



COMUNE DI SCIACCA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Verbale n.156 del 23.12.2019

In data 23.12.2019 alle ore 11.00, presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 17.12.2019, prot.46787/S.G., si riunisce la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata per il personale non Dirigente del Comune di Sciacca.

Premesso che:

1. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25.02.2019 è stata integrata la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2019 per una somma complessiva di € 28.500,00 con l'individuazione parziale degli "Obiettivi Strategici di Produttività" Performance Anno 2019, co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018;
2. con determinazione dirigenziale n.51 del 22.02.2019 è stato Costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente anno 2019;
3. con successiva determinazione dirigenziale n.290 del 15.11.2019, la costituzione del fondo è stata modificata quantificandolo complessivamente in € 982.391,08 (di cui €779.868,70 quale risorse stabili ed € 202.522,38 quali risorse variabili) oltre oneri riflessi ed IRAP e altresì del fondo relativo alle prestazioni straordinarie che ammonta ad € 136.276,20 (oltre oneri riflessi ed IRAP);
4. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 04.12.2019 sono stati individuati le "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2019";
5. con l'allegato verbale di delegazione trattante n.155 del 09.12.2019, è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali una ipotesi di accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2019";
6. con prot.gen. 46424 del 16.12.2019 è stato reso Parere Favorevole da parte del Collegio dei Revisori;
7. con Deliberazione di Giunta Comunale n.200 del 18.12.2019 è stato approvato l'accordo economico anno 2019, autorizzando la sottoscrizione definitiva dello stesso;
8. tutto ciò premesso, la Parte Pubblica e le OO.SS. alle ore 13.00 sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo del personale non dirigente del Comune di Sciacca – Accordo Economico Anno 2019.

per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:

La Spina Alessandra M. [Signature] (Segretario Generale nella qualità di Presidente)

Venerando RAPISARDI [Signature]

Michele TODARO [Signature]

Filippo CARLINO [Signature]

Aldo MISURACA [Signature]

Giovanni BONO [Signature]

Francesco CALIA [Signature]

per la parte sindacale:

RSU CGIL RicuperoAanna [Signature]

RSU CGIL Rosanna Dimino [Signature]

RSU CGIL Ruffo Enzo [Signature]

RSU CISL Giuseppe Catanzaro [Signature]

RSU CISL Puccio Giuseppe [Signature]

RSU CISL Scandaglia Rosalia

RSU CSA Friscia Vito *ENTRA ALG 11.30 punto 3*

RSU DICAPP Daniele Denaro

RSU UIL Carrubba Danilo

RSU UIL Enzo Catanzaro *Enzo Catanzaro*

RSU UIL Montalbano Giuseppe *Giuseppe Montalbano*

RSU UIL Saladino Vincenzo *Vincenzo Saladino*

Territoriale CGIL Iacono Enzo

Territoriale CGIL Pietro Aquilino *ENTRA ALG 11.30* *Al*

Territoriale CISL Bongiovì Calogero *TRUSSO ATTO DI QUINDICI DISCUSSE IN DATA ODIERNA*

Territoriale CISL Floriana Russo

Territoriale CILS Licata Anna

Territoriale CISL Floriana Russo

Territoriale CSA Caruso Giacomo

Territoriale UIL Luigi Danile

Verbalizzante Rosario La Rovere



COMUNE DI SCIACCA
 Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Verbale n.155 del 09.12.2019

In data 09.12.2019 alle ore 15.55, presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 04.12.2019, prot.Gen. 44795, si riunisce la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata per il personale non Dirigente del Comune di Sciacca, per il seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa - FES 2019;

Sono presenti:

per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:

La Spina Alessandra M. [Signature] (Segretario Generale nella qualità di Presidente)
 Venerando RAPISARDI [Signature]
 Michele TODARO [Signature]
 Filippo CARLINO [Signature]
 Aldo MISURACA [Signature]
 Giovanni BONO [Signature]
 Francesco CALIA [Signature]

per la parte sindacale:

RSU CGIL Ricupero Anna [Signature]
 RSU CGIL Rosanna Dimino _____
 RSU CGIL Ruffo Enzo _____
 RSU CISL Giuseppe Catanzaro [Signature]
 RSU CISL Puccio Giuseppe [Signature]
 RSU CISL Scandaglia Rosalia _____
 RSU CSA Friscia Vito [Signature]
 RSU DICAPP Daniele Denaro [Signature]
 RSU UIL Carrubba Danilo _____
 RSU UIL Enzo Catanzaro [Signature]
 RSU UIL Montalbano Giuseppe [Signature]
 RSU UIL Saladino Vincenzo [Signature]

