

PROPOSTA 3° SETTORE  
N° 28 DEL 13.12.2021



**COMUNE DI SCIACCA**  
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 246 del 17/12/2021

<b>Oggetto:</b>	Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva
-----------------	---

L'anno duemilaventuno, il giorno dicianove del mese di Dicembre, alle ore 12,50 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Valenti Francesca:	<u>Francesca Valenti</u>	Sindaco
Mondino Gisella:	<u>Gisella Mondino</u>	Vice-Sindaco
Caracappa Accursio:	<u>Accursio Caracappa</u>	Assessore
Leonte Fabio Michele:	<u>Fabio Leonte</u>	Assessore
Venezia Antonino	<u>Antonino Venezia</u>	Assessore
Lo Cicero Roberto:	<u>Roberto Lo Cicero</u>	Assessore
Bacchi Michele:	<u>Michele Bacchi</u>	Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Avv. Francesca Valenti il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale D.ssa Alessandra Melania La Spina.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.516 del 28.09.2021 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente Anno 2021 e quantificato il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2021, complessivamente, in € 1.123.674,81 (di cui € 797.492,54 quale risorse stabili ed € 326.182,27 quali risorse variabili) oltre oneri riflessi ed IRAP, a cui si aggiunge il fondo relativo alle prestazioni straordinarie che ammonta ad € 136.276,20 (oltre oneri riflessi ed IRAP) per un totale complessivo di € 1.259.951,01 (oltre oneri riflessi ed IRAP) come da allegati 1 e 2;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.227 del 02.12.2021 sono stati individuati le "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2021";

Preso atto del verbale di delegazione trattante n.166 del 06.12.2021 (allegato 3), con cui è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali una ipotesi di accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2021" e con cui sono stati approvati gli allegati prospetti di ripartizione del fondo tra i vari istituti nonché le indennità di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. (allegato 2);

Viste l'allegata Relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione Illustrativa ex art. 40, co.3sexies, D.Lgs.165/01;

Preso atto altresì che, ai sensi degli artt.40 co.3-sexies e 40-bis, co.1, D.Lgs.165/2001 e dell'art.8, co.6 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, ribadito dalla Deliberazione della Corte dei Conti n.85/2020/PAR Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, sulla presente proposta di deliberazione sarà reso parere da parte del Collegio dei Revisori;

Visti e Richiamati:

Il D.Lgs. 267/00;

L'O.R.EE.LL.;

il D.Lgs. 165/01;

Il CCNL Comparto Funzioni Locali;

I Regolamenti Comunali;

Lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

## PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

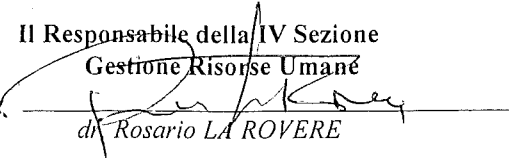
1. di prendere atto del verbale della delegazione trattante n.166 del 06.12.2021 per il personale non dirigente approvando contestualmente l'accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2021" con cui sono stati approvati gli allegati 1 e 2 quali prospetti di ripartizione del fondo tra i vari istituti nonché le indennità di reperibilità, rischio, turnazione, ecc., autorizzando la sottoscrizione definitiva;
2. di dare atto che l'ammontare complessivo del fondo ammonta in 1.123.674,81 (di cui € 797.492,54 quale risorse stabili ed € 326.182,27 quali risorse variabili) oltre oneri riflessi ed IRAP, a cui si aggiunge il fondo relativo alle prestazioni straordinarie che ammonta ad € 136.276,20 (oltre oneri riflessi ed IRAP) per un totale complessivo di € 1.259.951,01 (oltre oneri riflessi ed IRAP) come da allegati 1 e 2;
3. di prendere atto dell'allegata Relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione Illustrativa ex art. 40, co.3sexies, D.Lgs.165/01;
4. di autorizzare la parte pubblica alla sottoscrizione del predetto contratto decentrato integrativo;
5. di incaricare il Dirigente Responsabile del 3° Settore, per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali;
6. di dare atto che alla liquidazione di quanto previsto nel fondo delle risorse in questione, provvederà ciascun dirigente con proprie determinazioni secondo le modalità previste nei contratti collettivi di lavoro e nell'ambito degli importi assegnati;
7. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ove previsto;
8. di dichiarare la presente proposta di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n. 44/91 stante la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della contrattazione per

l'anno in corso e l'urgenza di regolamentare gli impegni di spesa e assicurare gli istituti di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. svolti dal personale.

