



COMUNE DI SCIACCA

Libero Consorzio Provinciale di Agrigento

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Utilizzando la *Scheda 1.1* si descrive sinteticamente:

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigenti - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL – CSA - ADPL - Organizzazioni Sindacali firmatarie: CISL – UIL – CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (Comparto Funzioni Locali)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse finanziarie decentrate Anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance provvisorio 2022-2024 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n.89 del 11.05.2022
		L'ente nell'anno 2021 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con Delibera di G.C. n. 49 del 15.03.2022
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013
	La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e

di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si illustrano i contenuti dell'articolato di cui sopra attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale, come segue:

- a) il contratto integrativo adottato è il CCNL 21.05.2018 salvo per ciò che attiene alcuni istituti per i quali si continua ad applicare la precedente regolamentazione, ove non in contrasto con quelle nuove, rinviando la loro applicazione alla definizione della contrattazione decentrata integrativa in ossequio al principio secondo cui "La nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";
- b) la contrattazione integrativa utilizza il fondo per le retribuzioni delle progressioni economiche esistenti (co.2, let.j, art.68, ccnl 21.05.2018), l.e.d., indennità di comparto (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), indennità ex viii qualifica funzionale (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), progressioni economiche 2019 e 2020 (art.68, co.2, let.j, ccnl 21.05.2018), performance organizzativa (art.45,co.3,d.lgs.165/01), performance individuale (art.45, co.3, d.lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, ccnl 21.05.2018), disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc. (co.2, let.e, art.68, ccnl 21.5.2018), specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.1, ccnl 21.05.2018) specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.2, ccnl 21.05.2018), fondo "incentivi per funzioni tecniche" (art.113 d.lgs. 50/2016 - art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), fondo home care (art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), incentivo avvocatura comunale; Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11marzo 2020 – Misure Contenimento COVID-19 Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19;
- c) come sopra esplicitato, non sono abrogati le discipline precedenti, se non quelle relative ai criteri per le progressioni economiche, che sono adottati nel rispetto del nuovo CCNL 21.05.2018;
- d) si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità destinando la parte prevalente delle sole risorse variabili agli istituti quali performance, reperibilità, specifiche responsabilità, alla performance individuale;
- e) si attesta che, come da verbale n.153 del 18.12.2018 sono stati approvati i nuovi "criteri procedurali progressioni economiche", in coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi del CCNL 21.05.2018;
- f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono quelli di una ripartizione improntata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, al rispetto dei criteri basati su un sistema di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno, della qualità della prestazione individuale e collettiva, delle professionalità e del raggiungimento e miglioramento della produttività dei servizi;
- g) particolare attenzione è stata posta al raggiungimento di determinati obiettivi strategici collegati al Potenziamento servizi museali e servizio turismo, adempimenti in materia finanziaria collegati ad emergenza sanitaria, Attività di supporto gestione buoni spesa emergenza sanitaria Covid-19, Gestione dei rifiuti nel periodo di emergenza sanitaria Covid-19 Anno 2021, Espletamento procedure concorsuali, Assistenza e soccorso alla popolazione e ripristino delle condizioni minime di sicurezza e funzionalità delle aree alluvionate in seguito degli eventi calamitosi, Incremento microcippature e sterilizzazione dei cani, Garantire controllo traffico e regolare viabilità in occasione di manifestazioni, ecc.

1.3 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.3.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il Fondo viene costituito avendo riferimento al 31.12.2017 con una parte stabile pari a € 801.870,75 a cui si decurtano 125.000,00 destinati alle Posizioni Organizzative, divenendo 676.870,75.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede

Ai sensi dell' art.67 ccnl 21.05.2018 comma 2, il fondo è stabilmente integrato dalle seguenti voci:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	29.868,80
b) di un importo pari alle differenze tra gli <u>incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 <u>ricognosciuti alle posizioni economiche</u> di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	35.008,97
c) dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità (RIA)</u> e degli <u>asseggni ad personam</u> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	36.494,64
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	2.894,84

1.3.2 - Sezione II - Risorse variabili

Il fondo è costituito dalle seguenti Risorse Variabili pari ad € 326.182,27, ai sensi dell'art.67 ccnl 21.05.2018 comma 3

c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	67.000,00
	20.000,00
	57.000,00
	25.000,00
	6.000,00
d) degli importi <u>una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione</u> , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	3.075,98
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	
art. 68, comma 1, ultimo periodo... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, <u>non integralmente utilizzate in anni precedenti</u> , nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	55.252,49

1.3.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'importo delle risorse stabili è già al netto della riduzione stabile di 83.885,29 di cui all'articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010. Ulteriore riduzione Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

1.3.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Pertanto il Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, diventa:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, pari ad €781.138,00
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, pari ad € 233.328,47
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad € 1.014.466,47.

