PROPOSTA 3° SETTORE N° 31 DEL 10.1**2**.2019

Oggetto:



#### **COMUNE DI SCIACCA**

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

#### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 200 del 18/12/2018

Approvazione accordo economico anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

	alazzo Municipale, a seguito di conv	di <u>Ni Perubru</u> , alle ore <u>12,30</u> e vocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta
Valenti Francesca:	Janes J	<u>L'</u> Sindaco
Mondino Gisella:	Pielle Mont	Vice-Sindaco
Leonte Fabio:	Aller	Assessore
Caracappa Accursio	1 1/00/10	Assessore
Lo Cicero Roberto:	Jan 12 I	Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Avv. Francesca Valenti il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale D.ssa Alessandra Melania La Spina.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo economico anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

#### Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25.02.2019 con la quale è stata integrata la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2019 per una somma complessiva di €28.500,00 con l'individuazione parziale degli "Obiettivi Strategici di Produttività" Performance Anno 2019, co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018;
- con determinazione dirigenziale n.51 del 22.02.2019 è stato Costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente anno 2019;
- con successiva determinazione dirigenziale n.290 del 15.11.2019, la costituzione del fondo è stata modificata quantificandolo complessivamente in € 982.391,08 (di cui €779.868,70 quale risorse stabili ed € 202.522,38 quali risorse variabili) oltre oneri riflessi ed IRAP e altresì del fondo relativo alle prestazioni straordinarie che ammonta ad € 136.276,20 (oltre oneri riflessi ed IRAP);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 04.12.2019 sono stati individuati le "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2019";

Preso atto dell'allegato verbale di delegazione trattante n.155 del 09.12.2019, con cui è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali una ipotesi di accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2019" contenente il prospetto di ripartizione del fondo tra i vari istituti nonché le indennità di reperibilità, rischio, turnazione, ecc.;

Considerato che, nell'ambito di detta ipotesi di accordo, sono state individuate le risorse necessarie per attuare le progressioni economiche anno con decorrenza 01.01.2019, ai sensi dei nuovi "CRITERI PROCEDURALI PROGRESSIONI ECONOMICHE", definiti così come da verbale 153 del 18.12.2018,

Viste la allegata Relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione Illustrativa ex art. 40, co.3sexies, D.Lgs.165/01;

Preso atto altresì che, sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori, che sarà allegato alla presente deliberazione;

VISTI E RICHIAMATI:

II D.Lgs. 267/00;

L'O.R.EE.LL.;

il D.Lgs. 165/01;

I CCNL Comparto Funzioni Locali;

I Regolamenti Comunali;

Il Regolamento Contabile;

Lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

le el b

> di ite

tto :se le

oer : RI

del

ies,

ente

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

- 1. di prendere atto dell'allegato verbale della delegazione trattante n.155 del 09.12.2019 per il personale non dirigente approvando contestualmente l'accordo economico per la "Ripartizione Fondo Risorse Decentrate Anno 2018" contenente il prospetto di ripartizione del fondo tra i vari istituti nonché le indennità di reperibilità, rischio, turnazione, ecc., autorizzando la sottoscrizione definitiva;
- 2. di dare atto che l'ammontare complessivo del fondo ammonta ad € 982.391.08 (di cui €779.868.70 quale risorse stabili ed € 202.522,38 quali risorse variabili) ed € 136.276,20 quale straordinario, oltre oneri riflessi ed Irap;
- 3. di prendere atto dell'allegata Relazione Tecnico-Finanziaria e la Relazione Illustrativa ex art. 40, co.3sexies, D.Lgs.165/01;
- 4. di autorizzare la parte pubblica alla sottoscrizione del predetto contratto decentrato integrativo;
- 5. di incaricare il Dirigente Responsabile del 3°Settore, per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali;
- 6. di dare atto che alla liquidazione di quanto previsto nel fondo delle risorse in questione, provvederà ciascun dirigente con proprie determinazioni secondo le modalità previste nei contratti collettivi di lavoro e nell'ambito degli importi assegnati;
- 7. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ove previsto:
- 8. di dichiarare la presente proposta di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 comma 2° della legge regionale n. 44/91 stante la necessità e l'urgenza di regolamentare gli impegni di spesa e assicurare gli, istituți di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. svolti dal personale.

