



**COMUNE DI SCIACCA**

**Libero Consorzio Provinciale di Agrigento**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Parte I - Relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Utilizzando la *Scheda 1.1* si descrive sinteticamente:

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		17 novembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		- Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigenti - Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – UIL – CSA - ADPL - Organizzazioni Sindacali firmatarie: CGIL-CISL – UIL – CSA - ADPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente (Comparto Funzioni Locali)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse finanziarie decentrate Anno 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il piano esecutivo di gestione 2023-2025 con deliberazione di giunta comunale n.180 del 31.10.2023
		L'ente nell'anno 2022 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con Delibera di G.C. 79 del 27.04.2022
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.9 del D.Lgs. 33/2013
		La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, co.6, D.Lgs.150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

Si illustrano i contenuti dell'articolato di cui sopra attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale, come segue:

- a) il contratto integrativo adottato è quello successivo al CCNL 21.05.2018 per ciò che attiene alcuni istituti per i quali si continua ad applicare la precedente regolamentazione, ove non in contrasto con quelle nuove di cui al CCNL 16.11.2022, rinviando la loro applicazione alla definizione della contrattazione decentrata integrativa in ossequio al principio secondo cui "La nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";
- b) la contrattazione integrativa utilizza il fondo per le retribuzioni delle progressioni economiche esistenti (art.14 - art.80, CCNL 16.11.2022), l.e.d., indennità di comparto (art.80, CCNL 16.11.2022), indennità ex viii qualifica funzionale (art.80, CCNL 16.11.2022), progressioni economiche 2021 e 2022 (art.14 - art.80, CCNL 16.11.2022), performance organizzativa (art.45,co.3,d.lgs.165/01), performance individuale (art.45,co.3,D.Lgs.165/01 - co.2, art.80, CCNL 16.11.2022), disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc. (co.2, art.80, CCNL 16.11.2022), specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.1, ccnl 21.05.2018) specifiche responsabilità (co.1, art.84, CCNL 16.11.2022), fondo "incentivi per funzioni tecniche" (art.113 d.lgs. 50/2016 – D.Lgs.36/22023 - rt. 80, co.2, lett.g, CCNL 16.11.2022), fondo home care (art. 67, co.3, lett. C - art.80, co.2, lett.g CCNL 16.11.2022), incentivo avvocatura comunale; Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11marzo 2020; salario accessorio personale PNRR AGENZIA COESIONE PER IL TERRITORIO (Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018);
- c) come sopra esplicitato, non sono abrogati le discipline precedenti, se non quelle relative ai criteri per le progressioni economiche, che sono adottati nel rispetto del nuovo CCNL 16.11.2022;
- d) si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità destinando la parte prevalente delle sole risorse variabili agli istituti quali performance, reperibilità, specifiche responsabilità, alla performance individuale;
- e) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono quelli di una ripartizione improntata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, al rispetto dei criteri basati su un sistema di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno, della qualità della prestazione individuale e collettiva, delle professionalità e del raggiungimento e miglioramento della produttività dei servizi;
- f) particolare attenzione è stata posta al raggiungimento di determinati obiettivi strategici collegati al Potenziamiento servizi essenziali collegati agli organi istituzionali, museali e servizio turismo, adempimenti in materia finanziaria tributaria, Gestione dei rifiuti, Espletamento procedure concorsuali, Assistenza e soccorso alla popolazione e ripristino delle condizioni minime di sicurezza e funzionalità delle aree alluvionate in seguito degli eventi calamitosi, Garantire controllo traffico e regolare viabilità in occasione di manifestazioni, ecc.

### 1.3 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### 1.3.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

Il Fondo viene costituito per € 1.113.062,43 (parte stabile e variabile) avendo quale riferimento (dal 31.12.2017) una parte stabile pari a € 801.870,75 a cui si decurtano 125.000,00 destinati alle Posizioni Organizzative, divenendo 676.870,75 ai quali, a quest'ultimo, si aggiungo i seguenti incrementi.