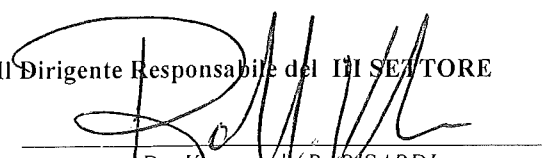
Sciaca, li \_\_\_\_\_

*I sottoscritti Responsabili dichiarano, ai sensi del Punto 8.3 lett. E del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023, approvato con deliberazione di G.C.- n. 70 del 24.03.2021, l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).*

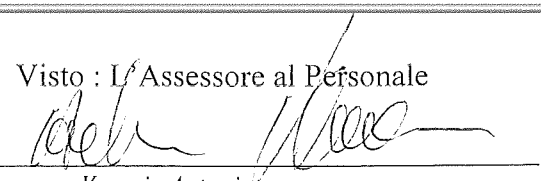
**Il Responsabile della IV Sezione  
Gestione Risorse Umane**

  
di Rosario LA ROVERE

**Il Dirigente Responsabile del III SETTORE**

  
Dr. Venerando RAPISARDI

Visto : L'Assessore al Personale

  
Venezia Antonino

**PARERI di REGOLARITA' TECNICA ex. Art. 12 L.R. 30/2000**

Il sottoscritto Dirigente il III Settore, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147bis, co.1, D.Lgs.367/00, esprime parere FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE

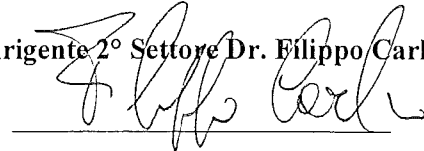
**Il Dirigente 3° Settore dr. Venerando Rapisardi**

**PARERI di REGOLARITA' CONTABILE ex. Art. 12 L.R. 30/2000**

Il sottoscritto Dirigente il II Settore – Servizi Finanziari, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, ai sensi dell'art.147bis, co.1, D.Lgs.267/00, esprime parere FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE

**Il Dirigente 2° Settore Dr. Filippo Carlino**

Sciacca 14/12/2021

  
Dr. Filippo Carlino

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

### LA GIUNTA MUNICIPALE

- Esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2021;
- Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il parere regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 30/2000 che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- Considerato che con prot. n. 328 del 16/12/2021 è stato reso parere Favorevole da parte Collegio dei Revisori (Allegato 5);
- Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

di approvare in toto la proposta avente ad oggetto "Approvazione accordo economico anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva" e i relativi allegati 1, 2, 3 e 4, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

### LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese,

### DELIBERA

di dichiarare la presente delibera di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n. 44/91 data la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della contrattazione per l'anno in corso e l'urgenza di regolamentare gli impegni di spesa e assicurare gli istituti di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. svolti dal personale.



Comune di Sciacca

verbale n.166 del 06.12.2021

Allegato 1

**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021***(Ipotesi Piattaforma)*

	Totale FONDO 2021
risorse Stabili	797.492,54
risorse Variabili	326.182,27
<b>TOTALE A</b>	<b>1.123.674,81</b>

**Istituti Finanziati con Risorse Stabili**

1	PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	328.566,22
1b	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza <b>01.01.2020 (quota 2021)</b>	35.000,00
1c	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza <b>01.01.2021</b>	51.252,95
2	L. E. D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	45.245,85
3	INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	98.616,00
4	INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	2.711,52
5	CONDIZIONI DI LAVORO-RISCHIO-TURNO-REPERIBILITA'-ecc. (co.2, let.e, art.68, ccnl 21.5.2018 - art.70 <i>quinquies</i> , co.2, CCNL 21.05.2018) ALLEGATO B	182.000,00
6	Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinquies</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	54.100,00
	<b>Totale B</b>	<b>797.492,54</b>

