 28.06.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 08.08.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano degli Obiettivi di Performance da assegnare ai dirigenti per l'annualità 2024";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.135 del 08.08.2024 avente ad oggetto il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021" come rettificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.139 del 14.08.2024 e dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.230 del 20.12.2024;
- la Deliberazione del Commissario ad acta in sostituzione del Consiglio Comunale n.96 del 30.10.2024 di "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art.227 del D.Lgs. 267/00";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.101 del 07.11.2024 di "Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2023, corredato della relazione sulla gestione consolidata";

Visti:

- il D.Lgs.165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", in particolare l'art.52, comma 1 bis recante "Disciplina delle mansioni"(modificato dal co.1, art.3 del D.L. 80/2021);
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi del Comune di Sciacca;
- la determinazione dirigenziale n. ___ del _____ di approvazione del presente avviso;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali – personale non dirigente, del 16/11/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura valutativa riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Sciacca per la progressione verticale tra le Aree ex art.13, co. 6,7,8 del Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Locali-Triennio 2019-2021, in conformità all'art.52, comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 e al vigente Regolamento sulla disciplina transitoria delle progressioni tra le Aree, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 207 del 25.11.2024, per la copertura complessiva di n. 20unità;

Art. 1 OGGETTO

La procedura di cui al presente Avviso ha ad oggetto la selezione di n.20 unità, così suddivise:

- a) n.10 progressioni verticali dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti;
- b) n. 3 progressioni verticali dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori (Profilo Professionale "Istruttore Amministrativo/Contabile);
- c) n. 1 progressioni verticali dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (Profilo Professionale "Istruttore Direttivo Tecnico);
- d) n. 6 progressioni verticali dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (Profilo Professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile);

La progressione verticale tra le Aree ex art.13, co.6,7 e 8 (progressione straordinaria), oggetto della presente procedura valutativa, è temporaneamente limitata dal periodo che intercorre tra il 1° Aprile 2023 e il 31 Dicembre 2025 e consente ai dipendenti del Comune di Sciacca il passaggio in via straordinaria dall'Area di appartenenza a quella immediatamente superiore in presenza dei requisiti di seguito dettagliati.

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, il summenzionato art.13 del CCNL vigente disciplina le procedure comparative per la Progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo in possesso dell'esperienza e della professionalità maturate nell'Amministrazione, anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza.

Il presente Avviso di selezione costituisce "lex specialis" e pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla suddetta selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

ART.2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

REQUISITI GENERICI: Al fine di tener conto dell'esperienza e delle professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dal Comune di Sciacca, sono ammessi a partecipare alle progressioni tra aree (ex Categorie Giuridiche), i dipendenti che possiedono i seguenti requisiti:

- a) essere assunti con contratto a tempo indeterminato, con un'anzianità minima di cinque anni nell'area (ex Categoria Giuridica) di appartenenza (comprensiva del tempo di lavoro a tempo determinato), che posseggono i requisiti definiti dalla Tabella "C" del CCNL 13.11.2022 Comparto Funzioni Locali al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- b) essere in servizio, alla data di scadenza del bando e fino alla sottoscrizione del nuovo contratto, presso questo Ente;
- c) in servizio, alla data di scadenza del bando e fino alla sottoscrizione del nuovo contratto, nell'Area (ex Categoria Giuridica) immediatamente inferiore a quella del posto da ricoprire;
- d) essere in servizio, alla data di scadenza del bando e fino alla sottoscrizione del nuovo contratto, con un profilo professionale equivalente a quello del posto da ricoprire (es. per Istruttore Direttivo Tecnico è necessario essere in servizio con il profilo di Istruttore Tecnico ovvero per Istruttore Direttivo Amm./Cont. è necessario essere in servizio con il profilo di Istruttore Amm./Cont). Per i profili professionali aventi carattere generico (esempio "Esecutore" o "Operatore Generico") si deve far riferimento alle mansioni effettivamente svolte.

TABELLA C
Tabella di corrispondenza

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
Da Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti	Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Categoria Giuridica A).
Da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori	Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Categoria Giuridica B). oppure Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Categoria Giuridica B).
Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Categoria Giuridica C). oppure Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Categoria Giuridica C).

