

PROPOSTA 1° SETTORE
N° 140 DEL 29.11.2017



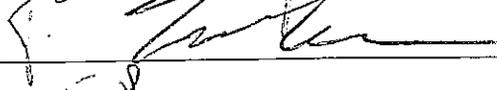
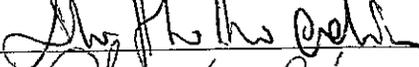
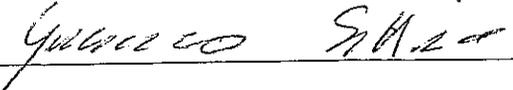
COMUNE DI SCIACCA
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 213 del 04/12/2017

Oggetto:	Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2017-2019" – Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal 1 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018.
-----------------	--

L'anno duemiladiciassette, il giorno quattro del mese di Dicembre, alle ore 15,00 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Valenti Francesca		Sindaco
Bellanca Filippo		Vice-Sindaco
Neri Giuseppe		Assessore
Mandracchia Paolo		Assessore
Alongi Annalisa		Assessore
Settecasì Gioacchino		Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Avv. Francesca Valenti il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale D.ssa Alessandra Melania La Spina.

Proposta di delibera n. 140 del 29.11.2017

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2017-2019" - Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal 1 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018.

PREMESSO che:

- il co.2, art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, stabilisce che *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale..."*;
- il co.1, art.39, L.449/97 dispone che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;
- l'art.91, D.Lgs.267/00, dispone che: *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (disabili e categorie protette), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- ai sensi degli artt.3 e 18, L.68/99, il Comune di Sciacca dovrebbe avere in servizio un minimo di 13+2 lavoratori disabili mentre attualmente risultano in ruolo rispettivamente 18+3 unità, rispettando ampiamente, per il triennio 2017-2019, l'onere delle assunzioni obbligatorie (lavoratori disabili o appartenenti a categorie protette);
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco allegato alla stessa legge, *adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica*;
- il co.6, art.6, D.Lgs.165/01, dispone che *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale"*;

VERIFICATO che,

- dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.171 del 13.10.2017 risulta che, l'attuale struttura dotazionale di questo Ente non presenta situazione di eccedenza di personale e, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.33 del D.Lgs.165/01;
- l'art. 48 del Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/06) prevede che *"i comuni predispongono piani di azioni positive"* con durata triennale a cui il Comune di Sciacca ha adempiuto con Deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 30.11.2015 (Piano delle Azioni Positive - Triennio 2015/2017) venendo meno pertanto la sanzione prevista dallo stesso art.48 secondo cui *"in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, D.Lgs.165/01"* (divieto di assunzione);

PRESO ATTO che,

- il co.5, art.89, D.Lgs.267/00 stabilisce che *"Gli enti locali...provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti"*;
- il co.3, art.6, D.Lgs.165/01 prevede che *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2 (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE) ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni"*

programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

come di seguito meglio specificato, nel rispetto della legislazione vigente, il Comune di Sciacca ha in programma di assumere nuove n.3 unità lavorative (come da Allegato 2) e pertanto, per quanto sopra espresso, la Dotazione Organica del Comune di Sciacca, così intesa ai sensi della nuova normativa (pari al costo a regime dei dipendenti in servizio a cui aggiungere il costo del personale assumibile, ovvero quello che si prevede di assumere nel piano triennale dei fabbisogni) è così composta:

RIEPILOGATIVO per CATEGORIE GIURIDICHE (al 28.11.2017)

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	PERSONALE IN SERVIZIO		
		TEMPO PIENO	Personale Assumibile	TEMPO PART-TIME
DIRIGENTE	DIR	7		0
FUNZIONARIO	D3	14	1	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	29	2	1
ISTRUTTORE	C	83		13
COLLABORATORE	B3	4		0
ESECUTORE	B	45		11
OPERATORE	A	22		112
		204	3	137

TOTALE

344

ACCERTATO,

- dalla certificazione trasmessa dal Dirigente Responsabile del II Settore “Finanze e Tributi”, prot. 2141/ra del 19.10.2017.(acquisita agli atti d’ufficio) in cui risulta che il Comune di Sciacca ha rispettato il vincolo finanziario nel 2016 e in termini di previsione anche per il 2017 (L.243/2012 art.6, co.1 – Circ.RGS 17/2017) mentre, per ciò che attiene gli anni successivi, sarà certificato ulteriormente dagli organi competenti prima di procedere ad assunzioni di personale, venendo meno pertanto l’art.1, co.723, let.e, L.208/2015 (legge di stabilità 2016 – e Circolare RGS 5/2016) il quale prevede che, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo di cui al co.710, nell’anno successivo a quello dell’inadempienza “l’ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E’ fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;
- dalla certificazione trasmessa dal Dirigente Responsabile del II Settore “Finanze e Tributi”, prot. 2141/ra del 19.10.2017 (acquisita agli atti d’ufficio) risulta la trasmissione al Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato (entro il 31 marzo 2017) della certificazione dei risultati conseguiti per la verifica del rispetto dell’obiettivo di saldo ai sensi dell’art.1, co.720, L.208/2015, al fine di evitare la sanzione prevista dal successivo co.723, let.e (divieto assunzione personale) (Circolare RGS 5/2016 – C.Conti Puglia 111/2016);

- dalla certificazione trasmessa dal Dirigente Responsabile del II Settore "Finanze e Tributi", prot. 2141/ra del 19.10.2017 (acquisita agli atti d'ufficio), risulta che il Comune di Siacca è adempiente in relazione all'art.9, co.3-bis, D.L.185/2008, come modificato dal co.2, art.27, D.L.66/2014, secondo cui la pubblica amministrazione che risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti non può procedere ad assunzioni di personale;
- ai sensi dell'art. 9, co.1-quinquies, del D.L.113/2016, "*In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni ... non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto...*" , e pertanto prima di effettuare le assunzione verrà certificato dal Dirigente Responsabile del Settore finanziario;

