



**COMUNE DI SCIACCA**

**Libero Consorzio Provinciale di Agrigento**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Parte I - Relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Utilizzando la *Scheda 1.1* si descrive sinteticamente:

*Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		06 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigenti - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL – CSA - DICAPP - Organizzazioni Sindacali firmatarie: CGIL – CISL – UIL – CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (Comparto Funzioni Locali)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse finanziarie decentrate Anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance provvisorio 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 103 del 26.05.2021
		L'ente nell'anno 2021 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con Delibera di G.C. n. n. 70 del 24.03.2021
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013
		La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

### I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e

## **di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Si illustrano i contenuti dell'articolato di cui sopra attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale, come segue:

- a) il contratto integrativo adottato è il CCNL 21.05.2018 salvo per ciò che attiene alcuni istituti per i quali si continua ad applicare la precedente regolamentazione, ove non in contrasto con quelle nuove, rinviando la loro applicazione alla definizione della contrattazione decentrata integrativa in ossequio al principio secondo cui "La nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";
- b) la contrattazione integrativa utilizza il fondo per le retribuzioni delle progressioni economiche esistenti (co.2, let.j, art.68, ccnl 21.05.2018), l.e.d., indennità di comparto (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), indennità ex viii qualifica funzionale (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), progressioni economiche 2019 e 2020 (art.68, co.2, let.j, ccnl 21.05.2018), performance organizzativa (art.45,co.3,d.lgs.165/01), performance individuale (art.45, co.3, d.lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, ccnl 21.05.2018), disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, ccnl 21.5.2018), specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.1, ccnl 21.05.2018) specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.2, ccnl 21.05.2018), fondo "incentivi per funzioni tecniche" (art.113 d.lgs. 50/2016 - art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), fondo home care (art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), incentivo avvocatura comunale; Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11marzo 2020 – Misure Contenimento COVID-19Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19 - Quota Servizi Fondo Povertà - Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018
- c) come sopra esplicitato, non sono abrogati le discipline precedenti, se non quelle relative ai criteri per le progressioni economiche, che sono adottati nel rispetto del nuovo CCNL 21.05.2018;
- d) si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità destinando la parte prevalente delle sole risorse variabili agli istituti quali performance, reperibilità, specifiche responsabilità, alla performance individuale;
- e) si attesta che, come da verbale n.153 del 18.12.2018 sono stati approvati i nuovi "criteri procedurali progressioni economiche", in coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi del CCNL 21.05.2018;
- f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono quelli di una ripartizione improntata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, al rispetto dei criteri basati su un sistema di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno, della qualità della prestazione individuale e collettiva, delle professionalità e del raggiungimento e miglioramento della produttività dei servizi;
- g) particolare attenzione è stata posta al raggiungimento di determinati obiettivi strategici collegati al Potenziamento servizi museali e servizio turismo, adempimenti in materia finanziaria collegati ad emergenza sanitaria, Attività di supporto gestione buoni spesa emergenza sanitaria Covid-19, Gestione dei rifiuti nel periodo di emergenza sanitaria Covid-19 Anno 2021, Espletamento procedure concorsuali, Assistenza e soccorso alla popolazione e ripristino delle condizioni minime di sicurezza e funzionalità delle aree alluvionate in seguito degli eventi calamitosi, Incremento microcippature e sterilizzazione dei cani, Garantire controllo traffico e regolare viabilità in occasione di manifestazioni, ecc.

### 1.3 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### 1.3.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

Il Fondo viene costituito avendo riferimento al 31.12.2017 con una parte stabile pari a € 801.870,75 a cui si decurtano 105.000,00 destinati alle Posizioni Organizzative, divenendo 696.870,75.

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede

Ai sensi dell' art.67 ccnl 21.05.2018 comma 2, il fondo è stabilmente integrato dalle seguenti voci:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	29.868,80
o) di un importo pari alle differenze tra gli <u>incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 <u>riconosciuti alle posizioni economiche</u> di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	35.008,97
c) dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità (RIA)</u> e degli <u>assegni ad personam</u> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	32.849,18
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	2.894,84

#### 1.3.2 - Sezione II - Risorse variabili

Il fondo è costituito dalle seguenti Risorse Variabili pari ad € 326.182,27, ai sensi dell'art.67 ccnl 21.05.2018 comma 3

c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattenimenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	67.000,00
	20.000,00
	57.000,00
	51.000,00
	11.000,00
	3.000,00
d) degli importi <u>una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione</u> , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	2.656,01
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	

art. 15 ccnl 21.05.2018 comma 7 Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione	58.100,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo ... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, <u>non integralmente utilizzate in anni precedenti</u> , nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	59.426,26

### 1.3.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'importo delle risorse stabili è già al netto della riduzione stabile di 83.885,29 di cui all'articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010. Ulteriore riduzione Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

### 1.3.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Pertanto il Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, diventa:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, pari ad €797.492,54
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, pari ad € 326.182,77
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad € 1.123.674,81.

