



COMUNE DI SCIACCA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Verbale n.153 del 18.12.2018

In data 18.12.2018 alle ore 11:30, presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 12.12.2018, prot. 2401/S.G., si riunisce la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata per il personale non Dirigente del Comune di Sciacca.

Premesso che:

1. con Deliberazioni di Giunta Comunale n.12 del 07.02.2018, n.52 del 19.04.2018 e n.150 del 22.10.2018 è stata integrata la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate per una somma complessiva di € 78.740,00 con l'individuazione degli "Obiettivi Strategici di Produttività" Performance Anno 2018, ai sensi art. 15, co.5, CCNL 1/4/1999;
2. con determinazione dirigenziale n.319 del 27.08.2018 è stato Costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente anno 2018, successivamente modificato con determinazione dirigenziale n. 369 del 23.10.2018;
3. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 12.11.2018 sono stati individuati le "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2018";
4. con l'allegato verbale di delegazione trattante n.152 del 19.11.2018, è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali una ipotesi di accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2018" contenente il prospetto di ripartizione del fondo tra i vari istituti nonché le indennità di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. e i "Criteri Procedurali Progressioni Economiche";
5. con prot.gen. 35309 del 14.12.2018 è stato reso Parere Favorevole da parte del Collegio dei Revisori;
6. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 17.12.2018 è stato approvato l'accordo economico anno 2018, autorizzando la sottoscrizione definitiva dello stesso e, contestualmente, dei "Criteri Procedurali Progressioni Economiche";
7. tutto ciò premesso, la Parte Pubblica e le OO.SS. alle ore 12:25 sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo del personale non dirigente del Comune di Sciacca - Accordo Economico Anno 2018 e i "Criteri Procedurali Progressioni Economiche", allegati al presente verbale.

per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:

La Spina Alessandra M. [Signature] (Segretario Generale nella qualità di Presidente)

Venerando RAPISARDI [Signature]

Michele TODARO [Signature]

Filippo CARLINO [Signature] *impresso ore 12:05*

Aldo MISURACA [Signature]

Giovanni BONO [Signature] *ENTRA 12:10*

Francesco CALIA _____

per la parte sindacale:

RSU CGIL Ricupero Anna [Signature]

RSU CGIL Rosanna Dimino _____

RSU CGIL Ruffo Enzo [Signature]

RSU CISL Giuseppe Catanzaro [Signature]

RSU CISL Puccio Giuseppe _____

RSU CISL Scandaglia Rosalia _____

RSU CSA Friscia Vito  _____

RSU DICAPP Daniele Denaro _____

RSU UIL Carrubba Danilo _____

RSU UIL Enzo Catanzaro _____

RSU UIL Montalbano Giuseppe  _____

RSU UIL Saladino Vincenzo _____

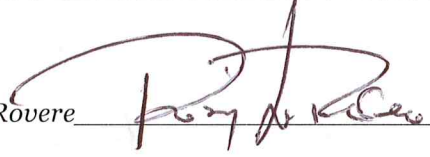
Territoriale CGIL Iacono Enzo  _____

Territoriale CGIL Pietro Aquilino _____

Territoriale CISL Floriana Russo _____

Territoriale CSA Caruso Giacomo _____

Territoriale UIL Luigi Danile _____

Verbalizzante Rosario La Rovere  _____



COMUNE DI SCIACCA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

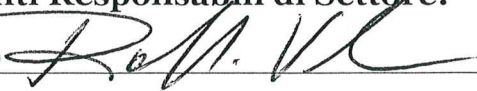
Verbale n.152 del 19.11.2018

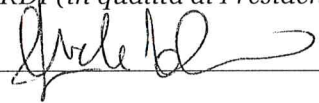
In data 19.11.2018, alle ore 11.00, presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 12.11.2018, prot. 31941/Gen., si è riunita la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata per il personale non Dirigente del Comune di Sciacca, per il seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa – FES 2018;
2. Approvazione dei nuovi “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche”;
3. Approvazione del nuovo “Regolamento Comunale per la Costituzione e la distribuzione dell’Incentivo per le Funzioni Tecniche”;
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:

Venerando RAPISARDI (in qualità di Presidente sostituto) 

Michele TODARO 

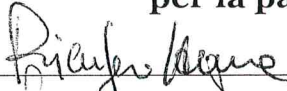
Filippo CARLINO _____


Aldo MISURACA _____

Giovanni BONO _____

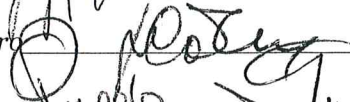
Francesco CALIA _____

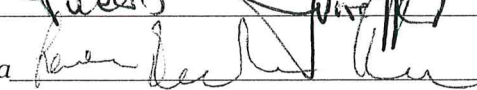
per la parte sindacale:


RSU CGIL RicuperoAanna 

RSU CGIL Rosanna Dimino 

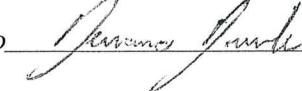
RSU CGIL Ruffo Enzo _____

RSU CISL Giuseppe Catanzaro 

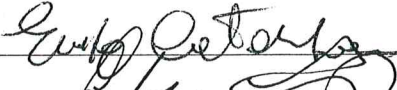
RSU CISL Puccio Giuseppe 

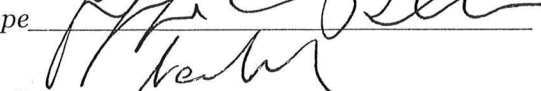
RSU CISL Scandaglia Rosalia 


RSU CSA Friscia Vito _____

RSU DICAPP Daniele Denaro 

RSU UTL Carrubba Danilo _____

RSU UTL Enzo Catanzaro 

RSU UTL Montalbano Giuseppe 

RSU UTL Saladino Vincenzo 

Territoriale CGIL Iacono Enzo _____

Territoriale CGIL Pietro Aquilino _____

Territoriale CISL Floriana Russo _____

Territoriale CSA Caruso Giacomo _____

Territoriale UIL Luigi Danile _____

Alfonso Di ... e Alessandro ...

Rosario La Rovere

Verbalizzante Rosario La Rovere _____

Alle ore 11.00 inizia i lavori ... IL DIRIGENTE RAPISARDI, SALUTA I PRESENTI E

Comunica che, in assenza del segretario generale, assume la presidenza della delegazione.

Protonota che il ritardo è dovuto alla costituzione fatta con il nuovo cenl, anche a causa del cambio di dirigenti del settore in materia di personale, anche a causa di aver dovuto risalire tutti gli istituti ^{ANUCAS} anche in relazione alle nuove linee guida dell'amministrazione.

Comunque si spera in futuro di non dover arrivare più a fine anno ^{di stabilire il FES} mai ^{ANUCAS} prima mese. Chiede se qualcuno ha qualche dubbio sulla piattaforma presentata, fa notare che, con le doute verifiche, si è riusciti ad destinare circa 50000 €. Per la P.E.O.

^{ICRSU} Denaro che non è mai le sezioni di valutazione non sono state ancora computate.

^{ICRSU} RAPISARDI dichiara che, approvati i criteri, si darà indicazioni ai dirigenti di procedere in senso ^{LA RSC} anni recupero che non mai le risorse stanziate non sono state messe tutte nella progressione (P.E.O.)

IL DZ. RAPISARDI dichiara che la parte staccata, 2
non stacca circa dal 2011, finanzia alcuni istituti ^{STANZI} palese turni ^{DEI} ...

Dichiaro che nel 2019, al fine di risparmiare
ultime finanziamenti delle P.E.O., si creerà
di limitare il più possibile questi ultimi
risorsi.

^{L'RSU} Denaro chiede se, la Repubblica, possa essere
riportare a 7 giorni settimanali.

Le parti presenti concordano di affrontare tale
possibilità in sede di ^{nuovo} contrattazione della
parte normativa.

^{L'RSU} A riguardo, chiede, x le particolari responsabilità,
che le somme sono troppo poche rispetto alla
piatta degli aventi diritto.