REQUISITI SPECIFICI INERENTI LA PROGRESSIONE DA “AREA DI ISTRUTTORE” A “AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE”: Per quanto concerne la progressione straordinaria relativa al passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, si precisa che a seconda del profilo di appartenenza, occorre il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Progressione da AREA Istruttore (ex cat.C, posizione economica C1) ad AREA Funzionario e E.Q. (ex Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1) profilo Amministrativo/Contabile:

- Laurea triennale (D.M. 509/1999) nelle seguenti classi: L-02 (Scienze dei Servizi Giuridici), L-15 (Scienze politiche e delle relazioni internazionali), L-17 (Scienze dell'economia e della gestione aziendale), L-19 (Scienze dell'Amministrazione), L-28 (Scienze Economiche), L-31 (Scienze Giuridiche), L-37 (Scienze Statistiche).
Ovvero
- Diploma di Laurea triennale (D.M. 270/2004) equiparata, ai sensi dei DD.MM. 9 luglio 2009 e s.m.i., ad una delle lauree ex D.M. 509/1999 appartenenti alle classi sopra indicate.
Ovvero
- Laurea vecchio ordinamento in: Economia e Commercio, Scienze Politiche, Scienze Economiche e Bancarie, Economia Aziendale, Giurisprudenza, Scienze dell'amministrazione, Scienze economiche, statistiche e sociali, Scienze statistiche demografiche e sociali, Scienze statistiche ed attuariali, Scienze statistiche ed economiche, Scienze strategiche.
Ovvero
- Laurea Specialistica (D.M. 509/1999) o Diploma di Laurea Magistrale (D.M. 270/2004) equiparata, ai sensi dei DD.MM. 9 luglio 2009 e s.m.i., ad uno dei titoli di studio sopra indicati.
Ovvero
- Laurea Magistrale in Scienze Giuridiche di cui al D.M. 31.01.2018

**Progressione da AREA Istruttore (ex cat.C, posizione economica C1) ad AREA
Funzionario e E.Q. (ex Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1)
profilo Tecnico**

- Diploma di Laurea triennale (D.M. 270/2004) nelle classi: L-7 Ingegneria civile ed ambientale, L-9 Ingegneria dell'energia, L-17 Scienze dell'architettura, L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia, L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali, L-34 Scienze geologiche.
Ovvero
- Diploma di Laurea Magistrale (D.M. 270/2004) nelle classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-30 Ingegneria Energetica e nucleare, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, LM-69 Scienze e tecnologie agrarie, LM 74 – Scienze e Tecnologie Geologiche.
Ovvero
- Laurea triennale (D.M. 509/1999) nelle classi: 4 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, 8 Ingegneria civile e ambientale, 16 Scienze della terra, 20 Scienze e Tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali.
Ovvero
- Laurea Specialistica (D.M. 509/1999) nelle classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; 77/s Scienze e Tecnologie agrarie, 86/S Scienze geologiche.
Ovvero
- Diploma universitario triennale (L. 341/90), equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate.
Ovvero
- Laurea vecchio ordinamento in: Architettura, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio, Scienze Geologiche, Scienze Agrarie.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

I requisiti, generali e specifici di cui al presente articolo devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo di essi comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.

**Art. 3 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI
PARTECIPAZIONE**

1. Il presente avviso è pubblicato nell'Albo pretorio online, sul sito "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it;
2. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata esclusivamente per via telematica previa registrazione nel Portale "InPa", realizzata mediante i sistemi di identificazione SPID/CIE/CNS/eIDAS;
3. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato;

4. Dopo aver completato la procedura di autenticazione e aver acconsentito al trattamento dei dati personali, sarà possibile accedere alla sezione “Concorsi” e selezionare la procedura di interesse;
5. All’atto della registrazione al Portale l’interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del medesimo D.P.R. nell’ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, il possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti nell’art.1 (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l’operazione non deve essere ripetuta) all’interno delle sezioni “Anagrafica” e “Informazioni Personali”;
6. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del d.lgs. n. 196/2003;
7. La registrazione, la compilazione e l’invio on-line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di **quindici (15) giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale “InPA”, disponibile all’indirizzo www.inpa.gov.it. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.
8. La corretta e completa compilazione della domanda tramite la procedura telematica consente all’Amministrazione ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione;
9. L’Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione;
10. Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, come tali, assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, alle sanzioni penali previste nella richiamata normativa;
11. L’Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell’art.76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell’art.75 del citato D.P.R.;
12. L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi del Comune di Sciacca o per errori nell’utilizzo dei canali telematici imputabili ai candidati, né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art.4 AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

1. Ai fini del presente avviso, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con esclusivo riferimento al rispetto del termine di presentazione, con espressa salvezza e riserva di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale;
2. L’Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l’esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione all’esito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di ammissione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
3. Comportano l’esclusione dalla presente selezione:
 - la presentazione o l’inoltro della domanda con modalità differenti da quelle indicate nel presente bando;
 - la mancata dichiarazione e/o il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti generali e specifici di accesso previsti dall’art.2 del presente bando.