VERIFICATO che, il co.1, art.16 del D.L. 113/2016 ha abrogato la lettera a) dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che prevedeva la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;

RICHIAMATO il vigente impianto normativo relativo al rispetto dei vincoli di assunzione di personale, ed in particolare, l'art.1, L. 296/06, come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014, i cui seguenti commi stabiliscono:

- *557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - a) *abrogata;*
 - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;*
 - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*
- *557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.*
- *557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto (di assunzione) di cui all'art.76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133.*
- *557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.*

VISTE, in sede di interpretazione del co. 557 di cui sopra, le seguenti deliberazioni della Corte di Conti Sezione Autonomie:

- la deliberazione 21/2014 con cui si è stabilito che, il valore "*medio del triennio precedente*", viene **crystalizzato** al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della norma, ovvero 2011-

2013 che è da intendersi quale parametro temporale fisso e immutabile e non più, quale parametro dinamico, com'era in precedenza (riduzione della spesa rispetto all'anno precedente);

- la deliberazione n. 16/2016, con cui, interpellata dalle Sezioni Regionali della Lombardia e del Veneto (deliberazioni n.78/2016/QMIG, n.82/2016/QMIG, n.97/2016/QMIG, n.101/2016/QMIG e n.246/2016/QMIG), ha confermato la vigenza e la coerenza delle disposizioni dettate dall'art.1, co.557 e ss., L.296/06, in materia di riduzione delle spese di personale;
- la stessa deliberazione n. 16/2016, con cui la Corte ha ribadito che **permane**, a carico degli enti territoriali, **l'obbligo di riduzione della spesa del personale** di cui all'art.1, co.557, L. 296/06 e che, il parametro **individuato dal co.557-quater, è da intendere in senso statico, con riferimento al triennio 2011-2013;**

ACCERTATO, dal prospetto contabile (Allegato 1) trasmesso dal Dirigente Responsabile del II Settore "Finanze e Tributi" che, la previsione di "Spesa Personale 2017" risulta in riduzione di € 252.290,60 rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, costituendo esso un tetto di spesa non superabile al fine di garantire la riduzione della spesa complessiva;

VERIFICATO che, per ciò che attiene la normativa relativa alle assunzioni a tempo indeterminato, l'art.3, co.5, D.L. 90/14 (modificato con l'art.4, co.3, D.L. 78/15), prevede che:

"... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato (Rapporto spese correnti/Spese personale);

VAGLIATO l'indirizzo della Corte di Conti Sezione Autonomie con cui, nella deliberazione n. 28 del 14.09.2015, ha chiarito che **il riferimento "al triennio precedente" è da intendersi in senso dinamico**, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, **rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni** nonché, con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, **il budget assunzionale** di cui all'art. 3, comma 5-quater, del D.L.90/2014 **va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità;**

CONSIDERATO che, ai sensi della Circolare del D.F.P. 111786 del 22.02.2011 e della Circolare della R.G.S. 12/2016, nel calcolo delle capacità assunzionali si deve tener conto della quota di risparmio registrato nel Fondo Decentrato a seguito del taglio ex art.9, co.2-bis, L.122/2010 e che, per il Comune di Sciacca è calcolato in € 83.885,29 nell'anno 2014;

PRESO ATTO che, la Legge di Stabilità 2016 (L.208/2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato"), al co.228, art.1, prevede che:

- *Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente...";*

CALCOLATO pertanto che, i residui utilizzabili e le capacità assunzionali del **triennio precedente** (2014-2015-2016), sono pari ad € 485.463,68 (come da Allegato 2), così nel dettaglio:

- € 275.287,75 (191.402,46 capacità assunzionale 2014 e 83.885,29 taglio FES 2014);
- € 146.172,64 capacità assunzionale 2015;
- € 64.003,29 residui capacità assunzionale 2016;

CONSIDERATO che,

- il co.228; art.1, L.208/2015, come modificato dal co.2, art.22, del D.L. 50/2017, prevede migliori condizioni (possibilità di utilizzare il 75% della capacità assunzionale per gli anni 2017-2018) qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio

- dipendenti-popolazione per classe demografica previsto per gli enti in condizioni di dissesto (D.M. 10 aprile 2017);
- dai dati Istat risulta che la popolazione nel Comune di Sciacca al 31.12.2016 risulta di 40.713 abitanti;
 - il Comune di Sciacca, ai sensi del D.M. 10 aprile 2017 è individuabile nella classe demografica tra i 20.000 e i 59.999 abitanti, con un rapporto che dovrebbe essere inferiore a 1/146;
 - al Comune di Sciacca, con 214 dipendenti in servizio al 31.12.2016 e 40.713 abitanti, risulta un rapporto dipendenti/popolazione inferiore in quanto i dipendenti dovrebbero essere 279, quindi ben al di sotto di quello previsto per gli enti in dissesto;
 - per quanto sopra è quindi applicabile, per gli anni 2017-2018, la capacità assunzionale al 75% anziché al 25%;

ACCERTATO che, il 75% della capacità assunzionale per gli anni, 2017 e 2018 (1 unità cessate nel 2016 e 10 nel 2017), secondo quanto risulta dall'**Allegato 2**, corrisponde a un totale pari a 237.425,22, così nel dettaglio:

- € 23.565,56 capacità assunzionale 2017;
- € 213.859,66 capacità assunzionale 2018;
- capacità assunzionale 2019 da determinare;

PRESO ATTO tuttavia che:

- il co.424, art.1, L.190/2014, recita *"Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità"* disponendo altresì che *"Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle"*;
- la Deliberazione n.119/2015/PAR della Corte dei conti Sezione di controllo per la Regione Sicilia dispone che *"la disciplina contenuta nel comma 424 ... riguarda tutte le regioni e gli enti locali e non è espressamente riservata agli enti, ricompresi nelle regioni a statuto ordinario ed inoltre determina dei vincoli assunzionali che non sono da ritenere incidenti sulla competenza esclusiva riservata dallo Statuto a favore del legislatore siciliano... è comunque da ritenere, anche per gli enti locali siciliani, che, in attesa della definizione del predetto processo di riorganizzazione, sussista comunque il vincolo, per gli anni 2015 e 2016, di destinare le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato di personale, quantificate secondo le percentuali fissate dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori dei concorsi pubblici e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità"*;
- nel calcolo della spesa del personale assumibile dagli enti di area vasta, deve essere inserito anche il salario accessorio (mediamente il 20% in più) secondo quanto previsto dalla Legge 56/2014 ed il DPCM 14 settembre 2015 (art.10, co.2) che prevedono che *"le risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, a valere sulle risorse relative alle assunzioni"*;
- la spesa per il personale di area vasta tuttavia non dovrebbe essere calcolata come "spesa personale" visto il co.424, art.1, L.190/2014 nella parte in cui recita che *"Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n.296;*
- il co.234, L.208/2015 (Legge Stabilità 2016), prevede che *"Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale"*

interessato alla relativa mobilità" ma che ad oggi, nella Regione Sicilia, non risultano realizzate tali condizioni e pertanto, permangono il vincolo di destinazione delle somme alla ricollocazione del personale di area vasta interessato ai processi di mobilità;

- il co.6, art.5, D.L. 78/2015 prevede che *"fino al completo assorbimento del personale ... è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale. Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili"* nonché il co.7 secondo cui *"le disposizioni del presente articolo sono applicabili nelle regioni a statuto speciale e nelle province autonome di Trento e di Bolzano compatibilmente con le disposizioni dei rispettivi statuti e con le relative norme di attuazione, anche con riferimento alla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3"* e pertanto, ad oggi, ciò non trova applicazione negli enti della regione siciliana in quanto tale disposizione non risulta ancora disciplinata nello Statuto della Regione Sicilia;

- in sede di interpretazione dell'art.3, co.5, D.L. 90/2014 (integrato dall'art.4, co.3, D.L. 78/2015) la deliberazione n. 26 del 20.07.2015 della Corte di Conti Sezione Autonomie, nonché la successiva delibera n.213/PAR/2015 della Corte dei Conti Puglia (Sezione regionale di controllo) con cui è stato chiarito che gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della Legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale (soprannumerari Enti Area Vasta);

CONSIDERATO ad oggi la Regione Sicilia non ha definito il ricollocamento del personale delle Città metropolitane né dei Liberi Consorzi Comunali come stabilito negli artt. 2 e 3 (comma 22) della L.R. 27/2016, rimanendo pertanto il vincolo dell'inutilizzabilità delle capacità assunzionali 2015-2016;

VALUTATO per quanto sopra che,

- presso il Comune di Sciacca non risultano graduatorie di concorsi con vincitori non assunti né collocati in posizioni idonee;

PRESO ATTO che la capacità assunzionale complessiva disponibile è di € 722.888,90 che, al netto del budget vincolato diventano € 512.712,97 di cui, ai sensi dell'art.1, co.557, L. 296/06 possono essere utilizzabili soltanto € 252.290,60;

RITENUTO, per ciò che attiene l'utilizzo della capacità assunzionale 2015-2016, attendere le indicazioni da parte della Regione Sicilia ovvero della Corte dei Conti sulle modalità di utilizzo delle risorse (€ 201.075,93) da destinare al ricollocamento dei dipendenti di Area Vasta;

ACQUISITA la nota del 28.11.2017 (prot. 387) da parte dell'Assessore al Personale, in cui si evince l'indirizzo di procedere al turnover ordinario tramite l'assunzione, nell'annualità 2019, di 3 unità lavorative di Categoria Giuridica D nell'ambito dei profili professionali di Avvocato, Istruttore Direttivo di Polizia Municipale e di Istruttore Direttivo Tecnico e, per ciò che attiene la procedura di superamento del precariato pubblico presente presso il ns. ente, in virtù delle nuove disposizioni (i cosiddetti decreti Madia) e in attesa delle indicazioni da parte del Governo regionale, prevedere la proroga contrattuale di tutti gli attuali "contrattisti" (regionali ed ex LSU a carico del Ministero) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (ovvero dalla scadenza dei contratti) fino al 31 dicembre 2018, riservandosi tuttavia la possibilità di procedere alla stabilizzazione già durante il 2018 ove la normativa nazionale e regionale lo consenta, nel rispetto dei vincoli giuridici ed economici propri dell'Ente;

° **RITENUTO**, in ossequio all'indirizzo di cui sopra, legittimo poter utilizzare la somma pari ad € 99.358,89 necessaria per l'assunzione di 3 unità di nuovo personale (con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno) nell'annualità 2019 e secondo la procedura ordinaria così come specificato nel dettaglio e riportato nell'Allegato 2:

TURNOVER 2019 (regime ordinario)

PROFILI PROFESSIONALI	Cat. Giud.	Costo Annuo Tempo Pieno	Assunzioni per Concorso	Spesa Complessiva
Istruttore Dirett. Avvocato	D3	33.969,07	1	33.969,07
Istruttore Direttivo Tecnico	D3	33.969,07	1	33.969,07
Istr. Dirett. Polizia Municipale	D1	31.420,75	1	31.420,75

3 Totale 99.358,89

PRESO ATTO del D.Lgs.75/2017 il cui art.20 (Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni) prevede che, in presenza di determinati requisiti "...le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale...";

CONSIDERATO che al D.Lgs.75/2017 ha fatto seguito la Circolare 3/2017 (Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato) emanata il 23.11.2017 da parte del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, con cui vengono date indicazioni operative all'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

VERIFICATA la necessità di coordinare la normativa nazionale con quella regionale soprattutto in riferimento alla L.R. 27/2016 che disciplina le modalità di stabilizzazione dei precari al fine di aver riconosciuto il contributo regionale;

VISTO che, attualmente la il Governo regionale, dopo le elezioni del 5 novembre 2017, è ancora in fase di costituzione;

