

PROPOSTA 3° SETTORE  
N° 34 DEL 12.12.2022



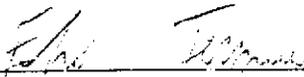
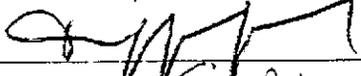
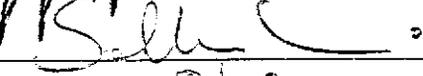
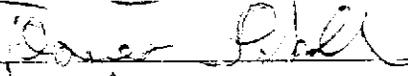
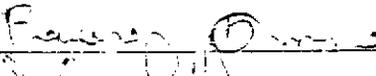
**COMUNE DI SCIACCA**  
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 222 del 21/12/2022

<b>Oggetto:</b>	Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva
-----------------	---

L'anno duemilaventiduesimo, il giorno ventuno del mese di Dicembre, alle ore 14.00 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Termine Fabio		Sindaco
Fisco Giovanni Luca	ASSENTE	Vice-Sindaco
Sinagra Agnese		Assessore
Mannino Salvatore		Assessore
Sabella Francesco		Assessore
Calotta Valeria	ASSENTE	Assessore
Dimino Francesco		Assessore
Patti Sabino		Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Fabio Termine il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale D.re Manlio Paglino.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.224 del 07.04.2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente Anno 2022;
- in ossequio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti detto Fondo, al netto del fondo relativo alle prestazioni straordinarie che ammonta ad € 136.276,20 (oltre oneri riflessi ed IRAP) che hanno una propria disciplina applicativa vincolata, è stato quantificato complessivamente, in € **1.014.466,43** (di cui € 781.138,00 quale risorse stabili ed € 233.328,47 quali risorse variabili) oltre oneri riflessi ed IRAP, come da allegati 1 e 2;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.180 del 18.10.2022 sono stati individuati le "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022";

Preso atto degli atti di ufficio tra cui il verbale di delegazione trattante n.170 del 23.11.2022 con cui è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali una ipotesi di accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2022" e con cui sono stati approvati gli allegati prospetti di ripartizione del fondo tra i vari istituti nonché le indennità di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. (allegato 2);

Viste l'allegata Relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione Illustrativa ex art. 40, co.3sexies, D.Lgs.165/01 (Allegato 3);

Preso atto altresì che, ai sensi degli artt.40 co.3-sexies e 40-bis, co.1, D.Lgs.165/2001 e dell'art.8, co.6 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, ribadito dalla Deliberazione della Corte dei Conti n.85/2020/PAR Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, sulla presente proposta di deliberazione sarà reso parere da parte del Collegio dei Revisori;

Visti e Richiamati:

- il D.Lgs. 267/00;
- l'O.R.EE.LL.;
- il D.Lgs. 165/01;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;
- i Regolamenti Comunali;
- lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

### **PROPONE**

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

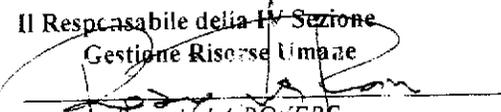
1. di prendere atto del verbale della delegazione trattante n.170 del 23.11.2022 per il personale non dirigente approvando contestualmente l'accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2022" con cui sono stati approvati gli allegati 1 e 2 quali prospetti di ripartizione del fondo tra i vari istituti nonché le indennità di reperibilità, rischio, turnazione, ecc., autorizzando la sottoscrizione definitiva;
2. di dare atto che l'ammontare complessivo del fondo ammonta in **1.014.466,43** (di cui € 781.138,00 quale risorse stabili ed € 233.328,47 quali risorse variabili) oltre oneri riflessi ed IRAP, a cui si aggiunge il fondo relativo alle prestazioni straordinarie che ammonta ad € 136.276,20 (oltre oneri riflessi ed IRAP) per un totale complessivo di € 1.150.742,67 (oltre oneri riflessi ed IRAP) come da allegati 1 e 2;
3. di prendere atto dell'allegata Relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione Illustrativa ex art. 40, co.3sexies, D.Lgs.165/01 (allegato 3);
4. di autorizzare la parte pubblica alla sottoscrizione del predetto contratto decentrato integrativo;
5. di incaricare il Dirigente Responsabile del 3° Settore, per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali;
6. di dare atto che alla liquidazione di quanto previsto nel fondo delle risorse in questione, provvederà ciascun dirigente con proprie determinazioni secondo le modalità previste nei contratti collettivi di lavoro e nell'ambito degli importi assegnati;

7. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ove previsto;
8. di dichiarare la presente proposta di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma. 2° della legge regionale n. 41/91 stante la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della contrattazione per l'anno in corso e l'urgenza di regolamentare gli impegni di spesa e assicurare gli istituti di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. svolti dal personale.

