

PROPOSTA 3° SETTORE  
N° 29..... DEL 11.12.2018.



**COMUNE DI SCIACCA**  
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 204..... del 28.12.2018

<b>Oggetto:</b>	Integrazione Delibera di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018 (Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020").
-----------------	---

L'anno duemiladiciotto, il giorno Ventotto del mese di Dicembre, alle ore 13.00 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Valenti Francesca:	<u>Francesca Valenti</u>	Sindaco
Mondino Gisella:	<u>Gisella Mondino</u>	Vice-Sindaco
Segreto Calogero:	<u>Calogero Segreto</u>	Assessore
Leonte Fabio Michele	<u>Fabio Michele Leonte</u>	Assessore
Brunetto Carmelo:	<u>Carmelo Brunetto</u>	Assessore
Tulone Mario:	<u>Mario Tulone</u>	Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Avv. Francesca Valenti il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale D.ssa Alessandra Melania La Spina  
Dr. MICHELE TODARO

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Integrazione Delibera di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018 (Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020").

**PREMESSO** che:

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018 è stata approvata la "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020";
- nell'ambito di detta deliberazione è stata prevista:
  1. nell'annualità 2019 la stabilizzazione di 54 unità di personale (cosiddetti "regionali") con contratto a tempo indeterminato e parziale;
  2. nell'annualità 2019, la stabilizzazione di 75 unità di personale (ex LSU-Ministero) con contratto a tempo indeterminato e parziale;

**CONSIDERATO** che, per tale stabilizzazione sarà necessario l'espletamento di un notevole numero di adempimenti, e con molta probabilità la firma dei contratti individuali potrà avvenire ad anno inoltrato;

**ACCERTATO** che, per ciò che riguarda i lavoratori di cui al punto 1, con il co.3, art.30 della L.R.5/2014, così come modificato con il co.9, art.3 della L.R. 27/2016 (aggiornato con il co.3, art. 26 della LR. 8/2018) e così come chiarito dalla successiva Circolare del 5.11.2018 della Funzione Pubblica Regione Sicilia, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori possono essere prorogati al 31.12.2019;

**VERIFICATO** che, per ciò che riguarda invece i lavoratori di cui al punto 2, per i quali trova applicazione soltanto la normativa nazionale di cui al D.Lgs.75/2017 (cosiddetta legge "Madaia") la quale, al co.4 prevede, nell'ambito delle procedure di stabilizzazione, la possibilità di "prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018", detto termine, molto probabilmente, sarà oggetto di ulteriore proroga nazionale con l'approvazione della legge di bilancio ovvero del decreto milleproroghe ma che, nelle more di ciò vi è la necessità di garantire la continuità lavorativa fino almeno al raggiungimento dei 36 mesi di rapporto di lavoro determinato;

**CONSTATATO** che, per quanto sopra, vi è la necessità di integrare la Deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018 con cui è stata approvata la "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020", soltanto nella parte in cui non è stata prevista la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato nelle more delle procedure di stabilizzazione e, facendo salvo tutto quanto in essa contenuto sia in termini giuridici che economici;

**PRESO ATTO** che, l'adottanda delibera sarà approvata solo a seguito del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori;

**DATO ATTO** che sarà data informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art.7, CCNL 01.04.1999 e artt.5 e 6, D.Lgs.165/01;

**VISTI E RICHIAMATI:**

Il D.Lgs. 267/00; il D.Lgs. 165/01; il CCNL Comparto Funzioni Locali; L'O.R.EE.LL.;

I Regolamenti Comunali; Lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

### **PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

1. di integrare la Deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018, con cui è stata approvata la "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Triennio 2018-2020", nella parte in cui non è stata prevista la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato nelle more delle procedure di stabilizzazione, aggiungendo ai punti 2 e 3 rispettivamente:

2bis.di prendere atto che, dette stabilizzazioni saranno effettuate nel rispetto delle normative in vigore e che, nelle more delle procedure di stabilizzazione i contratti saranno prorogati fino al 31.12.2019;

3bis. di prendere atto che, dette stabilizzazioni saranno effettuate nel rispetto delle normative in vigore e che, nelle more delle procedure di stabilizzazione i contratti saranno prorogati al 31.03.2019 ovvero al 31.12.2019 nell'ipotesi di proroga in sede di approvazione della legge di bilancio ovvero del decreto milleproroghe;

