



COMUNE DI SCIACCA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Verbale n.154 del 11.10.2019

**ACCORDO INTEGRATIVO
AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 1 LETT. N.
ART. 53, COMMA 2 CCNL 21.05.2018**

In data 11.10.2019 alle ore 12.00 presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 04.10.2019, prot.Gen. 33500, in applicazione dell'art.7, co.1, lett. n., CCNL 21.05.2018, al fine dell'elevazione del contingente del 25% dei rapporti di lavoro a tempo parziale previsto dall'art.53, comma 2, del CCNL 21.05.2018, si riunisce la Delegazione Trattante per la Contrattazione Decentrata Integrativa, avente ad oggetto:

1. ACCORDO INTEGRATIVO AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 1 LETT. N. – ART. 53, COMMA 2 CCNL 21.05.2018

In relazione al contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti in servizio presso il Comune di Sciacca, le parti prendono atto che attualmente, presso l'Ente, sono in servizio n.180 dipendenti a tempo indeterminato full time.

Le parti specificano che, gli aventi diritto alla stabilizzazione, sono 127 dipendenti precari, di cui 54 "Regionali" e 73 "LSU".

Detti precari sono tutti in servizio a tempo determinato, con contratto a tempo part time, che sono stati prorogati di anno in anno in forza di specifiche normative regionali/nazionali anche per garantire i servizi essenziali dell'Ente rispetto alla carenza di personale a tempo indeterminato dovuto soprattutto da un blocco decennale delle assunzioni e dal vigente requisito pensionistico "Quota 100". I suddetti dipendenti hanno da sempre prestato servizio in part time, con oneri a carico della Regione Siciliana/Comune di Sciacca ed altri a carico del Ministero del Lavoro/Comune di Sciacca.

Per ciò che riguarda i 54 "Regionali", la copertura delle stabilizzazioni risulta in parte a carico della cd. Quota complementare che la Regione Sicilia rapportata all'importo della spesa degli stessi al 31.12.2015.

Per ciò che attiene invece i 73 "LSU", la copertura è totalmente a carico del Comune di Sciacca.

Le parti danno atto che, con la stabilizzazione di tutti i 127 precari, si determinerebbe il superamento del limite di cui all'art. 53 comma 2 del CCNL 2016/2018 (*i rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica*), ma che ciò risulta interamente giustificato da specifiche esigenze di carattere sociale e di superamento del precariato, così come dettato da numerose normative tra cui il D.Lgs. 75/2017, le L.R. 27/2016, 8/2018 e 1/2019, ecc.

Il suddetto superamento del limite deve essere garantito anche per le specifiche esigenze organizzative attualmente presenti nell'Ente. A ciò si aggiunge inoltre che, qualora non si utilizzassero i contributi "regionali", le stesse andrebbero perse causando un grave danno per l'Ente, sia da un punto di vista economico che di efficienza di servizi.

Sia aggiunge che, la permanenza della situazione di precariato, ha generato anche gravi difficoltà economiche alle rispettive famiglie che, in caso di mancata stabilizzazione, si troverebbero in una ulteriore situazione di forte disagio, data anche dalla difficoltà di trovare un diverso inserimento lavorativo presso altri datori di lavoro.

Le parti pertanto, in ossequio alla Direttiva 4502/GB del 13.08.2019, a firma del Sindaco e dell'assessore al Personale, in cui emerge l'indirizzo ad adottare tutte le misure necessarie per definire la stabilizzazione del personale precario in servizio, a cui ha fatto seguito la Deliberazione di Giunta n.138 del 04.09.2019 nella quale, nel prevedere la trasformazione dei contratti di detti lavoratori da tempo determinato a tempo indeterminato parziale, si specifica la necessità di "procedere alla contrattazione integrativa con le OO.SS. al fine della elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2, del CCNL 21.05.2018, così come indicato anche nel parere Aran 2959/2019",

dichiarano che,

in applicazione dell'art.7, co.1, lett. n, CCNL 21.05.2018, sussiste adeguata motivazione per l'elevazione del contingente del 25% dei rapporti di lavoro a tempo parziale, previsto dall'art.53, comma 2, CCNL 21.05.2018, nei limiti necessari per realizzare la stabilizzazione di tutti i 127 precari in servizio presso il Comune di Sciacca.

per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:

La Spina Alessandra M. _____ (Segretario Generale nella qualità di Presidente)
Venerando RAPISARDI *Rap. VL* _____ (PRESIDENTE SOSTITUTO)
Michele TODARO _____
Filippo CARLINO _____
Aldo MISURACA _____
Giovanni BONO _____
Francesco CALIA _____

per la parte sindacale:

RSU CGIL Ricupero Aanna *Ricupero* _____
RSU CGIL Rosanna Dimino *Rosanna Dimino* _____
RSU CGIL Ruffo Enzo *Ruffo Enzo* _____
RSU CISL Giuseppe Catanzaro *Giuseppe Catanzaro* _____
RSU CISL Puccio Giuseppe *Puccio Giuseppe* _____
RSU CISL Scandaglia Rosalia _____
RSU CSA Friscia Vito *Friscia Vito* _____
RSU DICAPP Daniele Denaro _____
RSU UIL Carrubba Danilo _____
RSU UIL Enzo Catanzaro *Enzo Catanzaro* _____
RSU UIL Montalbano Giuseppe *Montalbano Giuseppe* _____
RSU UIL Saladino Vincenzo *Saladino Vincenzo* _____

Territoriale CGIL Iacono Enzo _____
Territoriale CGIL Pietro Aquilino *Pietro Aquilino* _____
Territoriale CISL Floriana Russo *Floriana Russo* _____
Territoriale CSA Caruso Giacomo *Caruso Giacomo* _____
Territoriale UIL Luigi Danile _____

Verbalizzante Rosario La Rovere *Rosario La Rovere* _____