A PPROVAZIONE
 Puccio Giuseppe
 Ruffo Enzo
 Friscia Vito
 Denaro Daniele
 Carrubba Danilo
 Enzo Catanzaro
 Montalbano Giuseppe
 Saladino Vincenzo

Territoriale CGIL Iacono Enzo _____
Territoriale CGIL Pietro Aquilino _____
Territoriale CISL Bongiovanni Calogero _____
Territoriale CISL Floriana Russo _____
Territoriale CILS Licata Anna _____
Territoriale CISL Floriana Russo _____
Territoriale CSA ^{Rostolo ALDO} Caruso Giacomo _____
Territoriale UIL Luigi Danile _____
Verbalizzante Rosario La Rovere _____

Alle ore 15.35 inizia i lavori la dr.ssa La Spina, dando il benvenuto a tutti i presenti.

Illustra l'oggetto dell'incontro e in riferimento al ritardo fa presente che sono state rappresentate dagli uffici motivazioni inerenti in numerosi adempimenti e problematiche di ordine finanziario, seppur l'iter per la costituzione del fondo è stato avviato già nel febbraio 2019. Per l'anno in corso, le parti si danno atto della necessità di approvare entro l'anno la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2019, rinviando l'applicazione dei nuovi istituti alla successiva contrattazione decentrata integrativa, applicando la regolamentazione precedente ove non in contrasto con le nuove disposizioni contrattuali.

Interviene il territoriale CISL Floriana Russo chiedendo come mai non è ancora definito il nuovo decentrato normativo.

Interviene il dr. Rapisardi aggiungendo, alle motivazioni sopra espresse, che l'attivazione delle trattative in merito al nuovo "normativo" determinerebbe una ulteriore dilazione dei tempi, andando oltre la fine dell'anno con gravi conseguenze giuridiche e finanziarie a carico dell'Ente e dei lavoratori stessi. Il dr. Rapisardi continua illustrando le modalità di costituzione del fondo 2019, proponendo la ripartizione così come in allegato e sottolineando lo sforzo notevole che è stato fatto al fine di garantire il mantenimento, per la seconda annualità consecutiva, di un budget destinato esclusivamente alle progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2019.

Interviene nuovamente il territoriale CISL Floriana Russo chiedendo come mai il fondo risulta in diminuzione di circa 20.000 euro rispetto all'anno precedente, con il rischio che ciò determina una riduzione anche per gli anni venire.

Risponde il dr. Rapisardi spiegando che questa differenza è dovuta principalmente alla diminuzione di quella quota del fondo che è discrezionalmente integrata dall'Amministrazione Comunale (con fondi del bilancio) al fine di finanziare alcuni degli obiettivi ritenuti strategici. Purtroppo, sempre a causa delle problematiche di natura finanziaria, spiega che per l'anno corrente questa integrazione non è stata garantita ma, sottolineando che comunque, ciò non incide sulle altre somme che vanno a finanziare gli altri istituti (diversi dai cosiddetti progetti obiettivi).

Interviene la RSU CGIL Ricupero chiedendo le motivazioni della diminuzione dei residui tra la prima e la seconda Costituzione del Fondo e, inoltre, se possono rientrare i residui delle P.O.

Risponde il dr. Rapisardi spiegando che questa differenza è dovuta al fatto che, successivamente alla prima Costituzione, è emersa una maggiore somma dovuta nei confronti del Settore della Polizia Municipale nell'ambito del saldo 2018. Per ciò che attiene i residui delle P.O. fa presente che, purtroppo, la normativa prevede che queste somme possano rientrare nel Fondo solo in sede di programmazione e non a consuntivo.

Interviene la RSU CGIL Ricupero chiedendo lo stato delle procedure delle PEO 2018.

In merito risponde la dr.ssa La Spina, facendo presente che alcuni ritardi da parte dei dirigenti si sono verificati in fase di redazione delle schede di valutazione 2015/2016/2017, dovuti per il fatto che, in detto periodo, si deve tener conto sia di una rotazione dei dirigenti sia di una ulteriore rimodulazione della struttura dell'Ente. Comunque, al di là di queste problematiche, i dirigenti sono impegnati nel definire le valutazioni nel più breve tempo possibile.

Interviene il dr. Todaro lamentando una iniqua ripartizione delle somme destinate allo straordinario nonché alle problematiche derivanti dal non finanziamento degli obiettivi strategici.