### 1.3.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

## 1.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 1.4.1 -

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, si esplicita la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo tanto dal punto di vista giuridico che dal punto di vista economico.

**1.4.2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	328.566,22
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza <b>01.01.2020</b>	35.000,00
L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	45.252,85
INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	98.616,00
INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	2.711,52
Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	67.000,00
Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	57.000,00
Incentivo avvocatura comunale – Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11marzo 2020 – Misure Contenimento COVID-19	33.000,00
Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19	4.810,82
Quota Servizi Fondo Povertà - Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018	3.000,00

**1.4.3 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01, finanziati ex co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	80.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68 e art.69, CCNL 21.05.2018	61.371,45
Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, ccnl 21.5.2018 - Specifiche Responsabilità art.70 <i>quinquies</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	182.000,00
Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinquies</i> , co.2, CCNL 21.05.2018)	54.100,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza <b>01.01.2021</b>	51.252,95

**1.4.4 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sono previsti rinvii ad un successivo atto negoziale specifici istituti.

**1.4.5 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- d) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 664.950,41 determinato dal totale della sezione III.2.1
- e) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 428.724,40 determinato dal totale della sezione III.2.2
- f) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare non esistente, come esposte nella sezione III.2.3
- g) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 1.123.674,28 determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

#### ***1.4.6 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Non presenti.

#### ***1.4.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

1. In questa sezione si da specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:
  - a. si attesta che viene rispettato la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
  - b. si attesta che viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici secondo cui:
    1. la parte prevalente delle sole risorse variabili è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) (performance; reperibilità; specifiche responsabilità; ecc.);
    2. destinando alla performance individuale almeno il 30% di tale somma;
  - c. si attesta che, le progressioni orizzontali programmate rispettano il principio di selettività ai sensi del CCNL 21.05.2018, riportato nei nuovi criteri di attribuzioni basati sui seguenti parametri:
    1. periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi;
    2. media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

#### ***1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Il Fondo 2021, così come sopra esposto, al netto delle voci escluse, registra una diminuzione di € 20.745,98 rispetto all'anno 2016 (in ossequio all'art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017), di € 16.000,00 rispetto al 2020 (in ossequio alla let.c, co.557, art.1, L.296/06) nonché un incremento di € 54.922,21 rispetto alla novella di cui al co.2, art.33, D.L. 34/2019, non è oggetto di riduzione in ossequio alla Circolare 13.05.2020 (pubblicata nella G.U. 226 del 11.09.2020) esplicativa al DM attuativo del 17.03.2020.

#### ***1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria

(Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

*1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

*1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 e 2018 risulta rispettato.

*1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, come costituito dall'Amministrazione con determinazioni n° 516 del 28/09/2021, è stanziato sull'approvando bilancio di previsione 2021/2023 (proposta del Commissario Straordinario n. 23 del 07/12/2021), come di seguito riportati:

FES 2021		
DESCRIZIONE	IMPORTO	CAPITOLI BILANCIO (*) CP E/O RS
RISORSE STABILI	797.492,54	11290 CP
RISORSE VARIABILI	326.182,27	11290 CP
<b>Totale A</b>	<b>1.123.674,81</b>	
Progressioni economiche orizzontali	328.566,22	11290/1 CP
Progress. economiche dec. 1/1/2020	35.000,00	11920/1 RS
Progress. economiche dec. 1/1/2021	51.252,95	11290/1 CP
Led al personale ancora in servizio	45.245,85	vari capitoli bilancio CP
indennità di comparto	98.616,00	11290/1 CP
indennità 8 qualifica	2.711,52	vari capitoli bilancio CP
Rischio, turnaz., reperibilità, ecc.	182.000,00	11290/1 CP
Particolari Responsabilità	54.100,00	11290/1 CP
<b>RISORSE STABILI A1</b>	<b>797.492,54</b>	
Performance – Progetti Obiettivo	80.000,00	11290 CP
Performance individuale	61.371,45	11290 CP



incentivi codice appalti	67.000,00	10950/1 CP
incentivi avvocatura	20.000,00	10290/2 CP
HCP (home care)	57.000,00	13800/1-13810/1- 14210/1 CP
PM ordine pubblico	33.000,00	11830/3-11840/3- 12050/3 CP
Straordinario PM Covid	4.810,82	11830/4-11840/4- 12050/4 CP
Fondo Povertà	3.000,00	Vedi cap. HCP
<b>RISORSE VARIABILI A2</b>	<b>326.182,27</b>	
<b>TOTALE RIS. STABILI+VARIABILI B</b>	<b>1.123.674,81</b>	
straordinario	136.276,20	11290/1 CP
<b>Totale B + straordinario</b>	<b>1.259.951,01</b>	Oltre oneri 23,8 (cap. 11270/1) e irap 8,5% (cap. 11570/1)

(\*) CP = competenza, RS = residui

Il Dirigente del II Settore Finanze e Tributi (nella qualità)

Dr. Filippo Carlini

Il Dirigente Responsabile del III SETTORE

Dr. Venerano Rapisardi