Sciacca, lì /

I sottoscritti Responsabili dichiarano, ai sensi del Punto 8.3 lett. E del Piano Triennale Prevenzione Corruzione 2019/2020. approvato con deliberazione di G.C.- n. 18 del 30.01.2019, l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

Il Responsabile P.O. della IV Sezione

Gestione Risorse Umane

dr. Rosário LA\ROVERE

Visto: L'A ssessore al Personale

Dr. Fabio Michele Leonte

Il Dirigente Responsabile del 3 SETTORE

Venerano RAPISARDI

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione accordo economica anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

### PARERI ex. Art. 12 L.R. 30/2000

Si esprime Parere favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA
Lì 12 2019

Si esprime Pare re favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE



# COMUNE DI SCIACCA Libero Consorzio Provinciale di Agrigento

# Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



#### Reffel - Responsillustrative

## I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Utilizzando la Scheda 1.1 si descrive sinteticamente:

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		rizione	09 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		rale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante			<ul> <li>Parte Pubblica</li> <li>Presidente: Segretario Generale</li> <li>Componenti: Dirigenti</li> <li>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</li> <li>CGIL – CISL – UIL – CSA - DICAPP</li> <li>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</li> <li>CGIL – CISL – UIL – CSA</li> </ul>
So	ggetti destin	atari: 42 5	Personale non dirigente (Comparto Funzioni Locali)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		the state of the s	Utilizzo risorse finanziarie decentrate Anno 2019
Intervento dell'Organo di controllo interno.		dell'Organo di	La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza.
iter	edurale e successiv ne	Attestazione del rispetto degli	L'ente ha adottato il piano della performance 2019-2020 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di giunta comunale n. 164 del 28.10.2019
Rispetto dell'	Rispetto dell/iter  adempimenti brocedurale contrattazione delli in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		L'ente nell'anno 2019 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019/2021 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (articolo 16 del D. Lgs. 150/2009) con Delibera di Giunta Comunale n° 164 del 28/10/2019
			L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013
υ accessoria		uccessoria	La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eve	ntuali osserv	azioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e





## di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - r**i**sultati attesi - altre informazioni utili)

Si illustrano i contenuti dell'articolato di cu i sopra attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale, come segue:

- a) il contratto integrativo adottato è il CCNL 21.05.2018 salvo per ciò che attiene alcuni istituti per i quali si continua ad applicare la precedente regolamentazione, ove non in contrasto con quelle nuove, rinviando la loro applicazione alla definizione della contrattazione decentrata integrativa in ossequio al principio secondo cui "La nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";
- b) la contrattazione integrativa utilizza il fondo per le retribuzione delle progressioni economiche esistenti (co.2, let.j, art.68, ccnl 21.05.2018), l.e.d., indennità di comparto (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), indennità ex viii qualifica funzionale (co.1, art.68, ccnl 21.05.2018), progressioni economiche (art.68, co.2, let.j, ccnl 21.05.2018), performance organizzativa (art.45,co.3,d.lgs.165/01), performance individuale (art.45, co.3, d.lgs.165/01) let.b, co.2, art.68, ccnl 21.05.2018), disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-naggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, ccnl 21.5.2018), specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.2, (art.70 quinquies, co.1, ccnl 21.05.2018) specifiche responsabilità (art.70 quinquies, co.2, ccnl 21.05.2018), fondo "incentivi per funzioni tecniche" (art.113 d.lgs. 50/2016 art. 67, co.3, lett. c art. 68, co.2, lett.g), fondo home care (art. 67, co.3, lett. c art. 68, co.2, lett.g), incentivo avvocatura comunale; progetto Spiagge Sicure (D.L. 113/2018) art.35/quater); progetto Randagismo (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min. Int. 11001/110/25 Uff. II Ord. E Sic. Publication (Dir. Min
- c) come sopra esplicitato, non sono abrogati le discipline precedenti, se non quelle relative al criteri per le progressioni economiche, che sono adottati nel rispetto del nuovo CCNL 21.05.2018;
- d) si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità destinando la parte prevalente delle sole risorse variabili agli istituti quali performance, reperibilità, specifiche responsabilità, alla performance individuale;
- e) si attesta che, come da verbale n.153 del 18.12.2018 sono stati approvati i nuovi "criteri procedurali progressioni economiche", in coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali ai sensi del CCNL 21.05.2018;
- f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono quelli di una ripartizione improntata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, al rispetto dei criteri basati su un sistema di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno, della qualità della prestazione individuale e collettiva, delle professionalità e del raggiungimento e miglioramento della produttività dei servizi;
- g) particolare attenzione è stata posta al raggiungimento di determinati obiettivi strategici collegati al Carnevale cittadino, al recupero delle entrate comunali, alla promozione dell'estate saccense, ecc.