Il territoriale CISL Florianina Russo ribadisce la sua contrarietà all'approvazione del fondo in attesa del nuovo normativo e, alle ore 17,55 esce, salutandoli presenti, dichiarando di doversi allontanare.

La RSU DICCAP Denaro Daniele chiede come si è arrivati alla quantificazione delle somme necessarie per i vari istituti e, inoltre, che venga reso il prospetto di tutti gli istituti (già chiesto nelle sedi precedenti).

Risponde il dr. Rapisardi comunicando che gli istituti sono stati definiti in accordo con i rispettivi Dirigenti di Settore e, per ciò che attiene gli elenchi, alla fine della procedura saranno comunicati.

La RSU DICCAP Denaro Daniele, intervenuto in corso di seduta, ribadisce di non firmare l'accordo decentrato, ritenendolo iniquo e in attesa del nuovo normativo, nell'ambito del quale propone di rivedere la regolamentazione dei buoni pasto prevedendo una diversa attribuzione in conformità alle esigenze orarie della Polizia Municipale.

A questo punto, tutte le altre RSU presenti (CIGL, CISL, UIL e CSA) apprezzando la previsione della PEO 2019 ma chiedendo la determinazione del nuovo decentrato normativo, propongono di accettare e firmare la ripartizione delle risorse economiche del Contratto Decentrato Integrativo proposto, così come in allegato, chiedendo tuttavia l'impegno della parte pubblica a presentare, nel più breve tempo possibile, una piattaforma normativa su cui definire, per il 2020, i nuovi istituti contrattuali.

La proposta viene accettata dai presenti e si procede alla sottoscrizione.

Alle ore 18.20 si chiudono i lavori.

uffici
er la
della
ando
o la

trato

erito
gravi
rando
do lo
di un

one d
anni

quell
al fin
natur
lo ch
proget

secon

a prin
l'amb
e que

ificat
, si d
lell'En
più br



Comune di Sciacca

Allegato A)

verbale n. del

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (Ipotesi Piattaforma)

Totale FONDO 2019	
risorse Stabili	779.868,70
risorse Variabili	202.522,38
TOTALE A	982.391,08

ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI

1 PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	353.197,17
1b PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2018	55.418,18
2 L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	49.836,42
3 INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	111.358,30
4 INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	3.260,16
TOTALE B	573.070,23

5 quota Ipotesi PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2019	37.798,47
TOTALE C	37.798,47

Totale risorse disponibili: differenza Totale A - (B+C) 371.522,38

ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI

6 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA art.45,co.3,D.Lgs.165/01 (€ 28.500 Carnevale 2019 finanziati ai sensi dell'art.15, co.5, CCNL 1.4.99 - co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018)	39.464,10
7 PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	14.354,20
8 Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-cco(co.2,let.e, art.68, conl 21.5.2018 - Specifiche Responsabilità art.70 <i>quinques</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	145.000,00
9 Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinques</i> , co.2, CCNL 21.05.2018)	24.000,00
10 Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	70.000,00
11 Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	35.223,00
12 Incentivo avvocatura comunale - Proventi spese giudizio a carico di privati	40.000,00
13 Splugge Sicure - 2019 (D.L. 113/2018 art.35/quarter)	1.500,00
14 Randagismo-Dir.Mln.Int.11001/110/25-Uff.II-Ord.eSic.Pub.22.5.19	1.981,08
TOTALE D	371.522,38

Totale E (B+C+D) € 982.391,08

15 FES 2018 TOTALE COSTITUITO (Deter.Dir. nn.51 del 22.02.2019 e 290 del 15.11.2019)	€ 982.391,08
--	--

16 FONDO STRAORDINARIO	136.276,20
------------------------	------------

17 **TOTALE (E+straordinario) *** € 1.118.667,28

*Oltre gli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci 10, 11, 12, 13 e 14)



COMUNE DI SCIACCA
(Provincia di Agrigento)

Allegato b)

PROSPETTO RIEPILOGATIVO - F.E.S. ANNO 2019
FONDO REPERIBILITA', RISCHIO, ETC.

1	REPERIBILITA'	62.000,00
2	RISCHIO	16.000,00
3	TURNAZIONE	60.500,00
4	MANEGGIO VALORI	3.500,00
5	PARTICOLARI RESPONSABILITA' PER UFFICIALI DELEGATI DI STATO CIVILE - ANAGRAFE ED ELETTORALE - ADDETTI URP - RESPONSABILI TRIBUTI	3.000,00
6	MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO FESTIVO INFRASETTIMANALE	-
7	MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO FESTIVO E/O NOTTURNO	-

TOTALE € 145.000,00