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede

Ai sensi dell'art.67 ccnl 21.05.2018 comma 2, e 79, co.1 CCNL 16.11.2022, il fondo è stabilmente integrato dalle seguenti voci:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	<b>29.868,80</b>
b) di un importo pari alle differenze tra gli <u>incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 <u>riconosciuti alle posizioni economiche</u> di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	<b>35.008,97</b>
c) dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità (RIA)</u> e degli <u>assegni ad personam</u> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	<b>42.446,95</b>
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	<b>2.894,84</b>
b) € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (185 T.Indet. e 129 T.Deter.)	<b>26.533,0</b>
d) Differenziali stipendiali personale in servizio al 01.01.2021 (inclusi part-time, "comandati-out" (no comandati-in), in aspettativa o congedo non retribuiti o parzialmente retribuiti	<b>23.759,19</b>

art. 79, co. 1-bis, CCNL 16.11.2022 Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	13.771,47
---	-----------

### I.3.2 - Sezione II - Risorse variabili

Il fondo è costituito dalle seguenti Risorse Variabili pari ad € 261.908,46, ai sensi dell'art.67 CCNL 21.05.2018 comma 3 e, art. 79, co.2, let.a CCNL 16.11.2022;

	67.000,00
	20.000,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	57.000,00
	15.000,00
	5.600,00
d) degli importi <u>una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione</u> , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	2.685,88
<b>art. 80, co.1, ultimo periodo, CCNL 16.11.2022</b>	
... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia	41.556,58
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	53.066,00

### I.3.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'importo delle risorse stabili è già al netto della riduzione stabile di 83.885,29 di cui all'articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010. Ulteriore riduzione per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

### I.3.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Pertanto il Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, diventa:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, pari ad €851.153,97
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, pari ad € 261.908,46
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad € 1.113.062,43.

### I.3.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

## ***1.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### ***1.4.1 - Programmazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, si esplicita la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo tanto dal punto di vista giuridico che dal punto di vista economico.

### ***1.4.2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

DIFFERENZIALI STIPENDIALI ACQUISITE art.14 - art.80, CCNL 16.11.2022	331.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.14 - art.80, CCNL 16.11.2022 decorrenza <b>01.01.2021 (quota 2023)</b>	51.252,95
DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.14 - art.80, CCNL 16.11.2022 decorrenza <b>01.01.2022 (quota 2023)</b>	61.640,80
L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	40.990,96
INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.80, CCNL 16.11.2022	95.513,30
INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.80, CCNL 16.11.2022	2.711,52
Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 80, co.2, lett.g, CCNL 16.11.2022)	67.000,00
Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art.80, co.2, lett.g CCNL 16.11.2022)	57.000,00
Incentivo avvocatura comunale – Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11marzo 2020 – Misure Contenimento COVID-19	15.000,00
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018. AGENZIA COESIONE per il Territorio (PERSONALE PNRR)	5.600,00
<b>Tot.</b>	<b>747.709,53</b>

### ***1.4.3 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

CONDIZIONI DI LAVORO-RISCHIO-TURNO-REPERIBILITA'-ecc. (co.2, art.80, CCNL 16.11.2022)	196.900,00
Specifiche Responsabilità (co.1, art.84, CCNL 16.11.2022)	41.035,50
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.80 e art.81, CCNL 16.11.2022)	29.192,54
PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01 - co.2, art.80, CCNL 16.11.2022	68.115,92
DIFFERENZIALI STIPENDIALI art.14 - art.80, CCNL 16.11.2022 decorrenza 01.01.2023 (quota 2023)	30.108,94
<b>Tot.</b>	<b>365.352,90</b>

### ***1.4.4 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

Non sono previsti rinvii ad un successivo atto negoziale specifici istituti.

### ***1.4.5 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- d) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 747.709,53 determinato dal totale della sezione III.2.1

- e) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 365.352,90 determinato dal totale della sezione III.2.2
- f) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare non esistente, come esposte nella sezione III.2.3
- g) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 1.113.062,43 determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

#### ***1.4.6 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Non presenti.

#### ***1.4.7 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

1. In questa sezione si da specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a.** si attesta che viene rispettato la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

**b.** si attesta che viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici secondo cui:

- 1. la parte prevalente delle sole risorse variabili è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) (performance; reperibilità; specifiche responsabilità; ecc.);
- 2. destinando alla performance individuale almeno il 30% di tale somma;

**c.** si attesta che, le progressioni orizzontali programmate rispettano il principio di selettività ai sensi del CCNL 21.05.2018, riportato nei nuovi criteri di attribuzioni basati sui seguenti parametri:

- 1. periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi;
- 2. media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

#### ***1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Il Fondo 20223 così come sopra esposto, al netto delle voci escluse, registra una diminuzione di € 20.078,98 rispetto all'anno 2016 (in ossequio all'art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017), di € 566,00 rispetto al 2022 (in ossequio alla let.c, co.557, art.1, L.296/06) nonché un incremento di €41.699,92 rispetto alla novella di cui al co.2, art.33, D.L. 34/2019, non soggetto di riduzione in ossequio alla Circolare 13.05.2020 (pubblicata nella G.U. 226 del 11.09.2020) esplicativa al DM attuativo del 17.03.2020.