## Cancel to said in a concentration of the concentrat

la :à,

eri *·lle* 

i su ilità o e

egici ione

NEP)

## Paniell-Relazione Teorico di hanziaria

## I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

## I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Il Fondo viene costituito avendo riferimento al 31.12.2017 con una parte stabile pari a € 801.870,75 a cui si decurtano 105.000,00 destinati alle Posizioni Organizzative, divenendo 696.870,75.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede

Ai sensi dell' art.67 ccnl 21.05.2018 comma 2, il fondo e stabilmente integrato dalle seguenti voci;

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	29.868,80
b) di un importo pari alle differenze tra gli <u>incrementi a regime</u> di cui all'art. 64 <u>riconosciuti alle posizioni economiche</u> di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	35.008,97
c) dell'importo corrispondente alle <u>retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e</u> degli <u>assegni ad personam</u> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	15.225,34
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	2.894,84

### I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Il fondo è costituito dalle seguenti Risorse Variabili pari ad € 202.522,38, ai sensi dell'art.67 ccnl 21.05,2018 comma 3



	70.000,00
	40.000,00
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	35.223,00
	1.500,00
	1.981,08
d) degli importi <u>una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in</u> <u>misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione,</u> computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	1.708,92
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	28.500,00

... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, <u>non integralmente</u>

<u>utilizzate in anni precedenti</u>, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

23.609,38

#### 1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'importo delle risorse stabili è già al netto della riduzione stabile di 83.885,29 di cui all'articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010. Ulteriore riduzione Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Pertanto il Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, diventa:

- a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>, pari ad €779.868,70
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, apri ad € 202.522,30
- c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad € 982.391,08.
- I.1.5 Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

  Non presenti
- I.2 Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.2.1 -



# I.2.2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	353.197,17
PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.08.2018	55.418,18
L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	49.836,42
INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	111.358,30
INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	3.260,16
Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art. 113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	70.000,00
Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	35.223,00
Incentivo avvocatura comunale – Proventi spese giudizio a carico di privati	40.000,00
Spiagge Sicure - 2019 (D.L. 113/2018 art.35/quater)	1.500,00
Randagismo-Dir.Min.Int.11001/110/25-Uff.II-Ord.eSic.Pub.22.5.19	1.981,08

#### I.2.3 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

quota Ipotesi PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2019	37.798,47
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA art.45,co.3,D.Lgs.165/01 (€ 28.500 Carnevale 2019 finanziati ex art.15, co.5, CCNL 1.4.99 - co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68,	39.464,10
PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	14.354,20
Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, ccnl 21.5.2018 - Specifiche Responsabilità art.70 quinquies, co.1, CCNL 21.05.2018)	145.000,00
Specifiche Responsabilità (art.70 quinquies, co.2, CCNL 21.05.2018)	24.000,00

#### I.2.4 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono previsti rinvii ad un successivo atto negoziale specifici istituti.