1.3.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

1.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.4.1 -

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, si esplicita la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo tanto dal punto di vista giuridico che dal punto di vista economico.

1.4.2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	286.479,96
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2020 (quota 2022)	35.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2021 (quota 2022)	51.252,95
L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	43.141,37
INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	89.411,40
INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	2.711,52
Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	67.000,00
Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	57.000,00
Incentivo avvocatura comunale – Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11 marzo 2020 – Misure Contenimento COVID-19	25.000,00
Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19	6.000,00

1.4.3 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01, finanziati ex co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	40.829,93
PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68 e art.69, CCNL 21.05.2018	17.498,54
Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, ccnl 21.5.2018 - Specifiche Responsabilità art.70 <i>quinquies</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	175.500,00
Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinquies</i> , co.2, CCNL 21.05.2018)	36.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2022	61.640,80

1.4.4 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono previsti rinvii ad un successivo atto negoziale specifici istituti.

1.4.5 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- d) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 682.997,20 determinato dal totale della sezione III.2.1
- e) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 331.469,27 determinato dal totale della sezione III.2.2
- f) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare non esistente, come esposte nella sezione III.2.3
- g) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 1.014.466,47 determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

1.4.6 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

1.4.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. In questa sezione si dà specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:
 - a. si attesta che viene rispettato la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - b. si attesta che viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici secondo cui:
 1. la parte prevalente delle sole risorse variabili è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) (performance; reperibilità; specifiche responsabilità; ecc.);
 2. destinando alla performance individuale almeno il 30% di tale somma;
 - c. si attesta che, le progressioni orizzontali programmate rispettano il principio di selettività ai sensi del CCNL 21.05.2018, riportato nei nuovi criteri di attribuzioni basati sui seguenti parametri:
 1. periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi;
 2. media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il Fondo 2022, così come sopra esposto, al netto delle voci escluse, registra una diminuzione di € 78.745,98 rispetto all'anno 2016 (in ossequio all'art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017), di € 58.100,00 rispetto al 2021 (in ossequio alla let.c, co.557, art.1, L.296/06) nonché un incremento di € 81.316,21 rispetto alla novella di cui al co.2, art.33, D.L. 34/2019, non è oggetto di riduzione in ossequio alla Circolare 13.05.2020 (pubblicata nella G.U. 226 del 11.09.2020) esplicativa al DM attuativo del 17.03.2020.

1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria

(Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 e 2018 risulta rispettato.

1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, come costituito dall'Amministrazione con determinazioni n° 225 del 07/04/2022, è stanziato sul bilancio di previsione 2022/2024 del Commissario Straordinario n. 16 del 28/04/2022), come di seguito riportati:

FES 2022		
DESCRIZIONE	IMPORTO	CAPITOLI BILANCIO (*) CP E/O RS
RISORSE STABILI	781.138,00	11290 CP
RISORSE VARIABILI	233.328,47	11290 CP
Totale A	1.014.466,47	
Progressioni economiche orizzontali	286.479,96	11290/1 CP
Progress. economiche dec. 1/1/2020	35.000,00	11920/1 RS (somme già pagate)
Progress. economiche dec. 1/1/2021	51.252,95	11920/1 RS
Progress. economiche dec. 1/1/2022	61.640,80	11290/1 CP
Led al personale ancora in servizio	43.141,37	vari capitoli bilancio CP
indennità di comparto	89.411,40	11290/1 CP
indennità 8 qualifica	2.711,52	vari capitoli bilancio CP
Rischio, turnaz., reperibilità, ecc.	175.500,00	11290/1 CP
Particolari Responsabilità	36.000,00	11290/1 CP

RISORSE STABILI A1	781.138,00	
Performance – Progetti Obiettivo	40.829,93	11290 CP
Performance individuale	17.498,54	11290 CP
incentivi codice appalti	67.000,00	10950/1 CP
incentivi avvocatura	20.000,00	10290/2 CP
HCP (home care)	57.000,00	13800/1-13810/1- 14210/1 CP
PM ordine pubblico	25.000,00	11830/3-11840/3- 12050/3 CP
Straordinario PM Covid	4.810,82	11830/4-11840/4- 12050/4 CP
RISORSE VARIABILI A2	233.328,47	
TOTALE RIS. STABILI+VARIABILI B	1.123.674,81	
straordinario	136.276,20	11290/1 CP
Totale B + straordinario	1.150.742,67	Oltre oneri 23,8 (cap. 11270/1) e irap 8,5% (cap. 11570/1)