#### ***1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non

possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione del nuovo codice dei contratti articolo 45 del decreto legislativo 36 del 31/03/2023 ). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell’Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

***1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

***1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato***

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2022 risulta rispettato.

***1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2023, come costituito dall’Amministrazione con determinazioni n°605 del 30/10/2023, è stanziato sul bilancio di previsione 2023/2025 esercizio finanziario 2023, di cui alla Delibera del Consiglio Comunale n. 96 del 26.10.2023, come di seguito riportati:

<b>FES 2023 PERSONALE NON DIRIGENTE</b>			
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ANNO 2023</b>	<b>CODICE DI BILANCIO</b>	<b>IMPEGNI</b>
RISORSE STABILI	851.153,97		
RISORSE VARIABILI	261.908,46		
<b>Totale A</b>	<b>1.113.062,43</b>		
<b>RISORSE STABILI DETTAGLIO</b>			
Progressioni economiche orizzontali	331.000,00	11290/1 CP	Imp. 71/2023
Progr. Econ. dec. 1/1/2021 E.F. 2023	51.252,95	11290/1 CP	Imp. 1260/2022, 558, 810 E 841/2023
Progr. Econ. dec. 1/1/2022 E.F. 2023	61.640,80	11290/1 CP	Imp. 842/2023
Led al personale ancora in servizio	40.990,96	vari capitoli CP	vari impegni
indennità di comparto		11290/1 CP	Imp. 82/2023



	95.513,30		
indennità 8 qualifica	2.711,52	vari capitoli CP	vari impegni
Rischio, turnaz., reperibilità, ecc.	196.900,00	11920/1 CP	Imp. 839/2023
specifiche responsabilità	41.035,50	11920/1 CP	Imp. 845/2023
residuo risorse stabili	30.108,94	11920/1 CP	Imp. 843/2023
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>851.153,97</b>		
<b>RISORSE VARIABILI DETTAGLIO</b>			
performance individ. (Prog. Obiettivi)	68.115,92	11290/1 CP	Imp. 830 e 844/2023
performance individuale	29.192,54	11290/1 CP	Imp. 840/2023
incentivi codice appalti	67.000,00	10950/1 CP	atti dei singoli settori
incentivi avvocatura	20.000,00	10290/2 CP	atti dei singoli settori
HCP - home care	57.000,00	13800/1-13810/1-14210/1	atti dei singoli settori
pm ordine pubblico	15.000,00	vari capitoli CP	atti dei singoli settori
agenzia coesione personale pnrr	5.600,00	vari capitoli CP	atti dei singoli settori
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>261.908,46</b>		
<b>TOTALE RIS. STABILI+VARIABILI</b>	<b>1.113.062,43</b>		
straordinario	136.276,20	11290/1 CP	Imp. 132/2023
<b>TOTALE STAB.+VARI.+STRAORD.</b>	<b>1.249.338,63</b>		
<b>Totale FES su cap. 11290/1</b>	<b>904.759,95</b>	11290/1 CP	vedi vari impegni
<b>oneri riflessi su fes capitolo 11270/1 - 28,30%</b>	<b>215.332,87</b>	11270/1 CP	Imp. 72, 133 E 831/2023
<b>irap su fes capitolo 11570/1 - 8,5%</b>	<b>76.904,60</b>	11570/1 CP	Imp. 73, 134 E 832/2023
<b>totale oneri</b>	<b>292.237,46</b>		

(\*) CP = competenza, RS = residui

Seicea, 27.11.2023

Il Dirigente del II Settore Finanze e Tributi (per punto 1.6)

Dr. Filippo Carlino

Il Dirigente Responsabile del III SETTORE

Dr. Venerano RAPISARDI