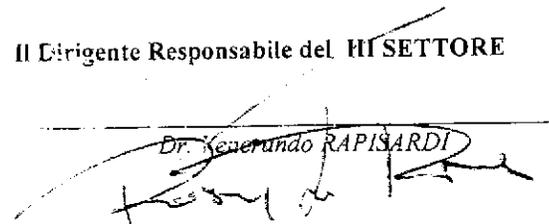
Sciacca, li \_\_\_\_\_

*Il sottoscritto Responsabile dichiara, ai sensi del Punto 8.3 lett. E del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C. - n. 79 del 27.04.2022, l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).*

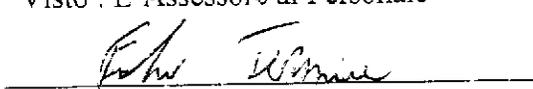
Il Responsabile della IV Sezione  
Gestione Risorse Umane

  
Dr. Rosario LA ROVERE

Il Dirigente Responsabile del III SETTORE

  
Dr. Venerando RAPISARDI

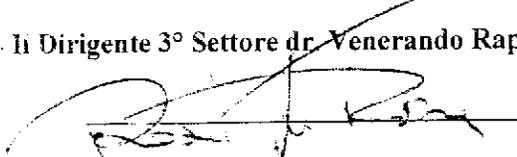
Visto: L'Assessore al Personale



**PARERI di REGOLARITA' TECNICA ex. Art. 12 L.R. 30/2000**

Il sottoscritto Dirigente il III Settore, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147bis, cc.1, D.Lgs.367/00, esprime parere **FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE**

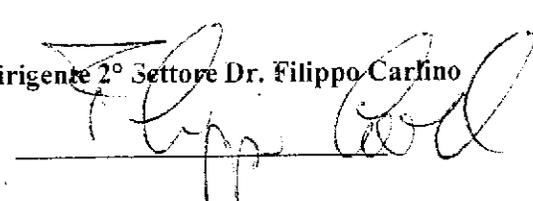
Il Dirigente 3° Settore Dr. Venerando Rapisardi



**PARERI di REGOLARITA' CONTABILE ex. Art. 12 L.R. 30/2000**

Il sottoscritto Dirigente il II Settore - Servizi Finanziari, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, ai sensi dell'art.147bis, cc.1, D.Lgs.267/00, esprime parere **FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE**

Il Dirigente 2° Settore Dr. Filippo Carlino





Comune di Sciacca

**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

(Ipotesi Piattaforma)

Totale FONDO 2022

Risorse Stabili	781.138,00
Risorse Variabili	233.328,47
<b>TOTALE A</b>	<b>1.014.466,47</b>

**Istituti Finanziati con Risorse Stabili**

1	PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, lett.j, art.68, CCNL 21.05.2018	286.479,96
1b	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, lett.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2020 (quota 2022)	35.000,00
1c	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, lett.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2021 (quota 2022)	51.252,95
	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, lett.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2022	61.640,80
2	L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso dell'ED	43.141,37
3	INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	89.411,40
4	INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	2.711,52
5	CONDIZIONI DI LAVORO-RISCHIO-TURNO-REPERIBILITA'-ecc. (co.2, lett.e, art.68, conl. 21.5.2018 - art.70 quinquies, co.2, CCNL 21.05.2018) ALLEGATO B	175.500,00
6	Specifiche Responsabilità (art.70 quinquies, co.1, CCNL 21.05.2018)	36.000,00
	<b>Totale B</b>	<b>781.138,00</b>