VERIFICATO che l'art.20 del D.Lgs. 75/2017 prevede, nell'ambito delle procedure di stabilizzazione, la possibilità di "prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018, nei limiti delle risorse utilizzabili per le assunzioni a tempo indeterminato";

RITENUTO pertanto legittimo, "prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018, nei limiti delle risorse utilizzabili per le assunzioni a tempo indeterminato" così come elencati negli Allegati 3, 4, 5 e 6 non costituendo un aumento di spesa rispetto gli anni precedenti;

ACCERTATO, dal prospetto trasmesso dal Dirigente Responsabile del II Settore "Finanze e Tributi", che la proroga dei contratti a termine determina una spesa in termini di previsione pari ad € 2.012.930,55 non superando il tetto di cui al co.28, art.9, D.L. 78/2010 calcolato ad € 2.138.255,48;

PRESO ATTO che, nel presente Programma, con il residuo non speso e con ulteriori risparmi derivanti da eventuali pensionamenti volontari, si prevede la copertura di alcune spese non quantificabili quali:

- la copertura finanziaria alla nuova tornata contrattuale, che dovrà essere sbloccata a seguito dell'entrata in vigore della sentenza della Corte Costituzionale n.178/2015 nonché dell'Accordo Quadro del 4 aprile 2016 con cui si sono definiti i nuovi comparti;
- eventuali voci salariali accessori fissi quali, ad es. gli ANF (Assegno Nucleo Familiare);
- eventuali Posizioni Economiche superiori a quelle iniziali del personale che transita dagli Enti di Area Vasta;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art.19, co.8, L.448/01, *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali ... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449...;*
- *il parere dell'Organo di revisione sugli atti di programmazione dell'assunzione di personale ex art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, debba essere obbligatoriamente assunto antecedentemente alla relativa deliberazione, essendo finalizzato, non solo a obiettivi di controllo, ma anche a supportare, con una valutazione tecnica proveniente da un Organo dotato di autonomia e terzietà rispetto all'Ente, l'Organo deliberante dell'ente locale, con la conseguenza che la deliberazione assunta in assenza del predetto parere deve ritenersi invalida e il relativo vizio può essere successivamente sanato con il ricorso ad una forma di autotutela, come la convalida, con sentenza e eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"* (Corte dei Conti Sezione Controllo Regionale di Controllo per la Lombardia - delibera 461/2015/PAR);

rammentati altresì:

- l'art.3, co.10-bis, D.L. 90/2014, secondo cui: *il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni (in materia di assunzioni e di spesa del personale) da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente...";*
- l'art.78 del Regolamento di Contabilità del Comune di Sciacca (Funzioni del Collegio dei Revisori);

PRESO ATTO pertanto che, l'adottanda delibera sarà approvata solo a seguito del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori;

DATO ATTO che sarà data informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art.7, CCNL 01.04.1999 e artt.5 e 6, D.Lgs.165/01;

VISTI E RICHIAMATI:

Il D.Lgs. 267/00;
L'O.R.EE.LL.;
Il D.Lgs. 165/01;
I Regolamenti Comunali;
Lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

1. di prendere atto della nuova dotazione organica come sopra determinata;
2. di approvare ed adottare il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2017-2019 autorizzando l'assunzione di nuovo personale (a tempo indeterminato e tempo pieno) per 3 unità nell'annualità 2019 per i Profili Professionali come sopra descritti nonché la prosecuzione di tutti i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in essere presso questo Ente di cui all'allegati 3, 4, 5 e 6 dal 1 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018;
3. di dare atto vengono rispettati i vincoli previsti dalla normativa vigente quali:
 - assunzioni effettuate nell'ambito delle capacità assunzionale 2014-2015-2016-2017-2018;

- diminuzione del rapporto spese personale/spese correnti ai sensi dell'art.76, co.7, D.L.112/08 (convertito con L.133/08 e s.m.i.);
 - diminuzione della spesa complessiva del personale rispetto al triennio 2011-2012-2013 in termini di previsione, ai sensi dell'art.1, co.557, L.296/06 come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014.
4. di dare atto che il costo complessivo annuale del personale contrattista di cui agli allegati 3, 4, 5 e 6 ammonta ad € 2.012.930,55 compreso oneri previdenziali, IRAP ed assegni familiari, nel rispetto del limite di cui al co.28, art.9, D.L. 78/2010;
 5. di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 3, co.10, della L.R. 27/2016 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario" (approvata il 28 dicembre 2016 e pubblicata nel GURS n.58 del 31.12.2016) il costo del personale precario di cui all'Allegato3 ("precari regionali") il contributo regionale è garantito dalla Regione, per la copertura del fabbisogno degli enti per la spesa dei contratti prorogati, nei limiti della spesa 2015;
 6. di trasmettere la presente delibera alle OO.SS. e alle RSU dell'Ente;
 7. di demandare al Dirigente del 1° Settore per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali relativi all'assunzione delle nuove 3 unità nonché della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale con i soggetti interessati individuati negli Allegati 3, 4, 5 e 6 con decorrenza 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;
 8. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
 9. di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n° 44/91, data la necessità di approvare il Programma Triennale del Personale 2017 prima dell'adozione del bilancio di Previsione 2017-2019 nonché di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro a termine già dall'1 gennaio 2018.

Sciacca, li 29.11.2017

Il Responsabile della IV Sezione

Gestione Risorse Umane

dr. **Rosario LA ROVERE**

[Handwritten signature]

**Il Dirigente Responsabile
del 1° SETTORE AA.GG**

Avv. **Michele TODARO**

[Handwritten signature]

Visto : L'Assessore al Personale

[Handwritten signature]

ing. **Gioacchino Settecasì**

[Handwritten mark]

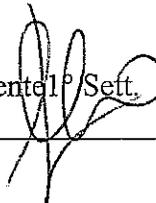
Proposta di deliberazione n. 140 del 29/11/2017 della Giunta Comunale avente ad oggetto: Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2017-2019" - Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal 1 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018.