## 1.2.5 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 721.774,31 determinato dal totale della sezione III.2.1
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo € 260.616,77 determinato dal totale della sezione III.2.2
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare non esistente, come esposte nella sezione III.2.3
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 982.391,08, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che coincide, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

- I.2.6 Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

  Non presenti.
- 1.2.7 Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
- 1. In questa sezione si da specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:
  - a. si attesta che viene rispettato la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
  - **b.** si attesta che viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici secondo cui:
    - 1. la parte prevalente delle sole risorse variabili è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) (performance; reperibilità; specifiche responsabilità; ecc.);
    - 2. destinando alla performance individuale almeno il 30% di tale somma;
  - c. si attesta che, le progressioni orizzontali programmate rispettano il principio di selettività ai sensi del CCNL 21.05.2018, riportato nei nuovi criteri di attribuzioni basati sui seguenti parametri:
    - 1. periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
    - 2. media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.
- 1.3 Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il Fondo 2019, così come sopra esposto, al netto delle voci escluse, registra una diminuzione di € 50.245,98 rispetto all'anno 2016 (in ossequio all'art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017), di € 50.240,00 rispetto al 2017 (in ossequio alla let.c, co.557, art.1, L.296/06) nonché di € 22.195,07 rispetto all'ipotesi di adeguamento ex co.2, art.33, DL 34/2019.

#### I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.



le

31

77

08, n il



La relazione tecnico-finanziaria deve dar conto nel presente Modulo del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 e 2018 risulta rispettato.

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2019, come costituito dall'Amministrazione con determinazioni n° 51 del 22/02/2019 e n° 290 del 15/11/2019, è stanziato ai capitoli del bilancio di previsione 2019/2021, approvato con atto di Consiglio Comunale n. 84 del 25/10/2019, come di seguito elencati:

- Capitoli n. 11290/1 (Fes), n. 11270/1 (contributi Fes), n. 11570/1 (Irap Fes) e vari capitoli inerenti i servizi comunali;
- Capitoli n. 10950/1 (incentivi tecnici), n. 10290/1 (incentivi avvocatura), nn. 13800/1, 13810/1 e 12410/1 (incentivi HCP), n. 11835/1 (progetto spiagge sicure) e nn. 13490/1, 13500/1, 13720/1 (progetto prevenzione e contrasto maltrattamenti animali).

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Responsabile del $\mathfrak{A}$ Il Settore Finanze e Tributi  $\mathcal{N} \mathcal{G}$ 

Il Dirigente Responsabile del (II SETTORE

Dr Venerano BARISARDI





#### COMUNE DI SCIACCA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Verbale n.154 del 09.12.2019

In data 09.12.2019 alle ore 1555, presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 04.12.2019, prot.Gen. 44795, si riunisce la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata per il personale non Dirigente del Comune di Sciacca, per il seguente odine del giorno:

1. Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa - FES 2019;

Sono presenti:

### per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:

La Spina Alessandra M. Whe Think (Segretario Gen	erale nella qualità di Presidente)
Venerando RAPISARDI	
Michele TODARO Will 6	
Filippo CARLINO	
Aldo MISURACA / W W W	
Giovanni BONO	
Francesco CALIA	•
per la parte sindacale:	X A PPROVATIONS
RSU CGIL Ricupero Aanna Licules June	
RSU CGIL Rosanna Dimino	Tueon Tyre)
RSU CGIL Ruffo Enzo	lath William
RSU CISL Giuseppe Catanzaro	les Class
RSU CISL Puccio Giuseppe Luco Chur /	76000
RSU CISL Scandaglia Rosalia	Jeffe Care
RSU CSA Friscia Vito	Ma Saure Co
RSU DICAPP Daniele Denaro Junes Pounte	- August S
RSU UIL Carrubba Danilo	
RSU UIL Enzo Catanzaro Tulo Coloff	Ticula lono
RSU UIL Montalbano Giuseppe	
RSU UIL Saladino Vincenzo	