RESIDUO RISORSE STABILI

-

**Istituti Finanziati con Risorse Disponibili**

7	PERFORMANCE INDIVIDUALI E (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01, finanziati ex co.3, lett.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - lett.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	40.829,93
8	PERFORMANCE INDIVIDUALI art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - lett.b, co.2, art.68 e art.69, CCNL 21.05.2018	17.498,54
9	Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.13 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 18, co.2, lett.g)	67.000,00
10	Fondo FUNGIE CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 18, co.2, lett.g)	57.000,00
11	Incentivo avvocatura comunale - Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
12	Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11 marzo 2020 - Misure Contenimento COVID-19	25.000,00
13	Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19	6.000,00
14	Quota Servizi Fondo Povertà - Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018	-
	<b>Totale C</b>	<b>233.328,47</b>

RESIDUO RISORSE VARIABILI

-

Totale D (A+B+C)

€ 1.014.466,47

15	FES 2020 TOTALE COSTITUITO (Deter.Dun.g. N.34 del 31.03.2020)	€ 1.014.466,47
----	---	----------------

16	FONDC STRAORDINARIO	136.276,20
----	---------------------	------------

17	<b>TOTALE (E+straordinario) *</b>	<b>€ 1.150.742,67</b>
----	-----------------------------------	-----------------------

\*Oltre agli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci 9, 10, 11, 12, 13, e 14)



COMUNE DI SCIACCA  
(Provincia di Agrigento)

## Allegato 2

### PROSPETTO RIEPILOGATIVO - F.E.S. ANNO 2022

1	REPERIBILITA'	73.000,00
2	TURNAZIONE	52.000,00
3	CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO - MANEGG'IO - DISAGIO) (ART.70-bis CCNL 21.05.2020)	31.500,00
4		
5	PARTICOLARI RESPONSABILITA' PER UFFICIALI DELEGATI DI STATO CIVILE - ANAGRAFI ED ELETTORALE - ADDETTI URP - RESPONSABILI TRIBUTI	1.500,00
6	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE (ART.56 quinquagesimo CCNL 21.05.2020)	12.000,00
7	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA MUNICIPALE (ART.56 sexagesimo CCNL 21.05.2020)	5.500,00
8	MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO FESTIVO INFRASETTIMANALE	
9	MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO FESTIVO E/O NOTTURNO	

**TOTALE 175.500,00**

ALLEGATO 3



**COMUNE DI SCIACCA**

**Libero Consorzio Provinciale di Agrigento**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Parte I - Relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Utilizzando la Scheda 1.1 si descrive sinteticamente:

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		23 novembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		- Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigenti - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL – CSA - ADPL - Organizzazioni Sindacali firmatarie: CISL – UIL – CSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente (Comparto Funzioni Locali)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse finanziarie decentrate Anno 2022
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il piano della performance provvisorio 2022-2024 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n.89 del 11.05.2022
		L'ente nell'anno 2021 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con Delibera di G.C. n. 49 del 15.03.2022
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013
	La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### 1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e

## **di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Si illustrano i contenuti dell'articolato di cui sopra attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale, come segue:

- a) il contratto integrativo adottato è il CCNL 21.05.2018 salvo per ciò che attiene alcuni istituti per i quali si continua ad applicare la precedente regolamentazione, ove non in contrasto con quelle nuove, rinviando la loro applicazione alla definizione della contrattazione decentrata integrativa in ossequio al principio secondo cui "La nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";
- b) la contrattazione integrativa utilizza il fondo per le retribuzioni delle progressioni economiche esistenti (co.2, let.j, art.68, ccnl 21.05.2018), l.e.d., indennità di comparto (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), indennità ex viii qualifica funzionale (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), progressioni economiche 2019 e 2020 (art.68, co.2, let.j, ccnl 21.05.2018), performance organizzativa (art.45,co.3,d.lgs.165/01), performance individuale (art.45, co.3, d.lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, ccnl 21.05.2018), disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc. (co.2, let.e, art.68, ccnl 21.5.2018), specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.1, ccnl 21.05.2018) specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.2, ccnl 21.05.2018), fondo "incentivi per funzioni tecniche" (art.113 d.lgs. 50/2016 - art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), fondo home care (art. 67, co.3, lett. c - art. 68, co.2, lett.g), incentivo avvocatura comunale; Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11marzo 2020 – Misure Contenimento COVID-19 Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19;
- c) come sopra esplicitato, non sono abrogati le discipline precedenti, se non quelle relative ai criteri per le progressioni economiche, che sono adottati nel rispetto del nuovo CCNL 21.05.2018;
- d) si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità destinando la parte prevalente delle sole risorse variabili agli istituti quali performance, reperibilità, specifiche responsabilità, alla performance individuale;
- e) si attesta che, come da verbale n.153 del 18.12.2018 sono stati approvati i nuovi "criteri procedurali progressioni economiche", in coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi del CCNL 21.05.2018;
- f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono quelli di una ripartizione improntata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, al rispetto dei criteri basati su un sistema di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno, della qualità della prestazione individuale e collettiva, delle professionalità e del raggiungimento e miglioramento della produttività dei servizi;
- g) particolare attenzione è stata posta al raggiungimento di determinati obiettivi strategici collegati al Potenziamento servizi museali e servizio turismo, adempimenti in materia finanziaria collegati ad emergenza sanitaria, Attività di supporto gestione buoni spesa emergenza sanitaria Covid-19, Gestione dei rifiuti nel periodo di emergenza sanitaria Covid-19 Anno 2021, Espletamento procedure concorsuali, Assistenza e soccorso alla popolazione e ripristino delle condizioni minime di sicurezza e funzionalità delle aree alluvionate in seguito degli eventi calamitosi, Incremento microcippature e sterilizzazione dei cani, Garantire controllo traffico e regolare viabilità in occasione di manifestazioni, ecc.