PARERI ex. Art. 12 L.R. 30/2000

Si esprime Parere favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Li 29/11/2017

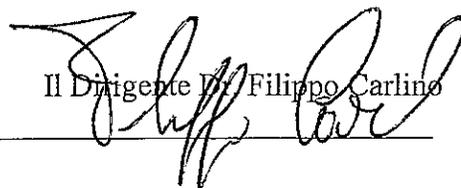
Il Dirigente 1° Sett. Avv. Michele Todaro



Si esprime Parere favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Li 29/11/2017

Il Dirigente D. Filippo Carlino



COMUNE DI SCIACCA - Prov. Agrigento
Settore Bilancio e Finanze - Ufficio Paghe

SPESA PER IL PERSONALE - Art. 1, commi 557 e 557-bis L. 27/12/2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in L. 122/2010	RENDICONTO 2011	RENDICONTO 2012	RENDICONTO 2013	RENDICONTO 2014	media 2011/2013	RENDICONTO 2015	RENDICONTO 2016	BILANCIO 2017
SPESA INTERVENTO 01								
RETRIBUZIONE AL PERSONALE v.ec. 20	€ 8.430.707,33	€ 7.953.417,27	€ 7.516.334,14	€ 7.480.407,40	€ 7.966.819,58	€ 7.291.579,81	€ 7.937.932,78	€ 8.260.690,30
ONERI RIFLESSI PERSONALE v. ec. 21 a 26	€ 2.247.863,25	€ 2.172.214,79	€ 1.954.237,85	€ 2.016.942,38	€ 2.124.768,63	€ 1.721.181,71	€ 2.285.923,82	€ 2.311.504,02
Sub Totale	€ 10.678.560,58	€ 10.125.632,06	€ 9.470.571,99	€ 9.497.349,78	€ 10.091.588,21	€ 9.012.761,52	€ 10.223.856,60	€ 10.572.194,32
SPESA INTERVENTO 03								
EMOLUMENTI L.S.U. 1010803/8	€ 1.000.738,90	€ 850.497,54	€ 844.989,00	€ 843.759,85	€ 898.741,81	€ 812.152,05	€ 205.601,74	€ 4.443,47
BUONI PASTO PERSONALE 1010803/9	€ 83.756,93	€ 84.990,00	€ 44.890,00	€ 45.000,00	€ 71.212,31	€ 44.965,50	€ 44.979,05	€ 45.000,00
COMPENSO CO.CO.PRO.	€ 5.500,00	€ -	€ -	€ -	€ 1.833,33	€ -	€ -	€ -
Sub Totale	€ 1.089.995,83	€ 935.487,54	€ 889.879,00	€ 888.759,85	€ 971.787,46	€ 857.117,55	€ 250.580,79	€ 49.443,47
SPESA INTERVENTO 07								
Sub Totale	€ 718.612,81	€ 676.006,27	€ 608.131,17	€ 609.364,85	€ 667.583,42	€ 631.167,43	€ 741.447,58	€ 741.447,58
totale complessivo	€ 12.487.169,22	€ 11.737.125,87	€ 10.968.582,16	€ 10.995.474,48	€ 11.730.959,08	€ 10.501.046,50	€ 11.215.864,97	€ 11.363.085,37
COMPONENTI ESCLUSI								
CATEGORIE PROTETTE (inserite nell'intervento 01)	€ 957.243,24	€ 951.408,32	€ 917.095,36	€ 725.879,41	€ 941.915,64	€ 712.371,85	€ 712.371,85	€ 712.371,85
DIRITTI DI ROGITO (a carico di privati) INT. 1010201/4	€ 21.360,21	€ 9.621,30	€ 37.855,82	€ 10.905,65	€ 22.945,78	€ -	€ -	€ -
INCENTIVO PROGET. (rimborsate da int.conto capitale) Int. 1010601/5	€ 43.046,91	€ 46.737,65	€ 71.472,48	€ 62.812,20	€ 53.762,35	€ 78.534,64	€ 41.926,70	€ 70.000,00
INCENTIVO ICI (Int. 1010401/4-5 e 1010407/2)	€ 35.946,00	€ 35.946,00	€ 35.946,00	€ 35.944,59	€ 35.946,00	€ 36.124,59	€ 35.945,22	€ -
INCENTIVO AVVOCATURA (interamente a carico di privati) Int. 1010201/7	€ 8.215,47	€ 6.526,17	€ 3.870,00	€ 10.640,88	€ 6.203,88	€ 8.984,95	€ 15.440,80	€ 20.000,00
INCENTIVO SETTORE SOCIALE (Int. 1100401/4-5 1100407/2)	€ -	€ -	€ -	€ 25.155,42	€ -	€ 25.155,42	€ 45.042,73	€ 35.223,00
ELEZIONI STATO	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 95.626,14	€ 112.972,60
RINNOVO APPLICAZIONE C.C.N.L.	€ 76.160,76	€ -	€ -	€ -	€ 25.386,92	€ -	€ 18.004,84	€ 20.000,00
ALTRE ESCLUSIONI - L.285 CONTENZIOSO	€ 1.141.972,59	€ 1.050.239,44	€ 1.066.239,66	€ 871.338,15	€ 1.086.150,56	€ 861.171,45	€ 964.358,28	€ 970.567,45
TOTALE ESCLUSI	€ 11.345.196,63	€ 10.686.886,43	€ 9.902.342,60	€ 10.124.136,33	€ 10.844.808,52	€ 9.639.875,06	€ 10.251.526,69	€ 10.392.517,92
Totale componenti assoggettati al limite di spesa	€ 11.345.196,63	€ 10.686.886,43	€ 9.902.342,60	€ 10.124.136,33	€ 10.844.808,52	€ 9.639.875,06	€ 10.251.526,69	€ 10.392.517,92
SPESA CORRENTE	€ 29.471.418,73	€ 27.789.839,21	€ 27.601.785,14	€ 28.334.503,31	€ 28.287.679,03	€ 28.812.773,60	€ 29.615.283,52	€ 252.290,60
incidenza spesa di personale su spesa corrente - Rapporto %	39,27%	39,27%	39,27%	38,81%	37,69%	39,45%	38,52%	38,52%
emolumenti personale a tempo determinato (LSU 28+28+2 REGIONE + 84 stato)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.376.370,00
contributi personale a tempo determinato (LSU 28+28+2 REGIONE + 84 stato)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 428.797,00
Irapp personale a tempo determinato (LSU 28+28+2 REGIONE + 84 stato)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 120.670,00
LSU pagati a mezzo inps non stabilizzati	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 211.532,20
	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.137.369,20

ipotesi aumento
fino alla media
2011-2013

Allegato 1

Personale a Tempo Determina e Parziale "Regionali"