**Istituti Finanziati con Risorse Disponibili**

7	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01, finanziati ex co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b. co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	80.000,00
8	PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68 e art.69, CCNL 21.05.2018	61.371,45
9	Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	67.000,00
10	Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	57.000,00
11	Incentivo avvocatura comunale - Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
12	Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11 marzo 2020 - Misure Contenimento COVID-19	33.000,00
13	Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19	4.810,82
14	Quota Servizi Fondo Povertà - Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018	3.000,00
	<b>Totale C</b>	<b>326.182,27</b>

	<b>Totale D (A+B+C)</b>	<b>€ 1.123.674,81</b>
15	FES 2020 TOTALE COSTITUITO (Deter.Dirig. N.34 del 31.03.2020)	<b>€ 1.123.674,81</b>

16	FONDO STRAORDINARIO	<b>136.276,20</b>
----	---------------------	-------------------

17	<b>TOTALE (E+straordinario) *</b>	<b>€ 1.259.951,01</b>
----	-----------------------------------	-----------------------

\*Oltre gli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci 9, 10, 11, 12, 13, e 14)



COMUNE DI SCIACCA  
(Provincia di Agrigento)

## Allegato 2

### PROSPETTO RIEPILOGATIVO - F.E.S. ANNO 2021

1	REPERIBILITA'	79.000,00
2	TURNAZIONE	53.000,00
3 4	CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO - MANEGGIO - DISAGIO) (ART.70-bis CCNL 21.05.2020)	27.500,00
6	PARTICOLARI RESPONSABILITA' PER UFFICIALI DELEGATI DI STATO CIVILE - ANAGRAFE ED ELETTORALE - ADDETTI URP - RESPONSABILITA' TRIBUTI	2.000,00
7	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE (ART.56 quinq CCNL 21.05.2020)	11.500,00
8	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA MUNICIPALE (ART.56 sexies CCNL 21.05.2020)	9.000,00

**TOTALE** 182.000,00



COMUNE DI SCIACCA  
 Libero Consorzio Comunale di Agrigento


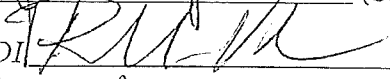
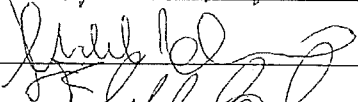
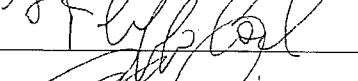

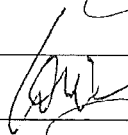
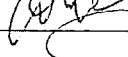
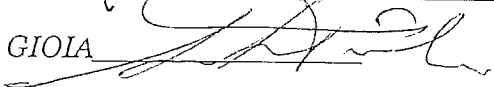
ALLEGATO 3

Verbale n.166 del 06.12.2021

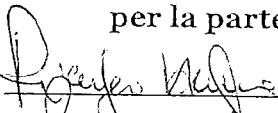
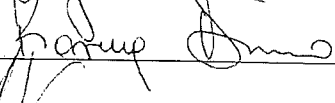
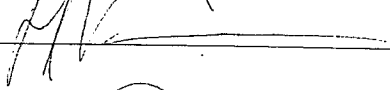
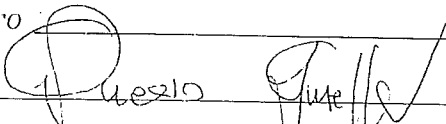
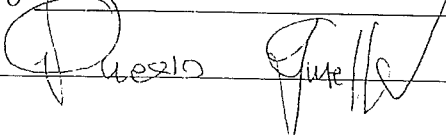
In data 06.12.2021 alle ore <sup>16.00</sup>....., previa convocazione prot.60662 del 01.12.2021, si riunisce la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata per il personale non Dirigente del Comune di Sciacca, costituita come sotto indicato, , per il seguente ordine del giorno:

- Ripartizione Accordo Decentrato – FES 2021

per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:

La Spina Alessandra M  (Segretario Generale nella qualità di Presidente)  
 Venerando RAPISARDI   
 Michele TODARO   
 Filippo CARLINO   
 Aldo MISURACA   
 Giovanni BONO   
 Francesco CALIA   
 Salvatore Paolo GIOIA 

per la parte sindacale:

RSU CGIL Ricupero Anna   
 RSU CGIL Rosanna Dimino   
 RSU CGIL Ruffo Enzo   
 RSU CISL Giuseppe Catanzaro   
 RSU CISL Puccio Giuseppe 

RSU CISL Scandaglia Rosalia \_\_\_\_\_

RSU CSA Friscia Vito \_\_\_\_\_

RSU DICAPP Daniele Denaro \_\_\_\_\_

RSU UIL Carrubba Danilo \_\_\_\_\_

RSU UIL Enzo Catanzaro \_\_\_\_\_

RSU UIL Saladino Vincenzo \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Territoriale CGIL Iacono Enzo \_\_\_\_\_

Territoriale CGIL Pietro Aquilino \_\_\_\_\_

Territoriale CISL Bongiovì Calogero \_\_\_\_\_

Territoriale CISL <sup>Carlo Bonfanti</sup> Salvatore Paretto \_\_\_\_\_

Territoriale CILS Licata Anna \_\_\_\_\_

Territoriale CSA Caruso Giacomo \_\_\_\_\_

Territoriale CSA Rotolo Aldo \_\_\_\_\_

Territoriale UIL Luigi Danile \_\_\_\_\_

Territoriale \_\_\_\_\_

Territoriale \_\_\_\_\_

Territoriale \_\_\_\_\_

Territoriale \_\_\_\_\_

Verbalizzante Rosario La Rovere \_\_\_\_\_





COMUNE DI SCIACCA

---

Libero Consorzio Provinciale di Agrigento

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Parte I - Relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Utilizzando la *Scheda 1.1* si descrive sinteticamente:

*Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		06 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigenti - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL – CSA - DICAPP - Organizzazioni Sindacali firmatarie: CGIL – CISL – UIL -- CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (Comparto Funzioni Locali)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse finanziarie decentrate Anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance provvisorio 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 103 del 26.05.2021
		L'ente nell'anno 2021 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con Delibera di G.C. n. n. 70 del 24.03.2021
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.lgs. 33/2013
		La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

### 1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e

## **di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Si illustrano i contenuti dell'articolato di cui sopra attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale, come segue:

- a) il contratto integrativo adottato è il CCNL 21.05.2018 salvo per ciò che attiene alcuni istituti per i quali si continua ad applicare la precedente regolamentazione, ove non in contrasto con quelle nuove, rinviando la loro applicazione alla definizione della contrattazione decentrata integrativa in ossequio al principio secondo cui "La nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";
- b) la contrattazione integrativa utilizza il fondo per le retribuzione delle progressioni economiche esistenti (co.2, let.j, art.68, ccni 21.05.2018), i.e.d., indennità di comparto (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), indennità ex viii qualifica funzionale (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), progressioni economiche 2019 e 2020 (art.68, co.2, let.j, ccnl 21.05.2018), performance organizzativa (art.45,co.3,d.lgs.165/01), performance individuale (art.45, co.3, d.lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, ccnl 21.05.2018), disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, ccnl 21.5.2018), specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.1, ccnl 21.05.2018) specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.2, ccnl 21.05.2018), fondo "incentivi per funzioni tecniche" (art.113 d.lgs. 50/2016 - art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), fondo home care (art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), incentivo avvocatura comunale; Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11marzo 2020 – Misure Contenimento COVID-19Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19 - Quota Servizi Fondo Povertà - Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018
- c) come sopra esplicitato, non sono abrogati le discipline precedenti, se non quelle relative ai criteri per le progressioni economiche, che sono adottati nel rispetto del nuovo CCNL 21.05.2018;
- d) si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità destinando la parte prevalente delle sole risorse variabili agli istituti quali performance, reperibilità, specifiche responsabilità, alla performance individuale;
- e) si attesta che, come da verbale n.153 del 18.12.2018 sono stati approvati i nuovi "criteri procedurali progressioni economiche", in coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi del CCNL 21.05.2018;
- f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono quelli di una ripartizione improntata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, al rispetto dei criteri basati su un sistema di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno, della qualità della prestazione individuale e collettiva, delle professionalità e del raggiungimento e miglioramento della produttività dei servizi;
- g) particolare attenzione è stata posta al raggiungimento di determinati obiettivi strategici collegati al Potenziamento servizi museali e servizio turismo, adempimenti in materia finanziaria collegati ad emergenza sanitaria, Attività di supporto gestione buoni spesa emergenza sanitaria Covid-19, Gestione dei rifiuti nel periodo di emergenza sanitaria Covid-19 Anno 2021, Espletamento procedure concorsuali, Assistenza e soccorso alla popolazione e ripristino delle condizioni minime di sicurezza e funzionalità delle aree alluvionate in seguito degli eventi calamitosi, Incremento microcippature e sterilizzazione dei cani, Garantire controllo traffico e regolare viabilità in occasione di manifestazioni, ecc.