Territoriale CGIL Iacono Enzo
Territoriale CGIL Pietro Aquilino
Territoriale CISL Bongiovì Calogero
Territoriale CISL Floriana Russo
Territoriale CILS Licata Anna/
Territoriale CISL Floriana Russo
Territoriale CISA Caruso Giacomo Pofl Allo
Territoriale UIL Luigi Danile
Verbalizzante Rosario La Rovere

Alle ore 15.3 inizia i lavori .la.dr.ssa La Spina, dando il benvenuto a tutti i presenti.

Illustra l'oggetto dell'incontro e in riferimento al ritardo fa presente che sono state rappresentate dagli uffici motivazioni inerenti in numerosi adempimenti e problematiche di ordine finanziario, seppur l'iter per la costituzione del fondo è stato avviato già nel febbraio 2019. Per l'anno in corso, le parti si danno atto della necessità di approvare entro l'anno la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2019, rinviando l'applicazione dei nuovi istituti alla successiva contrattazione decentrata integrativa, applicando la regolamentazione precedente ove non in contrasto con le nuove disposizioni contrattuali.

Interviene il territoriale CISL Floriana Russo chiedendo come mai non è ancora definito il nuovo decentrato

Interviene il dr. Rapisardi aggiungendo, alle motivazioni sopra espresse, che l'attivazione delle trattative in meritc 'al nuovo "normativo", determinerebbe una ulteriore dilazione dei tempi, andando oltre la fine dell'anno con grav conseguenze giuridiche e finanziare a carico dell'Ente e dei lavoratori stessi. Il dr. Rapisardi continua illustrando le modalità di costituzione del fondo 2019, proponendo la ripartizione così come in allegato e sottolineando k sforzo notevole che è stato fatto al fine di garantire il mantenimento, per la seconda annualità consecutiva, di ur budget destinato esclusivamente alle progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2019.

Interviene nuovamente il territoriale CISL Floriana Russo chiedendo come mai il fondo risulta in diminuzione d circa 20.000 euro rispetto all'anno precedente, con il rischio che ciò determina una riduzione anche per gli anni

Risponde il dr. Rapisardi spiegando che questa differenza è dovuta principalmente alla diminuzione di quell quota del fondo che è discrezionalmente integrata dall'Amministrazione Comunale (con fondi del bilancio) al fin di finanziare alcuni degli obiettivi ritenuti strategici. Purtroppo, sempre a causa delle problematiche di natur finanziaria, spiega che per l'anno corrente questa integrazione non è stata garantita ma, sottolineando chi comunque, ciò non incide sulle altre somme che vanno a finanziare gli altri istituti (diversi dai cosiddetti proget

Interviene la RSU CGIL Ricupero chiedendo le motivazioni della diminuzione dei residui tra la prima e la secon Costituzione del Fondo e, inoltre, se possono rientrare i residui delle P.O.

Risponde il dr. Rapisardi spiegando che questa differenza è dovuta al fatto che, successivamente alla prin Costituzione, è emersa una maggiore somma dovuta nei confronti del Settore della Polizia Municipale nell'ambi del saldo 2018. Per ciò che attiene i residui delle P.O. fa presente che, purtroppo, la normativa prevede che que somme possano rientrare nel Fondo solo in sede di programmazione e non a consuntivo.

Interviene la RSU CGIL Ricupero chiedendo lo stato delle procedure delle PEO 2018.

In merito risponde la dr.ssa La Spina, facendo presente ch alcuni ritardi da parte dei dirigenti si sono verificati fase di redazione delle schede di valutazione 2015/2016/2017, dovuti per il fatto che, in detto periodo, si de tener conto sia di una rotazione dei dirigenti sia di una ulteriore rimodulazione della struttura dell'Er Comunque, al di la di queste problematiche, i dirigenti sono impegnati nel definire le valutazioni nel più br tempo possibile.