N.	COGNOME	NOME	m/f	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	ore	Data Cessazione	Cat. Giurid.	spesa 2017	spesa 2018	spesa 2019
1	ABBRUZZO	ANNA FRANCESCA	F	BONISIO M.	04/10/1967	20		B	14.218,88	14.218,88	14.218,88
2	BIVONA	ROSA	F	MENFI	04/01/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
3	BOLLARA	FRANCESCO	M	SCIACCA	23/10/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
4	BONDI'	MARGHERITA	F	SCIACCA	28/09/1962	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
5	BORGIOVI	MARIA	F	SCIACCA	16/05/1954	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
6	BORGIOVI	FRANCA	F	RIBERA	28/03/1989	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
7	CAPRARO	DIEGO	M	SCIACCA	12/05/1990	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
8	CARACAPPA	CALOGERA	F	SCIACCA	25/05/1951	21	01.01.2018	A	14.112,18	-	-
9	CARRUBBA	DANILO	M	SCIACCA	10/12/1972	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
10	CASANDRA	BALDASSARE	M	SCIACCA	06/05/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
11	CASANDRA	LEONARDO	M	SCIACCA	12/06/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
12	CATALDO	SERGIO	M	AGNANA C.	25/04/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
13	CIACCIO	LEONARDA	F	SCIACCA	20/04/1966	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
14	CIACCIO	NICOLO'	M	SCIACCA	02/06/1955	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
15	CIANCIMINO	ANNA	F	SCIACCA	23/03/1964	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
16	CIRINO	ANTONINO	M	SCIACCA	15/04/1966	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
17	CIRROTTO	GIUSEPPE	M	SCIACCA	12/02/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
18	CORONA	CALOGERA	F	SCIACCA	28/05/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
19	CRAPANZANO	GASTANA	F	SCIACCA	19/03/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
20	CURRERI	SALVATORE	M	SCIACCA	12/09/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
21	DANDONE	ROSARIA	F	PALERMO	05/11/1960	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
22	D'ANNO	GIUSEPPA	F	SCIACCA	24/08/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
23	DILEO	VITO	M	SCIACCA	18/10/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
24	DIMINO	ADA GIUSEPPINA	F	SCIACCA	26/10/1963	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
25	FALCO	GASPARE	M	SCIACCA	12/07/1962	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
26	FERRANTE	PELLEGRINA	F	SCIACCA	16/10/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
27	FRAVOLINI	FRANCESCO	M	SCIACCA	07/11/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
28	FRISCIA	ANTONINO	M	SCIACCA	28/08/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
29	GALLUZZO	VINCENZO	M	SCIACCA	14/01/1951	21	01.09.2017	A	9.408,12	-	-
30	GEO	SALVATORE	M	AGRIGENTO	26/03/1957	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
31	GIAIMO	GIUSEPPE	M	SCIACCA	04/05/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
32	GOBBI	CALOGERA	F	SCIACCA	07/02/1961	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
33	GUARDINO	PROVIDENZA	F	SCIACCA	11/07/1963	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
34	GULOTTA	VINCENZO	M	SCIACCA	07/02/1952	21	01.10.2018	A	14.112,18	10.584,13	-
35	INDELICATO	ROSA	F	SCIACCA	11/11/1962	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
36	LA ROCCA	ROSA	F	SCIACCA	23/02/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
37	LICATA	ANNA	F	TRAPANI	29/04/1967	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
38	MANISCALCO	ANNA	F	SCIACCA	09/02/1964	20		A	193,32	-	-
39	MICELI	ANTONINO	M	SCIACCA	29/08/1954	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
40	MOTISI	MARIANNA	F	SCIACCA	07/10/1960	21	06.01.2017	A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
41	PARISI	GIUSEPPA	F	MONTALLEGRO	05/02/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
42	PRESTA	MICHELE	M	SCIACCA	27/11/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
43	PRINCIPATO	ROSA	F	SCIACCA	24/03/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
44	PRINZIVALLI	LILLA	F	SCIACCA	21/12/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
45	QUARTUCCIO	MARGHERITA	F	SCIACCA	12/02/1956	20		B	14.218,88	14.218,88	14.218,88
46	ROTOLO	ALDO	M	GROTTE	10/01/1965	20		D	17.455,97	17.455,97	17.455,97
47	SABELLA	GIUSEPPE	M	SCIACCA	01/12/1957	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
48	SABELLA	LEONARDO	M	SCIACCA	02/05/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
49	SABELLA	VINCENZO	M	SCIACCA	11/01/1957	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
50	SACCONE	CARMELO	M	CALTAGIRONE	04/05/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
51	SANTANGELO	GIOVANNI	M	SCIACCA	19/11/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
52	SANTANGELO	VINCENZO LUIGI	M	PALERMO	29/08/1955	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
53	SCANDAGLIA	ROSALIA	F	SCIACCA	16/03/1967	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
54	SCANDAGLIA	STEFANIA	F	SCIACCA	05/10/1965	20		C	16.041,79	16.041,79	16.041,79
55	TURTURI	SALVATORE	M	SCIACCA	15/03/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
56	VIRZI	SARIELLA	F	SCIACCA	31/10/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
57	MONTALBANO	CLAUDIA	F	SCIACCA	29/05/1967	24		C	19.250,15	19.250,15	19.250,15
58	RIZZUTO	CALOGERO	M	SCIACCA	11/05/1968	24		C	19.250,15	19.250,15	19.250,15
									834.942,22	807.700,57	797.116,43