## Parte II – Relazione Tecnico-Finanziaria

### 1.3 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### 1.3.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

Il Fondo viene costituito avendo riferimento al 31.12.2017 con una parte stabile pari a € 801.870,75 a cui si decurtano 105.000,00 destinati alle Posizioni Organizzative, divenendo 696.870,75.

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede

Ai sensi dell' art.67 ccnl 21.05.2018 comma 2, il fondo è stabilmente integrato dalle seguenti voci:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	29.868,80
o) di un importo pari alle differenze tra gli <u>incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 <u>riconosciuti alle posizioni economiche</u> di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	35.008,97
c) dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità (RIA)</u> e degli <u>asgni ad personam</u> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	32.849,18
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	2.894,84

#### 1.3.2 - Sezione II - Risorse variabili

Il fondo è costituito dalle seguenti Risorse Variabili pari ad € 326.182,27, ai sensi dell'art.67 ccnl 21.05.2018 comma 3

c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	67.000,00
	20.000,00
	57.000,00
	51.000,00
	11.000,00
	3.000,00
d) degli importi <u>una tantum</u> corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	2.656,01
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	

art.15 ccnl 21.05.2018 comma 7 Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione	58.100,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo ... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, <u>non integralmente utilizzate in anni precedenti</u> , nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	59.426,26

### 1.3.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'importo delle risorse stabili è già al netto della riduzione stabile di 83.885,29 di cui all'articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010. Ulteriore riduzione Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

### 1.3.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Pertanto il Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, diventa:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, pari ad €797.492,54
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, pari ad € 326.182,77
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad € 1.123.674,81.

### 1.3.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

## 1.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 1.4.1 -

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, si esplicita la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo tanto dal punto di vista giuridico che dal punto di vista economico.

*1.4.2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	328.566,22
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza <b>01.01.2020</b>	35.000,00
L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	45.252,85
INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	98.616,00
INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	2.711,52
Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	67.000,00
Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	57.000,00
Incentivo avvocatura comunale - Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11 marzo 2020 - Misure Contenimento COVID-19	33.000,00
Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19	4.810,82
Quota Servizi Fondo Povertà - Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018	3.000,00

*1.4.3 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01, finanziati ex co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	80.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68 e art.69, CCNL 21.05.2018	61.371,45
Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, cenl 21.5.2018 - Specifiche Responsabilità art.70 <i>quinquies</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	182.000,00
Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinquies</i> , co.2, CCNL 21.05.2018)	54.100,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza <b>01.01.2021</b>	51.252,95

*1.4.4 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non sono previsti rinvii ad un successivo atto negoziale specifici istituti.