Art. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Ai sensi dell’art. 4 del Regolamento sulla Disciplina Transitoria delle Progressioni tra le Aree del Comune di Sciacca, approvato con Determinazione di Giunta Comunale n.207 del 25.11.2024, la Commissione

esaminatrice è composta dal Segretario Generale in qualità di Presidente e dal Dirigente delle Risorse Umane. Il Segretario nomina un terzo Dirigente, anche esterno all'Ente, e un dipendente dell'Ente con funzioni di segretario, appartenente all'Area almeno uguale a quella messa a selezione.

Art. 6 CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO

1. La procedura valutativa, a norma del citato comma 7 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, è basata sui seguenti elementi di valutazione:
 - a) esperienza maturata nell'area (ex Categoria Giuridica) di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli utilizzati per l'accesso all'Area (ex Categoria Giuridica);
 - c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
2. La laurea triennale è oggetto di valutazione soltanto quando costituisca l'unico titolo di laurea in possesso dal candidato in quanto, in nessun caso la "laurea triennale/breve" e la "laurea" possono essere oggetto di doppia valutazione quando costituiscono titoli dello stesso percorso accademico dello stesso candidato e/o il primo titolo sia propedeutico all'acquisizione del secondo titolo.
3. Non possono essere valutati "titoli" ovvero "esperienze maturate" utilizzati come requisito di accesso né titoli utilizzabili come requisito di accesso. Tra i "titoli" utili all'accesso e le "esperienze maturate" deve essere data priorità all'utilizzo dei primi, pertanto per l'accesso non possono essere utilizzate le "esperienze maturate" se si è in possesso anche del "titolo" utile all'accesso.

Esempio: nel passaggio dalla ex Categoria Giuridica B alla ex Categoria Giuridica C è necessario essere in possesso del Diploma+5 anni di esperienza oppure l'obbligo scolastico+8 anni di esperienza. Se, in questo caso, si è in possesso del Diploma, come requisito di accesso il candidato potrà utilizzare soltanto la prima opzione (diploma+5anni).

Inoltre, in nessun caso l'attribuzione di punteggi per la "laurea" consente l'attribuzione di punteggi per il diploma.

4. I criteri da utilizzare per l'effettuazione delle procedure, in ordine ai sopra indicati elementi di valutazione, si differenziano riguardo alle diverse aree coinvolte e sono declinati nel modo che di seguito si rappresenta:

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT.GIUR.A) ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT.GIUR.B):

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1-Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato Max 30 punti	Max 30 punti Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore (ex Categoria Giuridica A) nel profilo professionale del posto da ricoprire oggetto di selezione: 1,5 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente
2-Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli per all'accesso all'Area Max 20 punti	a) Max 20 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 10 punti Diploma di Laurea Triennale: 15 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 20 punti

<p>3-Competenze professionali acquisite Max 50 punti</p>	<p>a) Max 15 punti acquisite attraverso percorsi formativi certificati attinenti al ruolo da ricoprire: Competenze informatiche conseguite con esame finale: 3 punti Corsi professionali fino a 3 giorni: 1 punto, oltre 3 giorni: 3 punti b) <i>Max 12 punti</i> per lo svolgimento di periodi non inferiori a 6 mesi di mansioni superiori (punti 1 per ogni mese) *. c) Max 23 punti, competenze tecniche ed attitudinali, attinenti al posto da ricoprire, da verificarsi attraverso un colloquio personale con il candidato; il colloquio è teso ad approfondire il curriculum vitae del candidato e a verificarne motivazione, competenze professionali e trasversali collegate al posto da coprire.</p>
---	--

* Relativamente al **Criterio 3**, i dati del punto b) (“**mansioni superiori**”) dovranno essere inseriti alla voce “**altro**” del curriculum presente nella piattaforma InPA

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT.GIUR.B) ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.GIUR.C)

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1-Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato Max 30 punti</p>	<p>a) <i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore (ex Categoria Giuridica B) nel profilo professionale del posto da ricoprire oggetto di selezione: 1,5 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<p>2-Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli per all'accesso all'Area Max 20 punti</p>	<p>a) <i>Max 20 punti</i> Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 8 punti Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master di specializzazione e/o titoli universitari post laurea: 2 punti per ogni titolo</p>
<p>3- Competenze professionali acquisite Max 50 punti</p>	<p>a) <i>Max 15 punti</i> → acquisite attraverso percorsi formativi certificati attinenti al ruolo da ricoprire: -Competenze informatiche conseguite con esame finale: 3 punti -Corsi professionali fino a 3 giorni: 1 punto, oltre 3 giorni: 2 punti b) <i>Max 12 punti</i> per lo svolgimento di periodi non inferiori a 6 mesi di mansioni superiori (punti 1 per ogni mese). c) Max 23 punti, competenze tecniche ed attitudinali, attinenti al posto da ricoprire, da verificarsi attraverso un colloquio personale con il candidato; il colloquio è teso ad approfondire il curriculum vitae del candidato e a verificarne motivazione, competenze professionali e trasversali collegate al posto da coprire.</p>