ex LSU Ministero - Annualità 2008 SCADENZA 30.04.2018

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	ore SETTIMANALI	Data Cessazione	Cat. Giurd.	spesa 2017	spesa 2018	spesa 2019
1	Amato	Accursio	Sciacca	13/11/1961	21	non idoneo	A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
2	Atria	Giovanni	Sciacca	10/02/1961	21	non idoneo	A	-	-	-
3	Atria	Antonino	Sciacca	11/10/1963	21	non idoneo	A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
4	Baldassano	Calogero	Sciacca	11/07/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
5	Calasciotta	Giuseppe	Sciacca	29/08/1953	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
6	Chiarello	Accursio	Sciacca	14/09/1964	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
7	Giancimino	Caterina	Sciacca	01/10/1953	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
8	De Luca	Andrea	Palermo	01/05/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
9	Ferrara	Gaetano	Sciacca	08/02/1952	21	01.10.2018	A	10.584,14	14.112,18	-
10	Filizola	Maria	Canmarata	25/04/1954	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
11	Gennaro	Luciano	Sciacca	26/10/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
12	Giordano	Domenico	Sciacca	08/12/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
13	Giunta	Lillo Mario Giovanni	Castelvetrano	02/07/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
14	Graffeo	Calogero	Sciacca	06/08/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
15	Griffò	Rosalio	Montevago	29/12/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
16	Indelicato	Ignazia Maria	Sciacca	18/09/1955	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
17	La Bella	Matteo	Sciacca	26/06/1952	21	01.06.2019	A	14.112,18	14.112,18	5.880,08
18	Licata	Giuseppe	Sciacca	18/02/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
19	Maffei	Pasquale	Sciacca	13/07/1963	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
20	Maniscalco	Rosa Alba	Agrigento	24/11/1953	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
21	Montalbano	Accursio	Agrigento	02/03/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
22	Muscarnera	Nunzio	Sciacca	21/01/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
23	Muscarnera	Vincenzo	Sciacca	05/05/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
24	Navarra	Calogero	Sciacca	09/10/1962	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
25	Piazza	Giocacchino	Sciacca	07/08/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
26	Pistrutto	Massimo	Lentini	21/02/1970	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
27	Puccio	Giovanni	Nettuno	21/11/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
28	Puleo	Antonino	Sciacca	04/01/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
29	Santangelo	Ignazio	Sciacca	12/12/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
30	Segreto	Giuseppe	Sciacca	02/11/1957	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
31	Segreto	Ignazio	Sciacca	08/09/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18

409.253,22 405.725,18 386.908,94

Allegato 4

ex LSU Ministero - Annualità 2009 SCADENZA 28.2.2018

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	ore	Data Cessazione	Cat. Giurid.	spesa 2017	spesa 2018	spesa 2019
1	Alfano	Gaspere	Sciacca	09/07/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
2	Bentivegna	Ondiffo	Sciacca	12/01/1954	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
3	Bentivegna	Salvatore	Sciacca	21/07/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
4	Bollara	Antonino	Sciacca	28/11/1950	21	01.07.2017	B	7.464,91	-	-
5	Bono	Calogero	Sciacca	19/03/1960	21		B	14.929,82	14.929,82	14.929,82
6	Capizzi	Francesco	Ribera	06/01/1970	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
7	Ciacio	Giuseppe C.	Sciacca	15/09/1951	21	01.11.2017	A	11.760,15	-	-
8	Ciancimino	Carlo	Sciacca	11/07/1952	21	01.07.2019	B	14.929,82	14.929,82	7.464,91
9	Colletti	Giocchino	Sciacca	10/10/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
10	Corrado	Rocco	Potenza	01/05/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
11	D'aquila	Giuseppe	Sciacca	20/07/1958	21		B	14.929,82	14.929,82	14.929,82
12	Dimino	Giuseppe	Sciacca	28/11/1964	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
13	Giacalone	Giacomo	Sciacca	15/04/1954	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
14	Graffeo	Luciano	Sciacca	11/11/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
15	La Bella	Giuseppe	Sciacca	21/01/1952	21	01/09/2018	A	14.112,18	9.408,12	-
16	Lanza	Antonino	Sciacca	05/12/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
17	Lo Vetere	Giovanni	Sciacca	22/02/1967	21	non idoneo	A	-	-	-
18	Montalbano	Pasquale Davide	Sciacca	22/11/1968	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
19	Montalbano	Stefano Maria	Sciacca	09/07/1966	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
20	Musso	Biegia	Palermo	14/07/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
21	Napoli	Giuseppe	Sciacca	02/07/1953	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
22	Ruffo	Vincenzo	Sciacca	24/04/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
23	Sabella	Angelo	Sciacca	20/05/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
24	Scaduto	Ignazio	Sciacca	01/09/1954	21	01.09.2017	B	9.953,21	-	-
25	Schifani	Bartolo	Burgio	02/01/1951	21	01.11.2018	B	14.929,82	12.441,52	-
26	Schiafani	Accursio	Sciacca	24/03/1952	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
27	Segreto	Accursia	Sciacca	12/09/1954	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
28	Taormina	Salvatore	Sciacca	04/05/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
29	Verderame	Francesco	Sciacca	13/02/1963	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18