*1.4.5 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- d) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 664.950,41 determinato dal totale della sezione III.2.1
- e) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 428.724,40 determinato dal totale della sezione III.2.2
- f) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare non esistente, come esposte nella sezione III.2.3
- g) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 1.123.674,28 determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

#### ***1.4.6 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Non presenti.

#### ***1.4.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

1. In questa sezione si dà specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. si attesta che viene rispettato la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b. si attesta che viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici secondo cui:

1. ~~la parte prevalente delle sole risorse variabili è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) (performance; reperibilità; specifiche responsabilità; ecc.);~~

2. destinando alla performance individuale almeno il 30% di tale somma;

c. si attesta che, le progressioni orizzontali programmate rispettano il principio di selettività ai sensi del CCNL 21.05.2018, riportato nei nuovi criteri di attribuzioni basati sui seguenti parametri:

1. periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi;

2. media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

#### ***1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Il Fondo 2021, così come sopra esposto, al netto delle voci escluse, registra una diminuzione di € 20.745,98 rispetto all'anno 2016 (in ossequio all'art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017), di € 16.000,00 rispetto al 2020 (in ossequio alla let.c, co.557, art.1, L.296/06) nonché un incremento di € 54.922,21 rispetto alla novella di cui al co.2, art.33, D.L. 34/2019, non è oggetto di riduzione in ossequio alla Circolare 13.05.2020 (pubblicata nella G.U. 226 del 11.09.2020) esplicativa al DM attuativo del 17.03.2020.

#### ***1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria

(Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

*1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

*1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 e 2018 risulta rispettato.

*1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, come costituito dall'Amministrazione con determinazioni n° 516 del 28/09/2021, è stanziato sull'approvando bilancio di previsione 2021/2023 (proposta del Commissario Straordinario n. 23 del 07/12/2021), come di seguito riportati:

FES 2021		
DESCRIZIONE	IMPORTO	CAPITOLI BILANCIO (*) CP E/O RS
RISORSE STABILI	797.492,54	11290 CP
RISORSE VARIABILI	326.182,27	11290 CP
<b>Totale A</b>	<b>1.123.674,81</b>	
Progressioni economiche orizzontali	328.566,22	11290/1 CP
Progress. economiche dec. 1/1/2020	35.000,00	11920/1 RS
Progress. economiche dec. 1/1/2021	51.252,95	11290/1 CP
Led al personale ancora in servizio	45.245,85	vari capitoli bilancio CP
indennità di comparto	98.616,00	11290/1 CP
indennità 8 qualifica	2.711,52	vari capitoli bilancio CP
Rischio, turnaz., reperibilità, ecc.	182.000,00	11290/1 CP
Particolari Responsabilità	54.100,00	11290/1 CP
<b>RISORSE STABILI A1</b>	<b>797.492,54</b>	
Performance – Progetti Obiettivo	80.000,00	11290 CP
Performance individuale	61.371,45	11290 CP



incentivi codice appalti	67.000,00	10950/1 CP
incentivi avvocatura	20.000,00	10290/2 CP
HCP (home care)	57.000,00	13800/1-13810/1- 14210/1 CP
PM ordine pubblico	33.000,00	11830/3-11840/3- 12050/3 CP
Straordinario PM Covid	4.810,82	11830/4-11840/4- 12050/4 CP
Fondo Povertà	3.000,00	Vedi cap. HCP
<b>RISORSE VARIABILI A2</b>	<b>326.182,27</b>	
<b>TOTALE RIS. STABILI+VARIABILI B</b>	<b>1.123.674,81</b>	
straordinario	136.276,20	11290/1 CP
<b>Totale B + straordinario</b>	<b>1.259.951,01</b>	Oltre oneri 23,8 (cap. 11270/1) e irap 8,5% (cap. 11570/1)

(\* ) CP = competenza, RS = residui

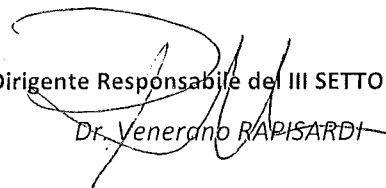
Il Dirigente del II Settore Finanze e Tributi (nella qualità)