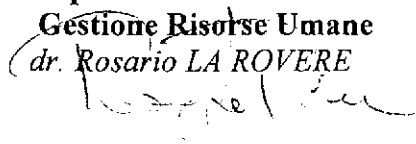
2. di fare salvo tutto quanto contenuto nella Deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018 con cui è stata approvata la "Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020";
3. di trasmettere la presente delibera alle OO.SS. e alle RSU dell'Ente;
4. di demandare al Dirigente del 3° Settore per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali;
5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n° 44/91, data la necessità di dare seguito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020".

Sciacca, li 11.12.2018

**Il Responsabile P.O. della IV Sezione**

**Gestione Risorse Umane**

*dr. Rosario LA ROVERE*



**Il Dirigente Responsabile del 3 SETTORE**  
*Dr. Venerano RANISARDI*

Visto : L'Assessore al Personale

*Dr. Fabio Michele Leonte*

**PARERI ex. Art. 12 L.R. 30/2000**

Si esprime Parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Li 11.12.2018

**Il Dirigente 3° Settore**

Si esprime Parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Li 21/12/2018

**Il Dirigente Dr. Filippo Carfino**

## LA GIUNTA MUNICIPALE

- Esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: Integrazione Delibera di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018 (Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020");
- Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il parere regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 30/2000 che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- Considerato che in data ..28.12.2018 con prot. ...36306....., il Collegio dei Revisori ha trasmesso il parere favorevole sulla relativa proposta di deliberazione di cui in allegato;
- Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

di approvare in toto la proposta avente ad oggetto "Integrazione Delibera di Giunta Comunale n.60 del 19.04.2018 (Dotazione Organica - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020")".

## LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resain forma palese,

## DELIBERA

di dichiarare la presente delibera di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n.44/91, data la necessità di dare seguito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale "Triennio 2018-2020".

Ricerca nei messaggi

Nuovo Aggiorna  
Desktop

**Messaggi**

- Le mie cartelle
- Posta in arrivo
- Trash
- Bozze
- SPAM
- Posta inviata
- Cestino
- CONDOMINI pec canoni dep
- DIRIGENTI AMMTORI e COL
- PARTECIPATE
- PEC IMPORT INVIATE
- PEC IMPORT RICEVUTE
- PEC VARIE DITTE
- PROCEDURE ESECUTIVE
- RAGIONERIA
- TESORIERE E POSTE
- TRIBUTI



- Contatti
- Calendario
- Attività
- Ricerca
- Opzioni

Posta in arrivo **POSTA CERTIFICATA: Fwd: POSTA CERTIFICAT...**

Rispondi Rispondi a tutti Inoltra Elimina Altre azioni Stampa

**POSTA CERTIFICATA: Fwd: POSTA CERTIFICATA: Deposito parere su proposta di deliberazione di G.C. n. 29 del 11/12/2018 "Colle:**

Da: Per conto di: protocollo@comunedischiacca.telecompost.it  
A: ragioneria.schiacca@anutel.it , protocollosettore3@comunedischiacca.it , segreteriacomunale@comunedischiacca.telecompost.it

La firma è stata verificata, Dettaglio Gestore - [Visualizza certificati](#) - [Visualizza messaggio PEC](#)

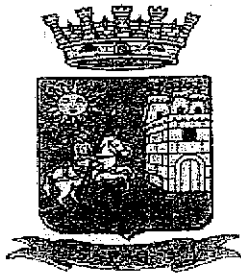
**Fwd: POSTA CERTIFICATA: Deposito parere su proposta di deliberazione di G.C. n. 29 del 11/12/2018 "Collegio dei Revisori"**

Da: Giuseppe Cicio  
A: segreteriacomunale@comunedischiacca.telecompost.it

PROT.N.36306 DEL 28-12-2018

- >In allegato si trasmette parere su proposta di cui in oggetto.
- >Il Presidente del Collegio dei Revisori
- >Dott. Michele Abbate

