

consultazione. Le parti concordano sul valore aggiunto che un efficace sistema relazionale produce in termini di incremento e mantenimento dei livelli di efficacia e efficienza dei servizi erogati alla collettività, di miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale del personale. In particolare, si richiamano il contenuto e le materie dei diversi modelli relazionali e, soprattutto il valore dei comportamenti relazionali, che si orientano a principi di correttezza, buona fede e trasparenza, nonché prevenzione dei conflitti.

ART. 3

ATTUAZIONE

Le parti convengono di dare continuità all'attuazione di quanto previsto e stabilito dall'attuale C.C.D.I. approvato con delibera di G.C. n.144 del 08.08.2017 e pertanto:

- Il ruolo del vice Segretario generale, affidato al dirigente del settore affari generali sarà remunerato esclusivamente attraverso un incremento della retribuzione di risultato annua di complessive € 6.000,00 da riconoscersi a consuntivo con attestazione da parte del Sindaco di regolare svolgimento delle prestazioni quale vice Segretario, volte ad assicurare in aggiunta e/o in sostituzione i compiti assegnati al Segretario Generale, con particolare riguardo alla assistenza alle sedute degli organi collegiali, che dovrà essere garantita con continuità.
- Per le posizioni dirigenziali occupate ad interim si concorda l'assegnazione di risorse destinate ad incrementare l'importo della sua retribuzione di risultato parametrata fino ad un massimo del 20% della pesatura economica della posizione vacante, tenuto conto dei risultati raggiunti nel periodo di riferimento.

ART. 4

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020.

Il fondo delle risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, determinato in conformità alle disposizioni dell'art.26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, dell'art.23 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006, dell'art.4 del C.C.N.L.14 maggio 2007 e dell'art.9 della L.122/2010 (Legge di Stabilità 2011-2013), è stato così costituito con determina dirigenziale n. 590 del 03.11.2021:

Riferimenti Normativi	Voci risorse	Importi	
C.C.N.L. 23.12.1999 ART. 26			
Comma 1	lett. a)	Ammontare complessivo fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	125.653,01
	lett. d)	Importo pari all'1,25% del monte salari Dirigenti per l'anno 1997	3.962,15
	lett. g)	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dall'1.01.1998	9.641,19
Comma 2		Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari Dirigente anno 1997	3.803,66
Comma 3		Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	152.196,22

C.C.N.L. 22.02.2006 ART. 23

<i>Comma 1</i>	<i>Importo annuo complessivo da corrispondere all'incremento della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previsti dalla dotazione organica dell'Ente (€ 520,00 x 7 Posizioni)</i>	3.640,00
<i>Comma 3</i>	<i>Incremento dell'1,66 del monte salari Dirigenti anno 2001</i>	6.935,64

C.C.N.L. 14.05.2007 ART. 4

<i>Comma 1</i>	<i>Incremento della retribuzione delle posizioni Dirigenziali (€ 1.144,00 x 7 Posizioni)</i>	8.008,00
<i>Comma 4</i>	<i>Incremento dello 0,89% del monte salari anno 2003</i>	4.792,24

C.C.N.L. 22.02.2010 art.16

<i>Comma 1</i>	<i>Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali (€ 478,40 x 7 posizioni)</i>	3.351,60
----------------	--	----------

C.C.N.L. 03/08/2010 ART.5

<i>Comma 1</i>	<i>Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali (€ 611,00 x 7 posizioni)</i>	4.277,00
<i>Comma 4</i>	<i>Incremento dello 0,73% sul monte salari dirigenza anno 2007</i>	4.240,19
<i>Totale</i>		330.500,90

EX ART. CO.456, L.147/2013 (C.C.N.L. DECENTRATO DEL 12.12.2012)

<i>ART. 3</i>	<i>Diminuzione per riduzione di n° 1 posizione dirigenziale</i>	31.014,33
---------------	---	-----------

Totale Fondo **299.486,57**

Totale Fondo **299.483,77**
(non superiore al fondo 2016 art.23 D.Lgs.75/2017)

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA

La ripartizione dei fondi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato avviene nel rispetto degli artt.28 e 29 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999. L'art.28, al co.1 prevede espressamente che "al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota ... non inferiore al 15%", al co.2 prevede che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo" e, al co.3 che "La

percentuale indicata nel comma 1 si realizza, anche progressivamente, utilizzando le risorse già destinate dagli enti alla retribuzione di risultato nonché quelle integrative previste dall'art.26 per la parte che eventualmente residua dopo il prioritario finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 27, commi 3 e 4".

Pertanto, tenuto conto di quanto previsto alla lett. D riportata in premessa, la percentuale del fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato viene prevista rispettivamente del 80,19% per il fondo della retribuzione di posizione e del 19,81% per il fondo della retribuzione di risultato.

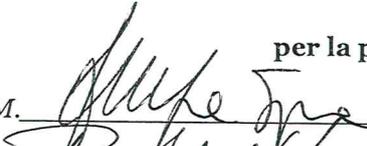
**ART. 6
RINVIO**

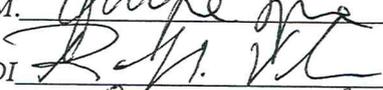
Per l'applicazione di tutti gli altri istituti contrattuali non disciplinati con il presente, si fa riferimento ai contratti collettivi nazionali dell'area della dirigenza degli Enti locali, alle disposizioni legislative vigenti in materia nonché ai contratti collettivi decentrati integrativi se e in quanto applicabili.

A questo punto tutte le parti presenti sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato per il trattamento accessorio della Dirigenza annualità 2020.

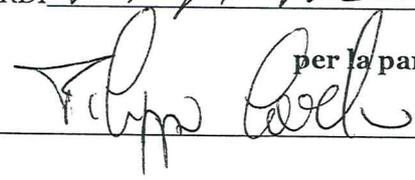
l.c.s.

per la parte pubblica

La Spina Alessandra M.  (Segretario Generale nella qualità di Presidente)

Venerando RAPISARDI 

per la parte sindacale:

Territoriale CGIL 

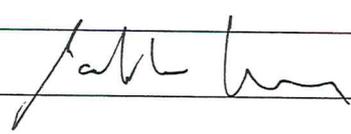
Territoriale CGIL _____

Territoriale CISL _____

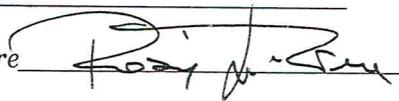
Territoriale CISL _____

Territoriale CSA _____

Territoriale CSA _____

Territoriale UIL 

Territoriale UIL _____

Il Verbalizzante Rosario La Rovere 

Alle ore 10,00 si chiudono i lavori.