Dr. Filippo Carlino

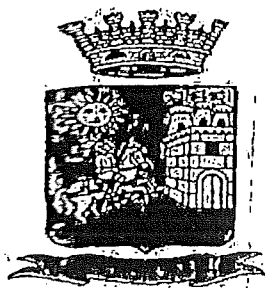


Il Dirigente Responsabile del III SETTORE

Dr. Venerano RAPISARDI



ALLEGATO  
5



**COMUNE DI SCIACCA**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**COLLEGIO DEI REVISORI**

COMUNE DI SCIACCA  
Prov. di Agrigento

Al Segretario Comunale

Prot. n. 0063281 del 16-12-2021

Al Resp. III Settore

Arrivo

Al Resp. II Settore

**Oggetto:** Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 13/12/2021 3° Settore ad oggetto.: "Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva" trasmessa al Collegio dei Revisori a mezzo pec in data 15/12/2021 prot. 63135 al fine di acquisirne parere.

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Sciacca nominato giusta delibera di Consiglio n. 50 del 05/11/2018 ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000, in riferimento alla richiesta di cui in oggetto:

**Visto**

- L'articolo 40 e 40bis del decreto legislativo 165/2001;
- La circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze;
- Il CCNL del 21/05/2018;

**Esaminate:**

- La documentazione a corredo sui dati della costituzione del fondo personale anno 2021 verificati con il Responsabile P.O. della IV Sezione " Gestione Risorse Umane" in sede di quantificazione sulla determinazione Dirigenziale n. 516 del 28/09/2021;
- La Determinazione dirigenziale n. 516 del 28/09/2021;
- Le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria redatte secondo gli schemi obbligatori previsti dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 Ministero Economie e Finanze redatte dai Dirigenti del Settore II Finanze e Tributi e Settore III allegata alla proposta di cui in oggetto;

Comune di Sciacca - Prot. n. 0063281 del 16-12-2021

## Verificato

- **che** l'ammontare complessivo delle risorse come quantificate nella relazione tecnico-finanziaria illustrativa per il controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021, è pari a € 1.123.674,81 suddivise tra risorse stabili per € 797.492,54 e risorse variabili per un importo pari a € 326.182,27, e che le risorse necessarie risultano trovare capienza nel bilancio 2021/2023 in corso di approvazione, proposta al Commissario Straordinario in sostituzione del C.C. n. 23 del 07/12/2021, munita di parere favorevole del Collegio dei Revisori;
- **che** il fondo 2021 registra una diminuzione di € 20.645,98 rispetto all'anno 2016 e di € 16.000,00 rispetto al 2020;
- **che** le specifiche destinazioni del fondo soddisfano le condizioni degli articoli 67 e 68 del CCNL del 21/05/2018

## Raccomandando

- di adempiere all'obbligo di trasmissione del testo contrattuale con allegata relazione illustrative e relazione tecnico-finanziaria all'ARAN e pubblicazione degli atti completi sul sito istituzionale del Comune.

## Tenuto conto di quanto in precedenza illustrato il Collegio

esprimere **parere favorevole** relativo a:

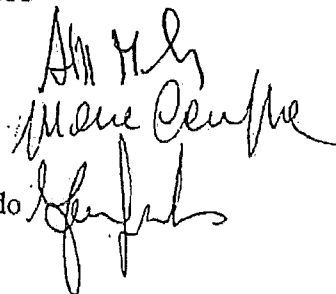
- Corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio
- Completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa
- Conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia (nuovo contratto CCNL del 21/05/2018)

## Il Collegio dei Revisori

Dott. Michele Abbate

Dott. Maria Carrubba

Dott. Fanino Pappalardo



Sciaccà 16.12.2021

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'Assessore anziano

Il Presidente

Il Segretario Generale

### Certificato di pubblicazione

Affissa all'Albo pretorio online il 20/12/2021

Il Responsabile dell'Albo pretorio online \_\_\_\_\_

Defissa dall'Albo pretorio online il \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Albo pretorio online \_\_\_\_\_

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio online dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

li 17/12/2021

Il Segretario Generale