(*) CP = competenza, RS = residui

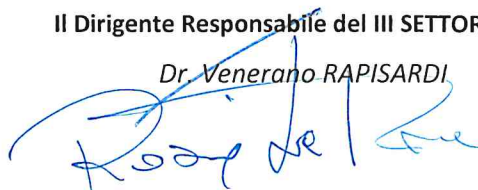
Il Dirigente del II Settore Finanze e Tributi (nella qualità)

Dr. Filippo Carlino



Il Dirigente Responsabile del III SETTORE

Dr. Venerano RAPISARDI





Comune di Sciacca

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 80

L'anno duemilaventidue, il giorno sedici del mese di dicembre, presso gli uffici del Comune di Sciacca, sono presenti:

- dr Trovato Giovanni (Presidente)
- dr Bruno Vincenzo (Componente)
- dr Paterno Salvatore (Componente) assente giustificato,

nominati con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 72 del 29.12.2021, (immediatamente esecutiva), iscritti al Registro dei Revisori Legali ed ai rispettivi Albi dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

- ❖ **Visti** i "Principi sull'indipendenza del Revisore" del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;
- ❖ **Visto** il disposto del D.LGS. n. 267 del 18/8/2000 ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- ❖ **Visti** I Principi di Vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili,

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Inizia e completa l'esame della proposta di Consiglio n. 06 del 02.12.2022 pervenuta tramite pec, con nota a firma del Dirigente del III settore, Dr Venerando Rapisardi, avente ad oggetto:

COMUNE DI SCIACCA- COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI-
VERBALE N. 80 DEL 16 12.2022

"Riconoscimento debito fuori bilancio ex art. 194, c. 1, lett. e, del D.Lgs. 267/2000. Ditta SO.GE.I.R. ATO AGI SPA, IN LIQUIDAZIONE." per € 783.755,59,

Il predetto debito sarà spalmato come di seguito:

€ 203.755,59 per l'esercizio finanziario 2022;

€ 290.000,00 per l'esercizio finanziario 2023;

€ 290.000,00 per l'esercizio finanziario 2024;

Occorre premettere che questo collegio già con verbale n. 48 del maggio 2022 aveva espresso **il proprio parere contrario**, al riconoscimento del debito suddetto, in quanto rientrante nella fattispecie prevista dall'art. 194, lett. e), del D. Lgs. 267/2000, poiché mancava la contestuale compensazione delle fatture già emesse o in alternativa a quanto potrebbe essere stabilito in merito alla quantificazione del credito vantato, a sua volta, dal Comune di Sciacca nei confronti della SOGEIR ATO AGI S.p.A.. L'ufficio dopo avere individuato l'ammontare del credito da compensare pari ad euro 412.109,19, ha trasmesso la propria nota a chiarimento della posizione assunta dal Collegio. A tal fine il collegio ritiene che la suddivisione dei pagamenti indicata in delibera vada modificata in ragione del credito immediatamente compensabile.

Pertanto

VISTI i pareri resi ai sensi dell'Art. 12 della L.R. n. 30/2000, e precisamente:

- Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del III Settore, Dr Venerando Rapisardi, del 02.12.2022 per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del II Settore, dr Filippo Carlino, per quanto concerne la regolarità contabile sul capitolo di spesa 13486/1;

VISTE le disposizioni di cui all'art. 194 del D.lgs. 267/2000 "con deliberazione consiliare di cui all'articolo 194, comma 1 lett. A) , o con diversa periodicità stabilita dai regolamenti di contabilità, gli enti locali riconoscono la legittimità dei debiti fuori bilancio derivanti dalla lettera a) sentenze esecutive;

VISTE le funzioni del Collegio dei Revisori, riportate nell'art. 239 del D.lgs. 267/2000 e quelle previste dall'art. 82 del Regolamento di contabilità, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 23 febbraio 1998;

ESPRIME

il proprio parere favorevole , al riconoscimento del debito suddetto, rientrante nella fattispecie prevista dall'art. 194, lett. e), del D. Lgs. 267/2000, per complessive euro 783.755,59.

Il Consiglio Comunale nel riconoscere il debito dovrà obbligare l'ufficio finanziario che dovrà effettuare il pagamento del debito, alla contestuale compensazione delle somme dovute a questo Ente pari a complessive Euro 412.109,19 dalla Sogerir srl in liquidazione e quindi con un impegno finanziario complessivo netto di euro 371.646,40. Configurandosi ipotesi di responsabilità per danni erariali, si invita il Signor Segretario Comunale a disporre la trasmissione della delibera alla Corte dei Conti, e copia dell'inoltro allo scrivente Collegio.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dr Giovanni Trovato

Dr Vincenzo Bruno