**I.3 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****I.3.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****- Risorse storiche consolidate**

Il Fondo viene costituito avendo riferimento al 31.12.2017 con una parte stabile pari a € 801.870,75 a cui si decurtano 125.000,00 destinati alle Posizioni Organizzative, divenendo 676.870,75.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede**

Ai sensi dell' art.67 ccnl 21.05.2018 comma 2, il fondo è stabilmente integrato dalle seguenti voci:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	29.868,80
b) di un importo pari alle differenze tra gli <u>incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 <u>riconosciuti alle posizioni economiche</u> di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	35.008,97
c) dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità (RIA)</u> e degli <u>assegni ad personam</u> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	36.494,64
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	2.894,84

**I.3.2 - Sezione II - Risorse variabili**

Il fondo è costituito dalle seguenti Risorse Variabili pari ad € 326.182,27, ai sensi dell'art.67 ccnl 21.05.2018 comma 3

	67.000,00
	20.000,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	67.000,00
	25.000,00
	6.000,00
d) degli importi <u>una tantum</u> corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	3.075,98
l) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziata dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	
art. 68, comma 1, ultimo periodo... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, <u>non integralmente utilizzate in anni precedenti</u> , nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	55.252,49

### 1.3.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'importo delle risorse stabili è già al netto della riduzione stabile di 83.885,29 di cui all'articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010. Ulteriore riduzione Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

### 1.3.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Pertanto il Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, diventa:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, pari ad €781.138,00
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, apri ad € 233.328,47
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad € 1.014.466,47.

### 1.3.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

## 1.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 1.4.1 -

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, si esplicita la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo tanto dal punto di vista giuridico che dal punto di vista economico.

#### 1.4.2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	286.479,96
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2020 (quota 2022)	35.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2021 (quota 2022)	51.252,95
L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	43.141,37
INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	89.411,40
INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	2.711,52
Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art 113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	67.000,00
Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	57.000,00
Incentivo avvocatura comunale - Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11 marzo 2020 - Misure Contenimento COVID-19	25.000,00
Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19	6.000,00

#### 1.4.3 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01, finanziati ex co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	40.829,93
PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let. b, co.2, art.68 e art.69, CCNL 21.05.2018	17.498,54
Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria- ecc.(co.2,let.e, art.68, conf 21.5.2018 - Specifiche Responsabilità art.70 <i>quinques</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	175.500,00
Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinques</i> , co.2, CCNL 21.05.2018)	36.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2022	61.640,80

#### 1.4.4 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono previsti rinvii ad un successivo atto negoziale specifici istituti.