385.253,33 348.882,70 319.568,15

Allegato 5

[Handwritten signature]



ex LSU Ministero - Annualità 2010 SCADENZA 30.05.2018

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	ore	Data Cessazione	Cat. Giurd.	spesa 2017	spesa 2018	spesa 2019
1	Alba	Luigi	Sciacca	26/05/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
2	Allegro	Maria L.V.	Sciacca	05/04/1964	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
3	Baldassano	Margherita Carmela	olivos di V.L.	04/07/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
4	Baldassano	Marib	Sciacca	04/11/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
5	Barra	Giuseppina	Sciacca	15/11/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
6	Benivenga	Acursio	Sciacca	02/05/1966	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
7	Bono	Maria	Sciacca	29/09/1964	21		B	14.929,82	14.929,82	14.929,82
8	Cassara'	Francesca	Palermo	31/05/1966	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
9	Chirzi	Rosalba	Sciacca	19/10/1956	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
10	Creparo	Ignazia	Sciacca	08/02/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
11	Di Pita	Gaetano	Sciacca	13/03/1958	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
12	Dimino	Francia	Sciacca	18/03/1961	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
13	Dimino	Rosanna	Pistoia	19/06/1964	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
14	Friscia	Antonio	Sciacca	13/11/1954	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
15	Gennaro	Stefano	Sciacca	27/05/1959	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
16	Gulino	Piera	Sciacca	11/08/1970	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
17	La Rocca	Rosa	Sciacca	12/08/1962	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
18	Lucata	Calogera	Sciacca	21/07/1957	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
19	Longo	Pietro	A.Della Rocca	04/12/1953	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
20	Montalbano	Maria Grazia	Sciacca	10/05/1959	21		B	14.929,82	14.929,82	14.929,82
21	Piazza	Giuseppe	Sciacca	01/12/1951	21	01.08.2018	A	14.112,18	8.232,11	-
22	Santangelo	Salvatore	Sciacca	13/05/1951	21	01.01.2018	A	14.112,18	-	-
23	Sanzone	Anna	Sciacca	16/04/1960	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
24	Segreto	Giuseppe	Sciacca	17/11/1966	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18
25	Solarino	Antonino	Sciacca	15/04/1952	21	01.12.2018	A	14.112,18	12.936,17	-
26	Vinciguerra	Rosa	Sciacca	18/02/1963	21		B	14.929,82	14.929,82	14.929,82
27	Zagara	Accursio	Sciacca	24/01/1955	21		A	14.112,18	14.112,18	14.112,18

383.481,78 362.313,51 341.145,24

Allegato 6



Sciacca, 30/11/2017

Prot. n. 304 / 2017

AL SEGRETARIO GENERALE
AL DIRIGENTE I SETTORE AFFARI GENERALI
ALL'ASSESSORE AL LAVORO

OGGETTO: Parere – “Dotazione Organica - Programma Triennale dei fabbisogni di personale, triennio 2017/2019” – Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.

Il Collegio dei Revisori,

Esaminata la proposta n. 140 del 29/11/2017 trasmessa con nota prot. 2961/Rag. del 29/11/2017 ad oggetto: **“Dotazione Organica - Programma Triennale dei fabbisogni di personale, triennio 2017/2019” – Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.**

- Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Visto il D.lgs. n. 165/01;
- Considerato il rispetto dei parametri di legge;
- Regolamenti comunali e statuto comunale;

ESPRIME

- parere favorevole al **Programma Triennale dei fabbisogni di personale, triennio 2017/2019” – Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;**
- raccomanda, altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione ove dovuti, dei correttivi indotti da modifiche della normativa in materia di vincoli di bilancio.

IL COLLEGIO dei REVISORI

Dott. Antonino Dimino

Dott. Carmelo Maniglia

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2017-2019" - Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dal 1 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018.

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.12 della Legge Regionale 30/2000 ed il parere favorevole di regolarità contabile che si intendono fare parte integrante e sostanziale della presente delibera;

- Considerato che in data 30.11.2017 con prot. 304/2017, il Collegio dei Revisori ha trasmesso il parere favorevole sulla relativa proposta di deliberazione di cui in allegato;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto della nuova dotazione organica come sopra determinata;
2. di approvare ed adottare il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2017-2019 autorizzando l'assunzione di nuovo personale (a tempo indeterminato e tempo pieno) per 3 unità nell'annualità 2019 per i Profili Professionali come sopra descritti nonché la prosecuzione di tutti i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in essere presso questo Ente di cui all'allegati 3, 4, 5 e 6 dal 1 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018;
3. di dare atto vengono rispettati i vincoli previsti dalla normativa vigente quali:
 - assunzioni effettuate nell'ambito delle capacità assunzionali 2014-2015-2016-2017-2018;
 - diminuzione del rapporto spese personale/spese correnti ai sensi dell'art.76, co.7, D.L.112/08 (convertito con L.133/08 e s.m.i.);
 - diminuzione della spesa complessiva del personale rispetto al triennio 2011-2012-2013 in termini di previsione, ai sensi dell'art.1, co.557, L.296/06 come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014.
4. di dare atto che il costo complessivo annuale del personale contrattista di cui agli allegati 3, 4, 5 e 6 ammonta ad € 2.012.930,55 compreso oneri previdenziali, IRAP ed assegni familiari, nel rispetto del limite di cui al co.28, art.9, D.L. 78/2010;
5. di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 3, co.10, della L.R. 27/2016 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario" (approvata il 28 dicembre 2016 e pubblicata nel GURS n.58 del 31.12.2016) il costo del personale precario di cui all'Allegato 3 ("precari regionali") il contributo regionale è garantito dalla Regione, per la copertura del fabbisogno degli enti per la spesa dei contratti prorogati, nei limiti della spesa 2015;
6. di trasmettere la presente delibera alle OO.SS. e alle RSU dell'Ente;
7. di demandare al Dirigente del 1° Settore per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali relativi all'assunzione delle nuove 3 unità nonché della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale con i soggetti interessati individuati negli Allegati 3, 4, 5 e 6 con decorrenza 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;
8. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese,

DELIBERA

1. di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n° 44/91, data la necessità di approvare il Programma Triennale del Personale 2017 prima dell'adozione del bilancio di Previsione 2017-2019 nonché di assicurare la continuità dei rapporti di lavoro a termine già dall'1 gennaio 2018.