* Relativamente al **Criterio 3**, i dati del punto b) (“**mansioni superiori**”) dovranno essere inseriti alla voce “**altro**” del curriculum presente nella piattaforma InPA

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.GIUR.C) ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.GIUR.D)

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1-Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato Max 30 punti	a) <i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore (ex Categoria Giuridica C) nel profilo professionale del posto da ricoprire oggetto di selezione: 1,5 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2-Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli per all'accesso all'Area Max 20 punti	a) <i>Max 20 punti</i> Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master di specializzazione e/o titoli universitari post laurea e/o ulteriori lauree: 2 punti per ogni titolo
3-Competenze professionali acquisite Max 50 punti	a) Max 10 punti: acquisite attraverso percorsi formativi certificati attinenti al ruolo da ricoprire: -Competenze informatiche conseguite con esame finale: 3 punti -Corsi professionali fino a 3 giorni: 1 punto, oltre 3 giorni: 2 punti b) Max 5 punti: se acquisite nei contesti lavorativi riferiti agli ultimi 5 anni e attinente al ruolo da ricoprire: ° Punti 0,5 max 2 punti, per avere svolto continuativamente per almeno 6 mesi incarico di Responsabile Unico del Procedimento e/o Direttore Esecutivo di Contratto; ° Punti 0,5 max 2 punti, per ogni incarico di progettazione e Direzione Lavori portato a compimento; ° Punti 0,5 max 2 punti, per ogni incarico di componente di commissione di concorso/commissione di gara; ° Punti 0,5 max 2 punti per ogni incarico di collaborazione e supporto al RUP nelle procedure di gara e affidamento di contratti pubblici; c) Max 12 punti, per lo svolgimento di periodi non inferiori a 6 mesi di mansioni superiori (punti 1 per ogni mese). d) Max 23 punti, competenze tecniche ed attitudinali, attinenti al posto da ricoprire, da verificarsi attraverso un colloquio personale con il candidato; il colloquio è teso ad approfondire il curriculum vitae del candidato e a verificarne motivazione, competenze professionali e trasversali collegate al posto da coprire.

* Relativamente al **Criterio 3**, i dati dei punti **b)** e **c)** dovranno essere inseriti alla voce "**altro**" del curriculum presente nella piattaforma InPA

Art. 7 GRADUATORIA DI MERITO E VALIDITA'

1. La Commissione esaminatrice, verificata l'ammissibilità delle domande di partecipazione alla selezione, formula la graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto della selezione, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ragione della valutazione di cui all'art. 6 del presente regolamento e nello specifico all'Esperienza, ai Titoli di Studio e alle Competenze.
2. A parità di punteggio precede il più anziano di età.
3. La graduatoria è approvata definitivamente con determina del Dirigente delle Risorse Umane che ed è pubblicata all'albo pretorio online, sul sito "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it.
4. La graduatoria ha efficacia limitatamente ai posti oggetto della procedura.

Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Secondo quanto stabilito dal Regolamento UE nr. 679/2016 (di seguito “GDPR”), con la sottoscrizione in calce alla domanda ogni candidato autorizza l’Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità inerente la gestione della procedura selettiva nonché la gestione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato che conseguentemente alla stessa andranno ad instaurarsi.
2. I dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.
3. I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente bando. I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate. Il conferimento dei dati è obbligatorio. L’eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l’esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici.
4. Qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse da quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all’interessato adeguata informativa. Il candidato dovrà, altresì, dare atto, in sede di immissione della candidatura, di presa visione ed accettazione della informativa Privacy.

Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente bando costituisce *lex specialis* della selezione, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. La presente selezione non vincola in alcun modo l’Amministrazione che ha la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, senza che i concorrenti possano vantare alcunché ed anzi rinunciando ad ogni e qualsiasi pretesa in merito al momento della presentazione della domanda, ovvero di non dar seguito alla procedura de qua in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alla prosecuzione della presente progressione, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.
3. L’assunzione sarà effettuata soltanto se sussisteranno tutte le condizioni previste per le assunzioni di personale negli Enti Locali, vigenti al momento della stipula del contratto, subordinate tra l’altro all’adozione di tutti gli atti di programmazione finanziaria previsti dalla normativa;
4. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti in materia.

Art.10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall’atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.
2. Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il Dott. Rosario La Rovere.