Il Dr. Rapisarda fa presente che le somme disponibili
sono state messe nel fondo destinato alle
nuove progressioni orizzontali e che, l'ufficio
sta cercando di verificare ulteriori risparmi
da destinare, nel 2019, ad ultime P.E.O.

La Ds Floriana fa presente che la distribuzione
della parte variabile non potrà adeguatamente
in modo proporzionale tra i dipendenti.

Il Dr. Rapisarda spiega che, nel 2019, si tratta conto
di ^{TAC} vantaggi indicazioni.

^{L'RSU} Denaro chiede, le istituzioni della indennità per
attività esterne anche in sede di costituzione
del nuovo contratto normativo.

^{L'RSU} Catania POC chiede che ^{nelle} assunzioni
si dia una particolare attenzione
agli uffici tecnici, data la loro carenza di
personale.

L'USUARIANO CHIEDE COME MAI LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA HA UNA CIFRA SUPERIORE RISPETTO ALLA PERF. INDIVIDUALI
IL DR. RAPISARDA SPIEGA CHE CI SONO CIRCA 20.000 € DI RISORSE CHE SONO STATE MESSI NELLA PARTE VARIABILE (CHE FANNO PARTE DELLA QUOTA DEL P.O.) E CHE SARANNO RICOSTITUITI IN 105.000, N. 2019, NELLA QUOTA DEL P.O.

IL R.T. ALCANTARA CHIEDE DI DETERMINARE DI 15000 LA PERF. ORGANIZZ (FINO A 106.000) E AUMENTARE CONVEGNI DI 5000 LA PERF. INDIV. E DI 10000 SUL P.O. * PER ACCUMULARLA ALL'ANNO PRECEDENTE.
INTERVENI L'ASS. GONDI CHE BREVIEMENTE SALTA I PRESIDI E COMUNICA CHE DAL PROSSIMO ANNO (2019) IL FOS SI COOPERERA' DI COSTITUIRLO GIÀ DA INIZIO ANNO.

IL R.T. ALCANTARA, LUMI' CONSIDERATO CHE LE PROCEDURE DEVONO ESSERE APPROVATE ENTRO IL 30.12.2018 L'ASS. GONDI HA PRESIDI CHE È STATO DATO IN CARICA ALL'UFFICIO PERSONALE DI RELAZIONARE SU TALE PUNTO, RAPISARDA CHIEDE SE LE PARTI SONO CONCORDI

AD APPROVARE LA PIATTAFORMA COSTITUITA È STATA PRESENTATA.

FATTO SALVO QUANTO SOPRA LE PARTI SONO CONCORDI AD APPROVARE LA PIATTAFORMA PRESENTATA ED ALLEGATA.

SI PASSES AL SECONDO PUNTO AVVENTE AD OGGETTO:

(1) PENA DEL FINANZIAMENTO DELLA QUOTA REGIONALE

* IL DR. RAPISARDA DICHIARA CHE TRATTATI DI RICORSO * LE PARTI VARIABILI (10000) E NON POSSONO ESSERE DESTINATI
✓ 1/1 P. 50

"L'APPROVAZ. DEI CRITERI X LA DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA PER LE P.E.O.".

IL DR. RAPSARÀ ILLUSTRÀ LA BOZZA, REDATTA SULLA BASE DELLE INDICAZIONI ANCI, E DA LETTORA ALLA STESSA.

LE PARTI SONO D'ACCORDO NELL'APPROVARE I CRITERI COSÌ COME PRESENTATI E MODIFICATI DI CUI ALL'ALLEGATO.

PER QUANTO RIGUARDA IL 3° PUNTO "REGOLAMENTO FUNZIONI TECNICHE", SI DECIDE DI RINVIARLO ALLA PROSSIMA SEDUTA CON LA RICHIESTA DELLA PRESUNTA DEL DIRIGENTE PROPONENTE.

ALL'ORA 13.25 SI CHIUDONO I ^{LAVORI} ~~SPAZI~~.