Parere.pdf (176 Kb)  
Download



**COMUNE DI SCIACCA**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**COLLEGIO DEI REVISORI**

**Al Segretario Comunale**

**Al Resp. III Settore**

**Al Resp. II Settore**

**Oggetto: Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 11/12/2018 ad oggetto.: 'Integrazione Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 19/04/2018 (Dotazione Organica- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale Triennio 2018/2020'' trasmessa al Collegio dei Revisori al fine di acquisirne parere.**

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Sciacca nominato giusta delibera di Consiglio n. 50 del 05/11/2018 ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000, in riferimento alla richiesta di cui in oggetto pervenuta in data 12/12/2018 a mezzo pec:

***Visto***

- Il decreto legislativo 165/2001;
- La delibera di Giunta n. 60 del 19/04/2018 " Dotazione Organica – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 201-2020";
- Il Parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori nominato per il triennio 2016/2018, prot. 38/2018 del 19/04/2018 allegato alla delibera di Giunta n.'60;
- La legge Regionale n. 27/2016, art. 3 comma che garantisce la copertura delle spese per il personale precario degli Enti Locali, appartenenti al bacino dei lavoratori socialmente utili di cui alle leggi regionali 85/1995, n. 16/2006, n. 21/2003 e n. 27/2007;
- Il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 (Decreto Madia), che ha apportato modifiche ed integrazioni al D.Lgs n. 165/2001 che detta un piano straordinario di stabilizzazione per quei lavoratori a tempo determinato che abbiano prestato servizio per almeno tre anni, degli ultimi otto anni presso l'Amministrazione procedendo all'assunzione o che si bandisca concorso

### **Esaminata:**

- La proposta di cui in oggetto con la quale si propone di prevedere la possibilità di prorogare i lavoratori precari in attesa della stabilizzazione approvata con Delibera n. 60 in considerazione della probabilità che la firma dei contratti individuali possa avvenire oltre il termine dell'ultima proroga, e cioè al 31/12/2018. Per i lavoratori cosiddetti "regionali" ai sensi dell'aggiornato co 9 art. 3 della L.R. 27/2016 è prevista una ulteriore possibile proroga al 31/12/2019 mentre per i lavoratori cosiddetti "ex LSU-Ministero" nelle more di una modifica della legge "Madia" che possa spostare l'attuale termine dal 31/12/2018 al 31/12/2019, il termine massimo oggi possibile è al 31/03/2019;

### **Considerato**

- che la proposta contiene il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del 3° settore del 11/12/2018;
- che la proposta contiene il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Dirigente del 2° settore del 21/12/2018;
- che in data 26/12/2018 è pervenuta comunicazione da parte del Dirigente del 2° Settore con la quale si attesta che in seguito alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 19/12/2018 " Ripiano del disavanzo di amministrazione 2017" si sono approvati i provvedimenti necessari a ripianare il pareggio di bilancio e pertanto sono venuti meno i presupposti di situazioni di pregiudizio degli equilibri di bilancio nonché della equiparazione della mancata adozione della delibera alla mancata approvazione del rendiconto di gestione comunicato in precedenza con prot. N. 35229 del 13/12/2018;

### **Raccomandando**

- di rispettare, prima delle assunzioni previste dal piano, gli adempimenti previsti per le assunzioni ordinarie previste dalla normativa vigente (approvazione bilancio, rendiconto e consolidato, invio alla BDAP, rispetto dei vincoli di capacità assunzionale e il rispetto di diminuzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'art. 1 co 557 L. 296/06 e succ. modifiche e dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001).

**Tenuto conto di quanto in precedenza illustrato il Collegio esprimere parere favorevole alla proposta di cui in oggetto.**

## **Il Collegio dei Revisori**

Dott. Michele Abbate (F.to)

Dott. Maria Carrubba (F.to)

Dott. Fanino Pappalardo (F.to)

Bagheria 27.12.2018



Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Il Presidente

[Signature]

L'Assessore anziano

[Signature]

Il Segretario Generale

[Signature]

**Certificato di pubblicazione**

Affissa all'Albo pretorio il 28.12.2018

Il Responsabile dell'Albo pretorio \_\_\_\_\_

Defissa dall'Albo pretorio il \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Albo pretorio \_\_\_\_\_

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non è pervenuto reclamo e/o opposizione alcuna.

li \_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

[ ] La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

li 28.12.2018

28  
[Signature]

Il Segretario Generale

[Signature]