#### 1.4.5 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- d) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 682.997,20 determinato dal totale della sezione III.2.1
- e) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 331.469,27 determinato dal totale della sezione III.2.2
- f) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare non esistente, come esposte nella sezione III.2.3
- g) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 1.014.466,47 determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

#### ***1.4.6 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Non presenti.

#### ***1.4.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

1. In questa sezione si dà specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:
  - a. si attesta che viene rispettato la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
  - b. si attesta che viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici secondo cui:
    1. la parte prevalente delle sole risorse variabili è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) (performance; reperibilità; specifiche responsabilità; ecc.);
    2. destinando alla performance individuale almeno il 30% di tale somma;
  - c. si attesta che, le progressioni orizzontali programmate rispettano il principio di selettività ai sensi del CCNL 21.05.2018, riportato nei nuovi criteri di attribuzioni basati sui seguenti parametri:
    1. periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi;
    2. media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

#### ***1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Il Fondo 2022, così come sopra esposto, al netto delle voci escluse, registra una diminuzione di € 78.745,98 rispetto all'anno 2016 (in ossequio all'art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017), di € 58.100,00 rispetto al 2021 (in ossequio alla let.c, co.557, art.1, L.296/06) nonché un incremento di € 81.316,21 rispetto alla novella di cui al co.2, art.33, D.L. 34/2019, non è oggetto di riduzione in ossequio alla Circolare 13.05.2020 (pubblicata nella G.U. 226 del 11.09.2020) esplicativa al DM attuativo del 17.03.2020.

#### ***1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria

(Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

***1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

***1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 e 2018 risulta rispettato.

***1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, come costituito dall'Amministrazione con determinazioni n° 225 del 07/04/2022, è stanziato sul bilancio di previsione 2022/2024 del Commissario Straordinario n. 16 del 28/04/2022), come di seguito riportati:

<b>FES 2022</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>CAPITOLI BILANCIO (*) CP E/O RS</b>
RISORSE STABILI	781.138,00	<b>11290 CP</b>
RISORSE VARIABILI	233.328,47	<b>11290 CP</b>
<b>Totale A</b>	<b>1.014.466,47</b>	
Progressioni economiche orizzontali	286.479,96	11290/1 CP
Progress. economiche dec. 1/1/2020	35.000,00	11920/1 RS (somme già pagate)
Progress. economiche dec. 1/1/2021	51.252,95	11920/1 RS
Progress. economiche dec. 1/1/2022	61.640,80	11290/1 CP
Led al personale ancora in servizio	43.141,37	vari capitoli bilancio CP
indennità di comparto	89.411,40	11290/1 CP
indennità 8 qualifica	2.711,52	vari capitoli bilancio CP
Rischio, turnaz., reperibilità, ecc.	175.500,00	11290/1 CP
Particolari Responsabilità	36.000,00	11290/1 CP

<b>RISORSE STABILI A1</b>	<b>781.138,00</b>	
Performance – Progetti Obiettivo	40.829,93	11290 CP
Performance individuale	17.498,54	11290 CP
incentivi codice appalti	67.000,00	10950/1 CP
incentivi avvocatura	20.000,00	10290/2 CP
HCP (home care)	57.000,00	13800/1-13810/1- 14210/1 CP
PM ordine pubblico	25.000,00	11830/3-11840/3- 12050/3 CP
Straordinario PM Covid	4.810,82	11830/4-11840/4- 12050/4 CP
<b>RISORSE VARIABILI A2</b>	<b>233.328,47</b>	
<b>TOTALE RIS. STABILI+VARIABILI B</b>	<b>1.123.674,81</b>	
straordinario	136.276,20	11290/1 CP
<b>Totale B + straordinario</b>	<b>1.150.742,67</b>	Oltre oneri 23,8 (cap. 11270/1) e irap 8,5% (cap. 11570/1)

(\*) CP = competenza, RS = residui

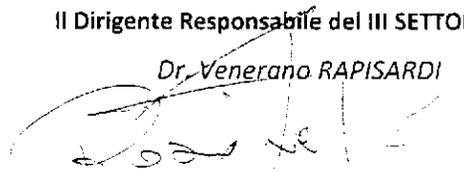
Il Dirigente del II Settore Finanze e Tributi (nella qualità)

Dr. Filippo Carlino

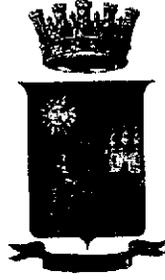


Il Dirigente Responsabile del III SETTORE

Dr. Venerano RAPISARDI



ALLEGATO 4



Comune di Sciacca

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Collegio dei Revisori dei Conti

**VERBALE N. 80**

L'anno duemilaventidue, il giorno sedici del mese di dicembre, presso gli uffici del Comune di Sciacca, sono presenti:

- dr Trovato Giovanni (Presidente)
- dr Bruno Vincenzo (Componente)
- dr Paterno Salvatore (Componente) assente giustificato,

nominati con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 72 del 29.12.2021, (immediatamente esecutiva), iscritti al Registro dei Revisori Legali ed ai rispettivi Albi dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

- ❖ Visti i "Principi sull'indipendenza del Revisore" del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;
- ❖ Visto il disposto del D.LGS. n. 267 del 18/8/2000 ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- ❖ Visti I Principi di Vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili,

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Inizia e completa l'esame della proposta di Consiglio n. 96 del 02.12.2022 pervenuta tramite pec, con nota a firma del Dirigente del III settore, Dr Venerando Rapisardi, avente ad oggetto:

COMUNE DI SCIACCA- COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI-  
VERBALE N. 80 DEL 16.12.2022

**"Riconoscimento debito fuori bilancio ex art. 194, c. 1, lett. e, del D.Lgs. 267/2000. Ditta SO.GE.I.R. ATO AGI SPA, IN LIQUIDAZIONE." per € 783.755,59,**

Il predetto debito sarà spalmato come di seguito:

€ 203.755,59 per l'esercizio finanziario 2022;

€ 290.000,00 per l'esercizio finanziario 2023;

€ 290.000,00 per l'esercizio finanziario 2024;

Occorre premettere che questo collegio già con verbale n. 48 del maggio 2022 aveva espresso **il proprio parere contrario**, al riconoscimento del debito suddetto, in quanto rientrante nella fattispecie prevista dall'art. 194, lett. e), del D. Lgs. 267/2000, poiché mancava la contestuale compensazione delle fatture già emesse o in alternativa a quanto potrebbe essere stabilito in merito alla quantificazione del credito vantato, a sua volta, dal Comune di Sciacca nei confronti della SOGEIR ATO AGI S.p.A.. L'ufficio dopo avere individuato l'ammontare del credito da compensare pari ad euro 412.109,19, ha trasmesso la propria nota a chiarimento della posizione assunta dal Collegio. A tal fine il collegio ritiene che la suddivisione dei pagamenti indicata in delibera vada modificata in ragione del credito immediatamente compensabile.

Pertanto

VISTI i pareri resi ai sensi dell'Art. 12 della L.R. n. 30/2000, e precisamente:

- Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del III Settore, Dr Venerando Rapisardi, del 02.12.2022 per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del II Settore, dr Filippo Carlino, per quanto concerne la regolarità contabile sul capitolo di spesa 13486/1;

VISTE le disposizioni di cui all'art. 194 del D.lgs. 267/2000 "con deliberazione consiliare di cui all'articolo 194, comma 1 lett. A) , o con diversa periodicità stabilita dai regolamenti di contabilità, gli enti locali riconoscono la legittimità dei debiti fuori bilancio derivanti dalla lettera a) sentenze esecutive;

VISTE le funzioni del Collegio dei Revisori, riportate nell'art. 239 del D.lgs. 267/2000 e quelle previste dall'art. 82 del Regolamento di contabilità, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 23 febbraio 1998;

### ESPRIME

il proprio parere favorevole , al riconoscimento del debito suddetto, rientrante nella fattispecie prevista dall'art. 194, lett. e). del D. Lgs. 267/2000, per complessive euro 783.755,59.

Il Consiglio Comunale nel riconoscere il debito dovrà obbligare l'ufficio finanziario che dovrà effettuare il pagamento del debito, alla contestuale compensazione delle somme dovute a questo Ente pari a complessive Euro 412.109,19 dalla Sogem srl in liquidazione e quindi con un impegno finanziario complessivo netto di euro 371.646,40. Configurandosi ipotesi di responsabilità per danni erariali, si invita il Signor Segretario Comunale a disporre la trasmissione della delibera alla Corte dei Conti, e copia dell'inoltro allo scrivente Collegio.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dr Giovanni Trovato

Dr Vincenzo Bruno



Comune di Sciacca

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 81

L'anno duemila e ventidue, il giorno 16 del mese di Dicembre, presso la sede del Comune, sono presenti:

- dr Trovato Giovanni (Presidente)
- dr Bruno Vincenzo (Componente)
- dr Paterno Salvatore (Componente) assente giustificato

nominati con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 72 del 29.12.2021, (immediatamente esecutiva), iscritti al Registro dei Revisori Legali ed ai rispettivi Albi dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