M. V. [Signature] [Signature] [Signature]
Pa [Signature] [Signature] [Signature]
[Signature] [Signature]
M. A. S.



Comune di Sciacca

verbale n..... del

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

(Ipotesi Piattaforma)

Totale FONDO 2018	
risorse Stabili	741.335,14
risorse Variabili	267.278,31
TOTALE A	1.008.613,45

ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI

1	PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	320.744,13
2	L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	50.699,61
3	INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	119.555,83
4	INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	3.486,24
TOTALE B		494.485,81

5	quota Ipotesi PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2018	50.849,33
TOTALE C		50.849,33

Totale risorse disponibili: differenza Totale A - (B+C) 463.278,31

ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI

6	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA art.45,co.3,D.Lgs.165/01 (€ 39.900+18.000+20.480 finanziati ai sensi dell'art.15, co.5, CCNL 1.4.99 - co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018)	121.107,70
7	PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	20.947,61
8	Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, ccnl 21.5.2018 - Specifiche Responsabilità art.70 <i>quinquies</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	172.000,00
9	Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinquies</i> , co.2, CCNL 21.05.2018)	24.000,00
10	Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	70.000,00
11	Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	35.223,00
12	Incentivo avvocatura comunale - Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
TOTALE D		463.278,31

Totale E (B+C+D) € 1.008.613,45

FES 2018 TOTALE COSTITUITO (determinazioni Dirigenziali n.319 del 27.08.18 e n.150 del 22.10.2018) € 1.008.613,45

13 FONDO STRAORDINARIO 136.276,20

TOTALE (E+straordinario) * /€ 1.144.889,65

*Oltre gli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci 10, 11 e 12)



COMUNE DI SCIACCA
(Provincia di Agrigento)

Allegato b)

PROSPETTO RIEPILOGATIVO - F.E.S. ANNO 2018 - FONDO
REPERIBILITA', RISCHIO, ETC.

1	REPERIBILITA'	63.300,00
2	RISCHIO	26.300,00
3	TURNAZIONE	51.700,00
4	MANEGGIO VALORI	3.500,00
5	PARTICOLARI RESPONSABILITA' PER UFFICIALI DELEGATI DI STATO CIVILE - ANAGRAFE ED ELETTORALE - ADDETTI URP - RESPONSABILI TRIBUTI	4.200,00
6	MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO FESTIVO INFRASETTIMANALE	9.500,00
7	MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO FESTIVO E/O NOTTURNO	13.500,00

TOTALE € 172.000,00

CRITERI PROCEDURALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ex co.4, lett. c), art.7, CCNL 21.05.2018

Art.1. Requisito periodo minimo di anzianità

1. Ai sensi del co.6, art. 16, CCNL 21.05.2018, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
2. Ai fini del computo di tale requisito, si considera quanto segue:
 - a) ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - b) il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

Art.2. Criteri di valutazione

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.
2. Ai fini dell'attribuzione del punteggio si procede tenendo conto della media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto.
3. Nei casi di cui all'art.1, co.2, let.b (il personale trasferito), si terranno in considerazione ^{SCH} le _{di} valutazioni dell'ente di provenienza.
4. A parità di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del dirigente sulla base del sistema di valutazione dell'ente.

Art.3. Procedimento

1. Dopo la sottoscrizione del contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni economiche, il dirigente del Settore "Gestione Risorse Umane" procede alla ripartizione delle risorse ai vari Dirigenti di Settore in proporzione al personale che risulta assegnato il 1 gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto, al netto del personale che ha già raggiunto la posizione economica apicale e in relazione ai seguenti coefficienti:
 - a. 1,00% per le Categorie Giuridiche A;
 - b. 1,20% per le Categorie Giuridiche B;
 - c. 1,50% per le Categorie Giuridiche C;
 - d. 1,90% per le Categorie Giuridiche D;
2. L'attivazione della procedura è portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.
3. Per ciascun dipendente è compilata una scheda di valutazione ai sensi del regolamento della performance (adottato con Deliberazione di G.C. 152 del 18.07.2014) di cui all'art.9, co.3, lett. f).
4. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, il dirigente di ciascun Settore definisce ed approva, con propria determinazione dirigenziale, la graduatoria del Settore e comunica gli esiti ai diretti interessati.