- Visti i "Principi sull'indipendenza del Revisore" del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;
- Visto il disposto del D.LGS. n. 267 del 18/8/2000 ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- Visti I Principi di Vigilanza e controllo dell'Organo di Revisione degli Enti Locali emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili,

## IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

inizia e completa l'esame della Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12/12/2022 a firma del Dirigente Responsabile Dott. Venerando Rapisardi, pervenuta tramite pec in data 13.12.2022, avente ad oggetto:

**“APPROVAZIONE ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.”.**

Vista la Richiesta di parere in oggetto;

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

### Premesso

1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

4) che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68

del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente;

### VISTO

- Che con determinazione Dirigenziale n. 224 del 07.04.2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente Anno 2022;
- Che detto Fondo ( al netto delle prestazioni straordinarie che ammontano a € 136.276,20 ( oltre oneri riflessi ed IRAP), è stato quantificato in € 1.014.466,47 ( di cui € 781.138,00 risorse stabili ed € 233.328,47 risorse variabili), oltre oneri riflessi ed IRAP cfr allegati nn 1 e 2;
- Che con deliberazione di G.M. n. 180 del 18.10.2022 sono state individuate le *“Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente Anno 2022”*.
- Il verbale di delegazione trattante n. 170 del 23.11.2022 sottoscritto con le organizzazioni sindacali;
- Le allegate Relazione Tecnico Finanziaria e la Relazione Illustrativa ex art. 40 c.3 sexies del D.Lgs. 155/2001 cfr all. n. 3;

### RILEVATO

- a) che le risorse decentrate, pari a complessivi € 1.014.466,47 ( di cui € 781.138,00 risorse stabili ed € 233.328,47 risorse variabili), sono stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- b) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili

## Verificato

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'Art. 12 della L.R. n. 30/2000, e precisamente:

- Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del III Settore, dr Venerando Rapisardi, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del II Settore, Dott. Carlino Filippo, per quanto concerne la regolarità contabile;
- Visto il D.Lgs 267/2000, in particolare l'art. n. 42;
- Visto il D.Lgs n. 118/2011;
- Visto lo Statuto Comunale vigente;
- Visto il Regolamento di Contabilità vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

Il Collegio dei Revisori dei Conti, all'unanimità

## ESPRIME

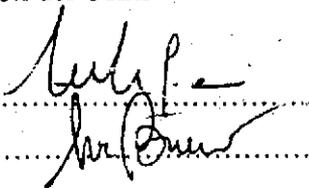
ai sensi dell'articolo 239 del TUEL, parere favorevole alla proposta avente ad oggetto:

**“APPROVAZIONE ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.”.**

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dr Giovanni Trovato

Dr Vincenzo Bruno



Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

### LA GIUNTA MUNICIPALE

- Esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022;
- Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il parere regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 30/2000 che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- Considerato che con prot. ~~3070~~ <sup>63070</sup> del 16.12.22 è stato reso parere favorevole da parte Collegio dei Revisori (Allegato 4);
- Con voti unanimesi favorevoli espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

di approvare in toto la proposta avente ad oggetto "Approvazione accordo economico anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva" e i relativi allegati 1, 2, 3 e 4, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

### LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese,

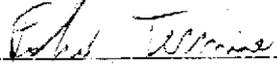
### DELIBERA

di dichiarare la presente delibera di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n. 44/91 data la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della contrattazione per l'anno in corso e l'urgenza di regolamentare gli impegni di spesa e assicurare gli istituti di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. svolti dal personale.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente Anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

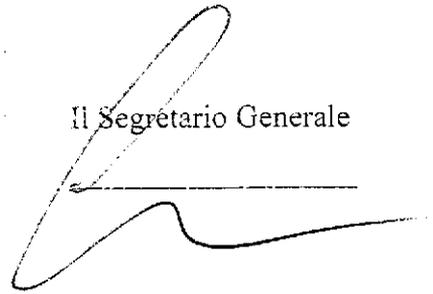
Il Presidente



L'Assessore anziano



Il Segretario Generale



### Certificato di pubblicazione

Affissa all'Albo pretorio online il 22-12-2022

Il Responsabile dell'Albo pretorio online \_\_\_\_\_

Defissa dall'Albo pretorio online il \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Albo pretorio online \_\_\_\_\_

Si certifica, su conforme dich. ragione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio online dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

li 21/12/2022

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_