Interviene il dr. Todaro lamentando una iniqua ripartizione delle somme destinate allo straordinario nonché alle problematiche derivanti dal non finanziamento degli obiettivi strategici.

Il territoriale CISL Floriana Russo ribadisce la sua contrarietà all'approvazione del fondo in assenza del nuovo normativo e, alle ore 17,55 esce, salutando i presenti, dichiarando di doversi allontanare.

La RSU DICCAP Denaro Daniele chiede come si è arrivati alla quantificazione delle somme necessarie per i vari istituti e, inoltre, che venga reso il prospetto di tutti gli istituti (già chiesto nelle sedi precedenti).

Risponde il dr. Rapisardi comunicando che gli istituti sono stati definiti in accordo con i rispettivi Dirigenti di Settore e, per ciò che attiene gli elenchi, alla fine della procedura saranno comunicati.

La RSU DICCAP Denaro Daniele, intervenuto in corso di seduta, ribadisce di non firmare l'accordo decentrato, ritenendolo iniquo e in attesa del nuovo normativo, nell'ambito del quale propone di rivedere la regolamentazione dei buoni pasto prevedendo una diversa attribuzione in conformità alle esigenze orarie della Polizia Municipale.

A questo punto, tutte le altre RSU presenti (CIGL, CISL, UIL e CSA) apprezzando la previsione della PEO 2019 ma chiedendo la determinazione del nuovo decentrato normativo, propongono di accettare e firmare la ripartizione delle risorse economiche del Contratto Decentrato Integrativo proposto, così come in allegato, chiedendo tuttavia l'impegno della parte pubblica a presentare, nel più breve tempo possibile, una piattaforma normativa su cui definire, per il 2020, i nuovi istituti contrattuali.

La proposta viene accettata dai presenti e si procede alla sottoscrizione.

Alle ore 18.20 si chiudono i lavori.

3

iffici er la della ando o la

itrato

nerito gravi rando ido lo di un

one d

quell al fin natur lo ch proget

second

a prin l'ambi e ques

ificati , si de lell'Er più br



Comune di Sciacca

vebale n..... del .....

## DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

(Ipotesi Piattaforma)

Totale FONDO 2019

risorse Stabili	779.868,70
risorse Variabili	202.522,38
TOTALE A	982.391,08

## ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI

13111 0111111(12.	353.197,17
1 PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2; let.j. art.68, CCNL 21,05,2018	333.127,17
PROGRESSION ECONOMICIE 612, 413, 414,	55.418,18
lb PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2018	49.836,42
2 L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	
3 INDENNITA' DI COMPARTO co. 1, art.68, CCNL 21.05.2018	111.358,30
3 INDENNITA DI COMPARTO GG. I, attos, Cotto attos (Cotto	3.260,16
4 INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co. 1, art. 68; CCNL 21.05.2018.  TOTALE B	573.070,23
TOTALS	5/0.0/0,20

5 quota Ipotesi PROGRESSIONI ECONOMICHE art,68; co.2, let.j, CCNL 21,05,2018 decorrenza 01.01.2019	TOTALE C	37.798,47 37.798,47
--	----------	------------------------

Totale risorse disponibili: differenza Totale A - (B+C) 371.522,38

## ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI

ISTITUTI FINANZIATI CON IGGORIOZ Z	
10 CCNL	39.464,10
1.4.99 - co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.0, co.2, alt.05, co.2,	14.354,20
7 PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018  9 Disagio-rischio-turno-reperibilità-maneggio valori-maggiorazione oraria-ecc.(co.2,let.e, art.68, conl 21.5.2018 - Specifiche	145,000,00
8 Disagio-rischio-turno-reperiolitta-maneggio valori magge Responsabilità art.70 quinquies, co.1, CCNL 21.05.2018)	24.000.00
9 Specifiche Responsabilità (art.70 quinquies, co.2, CCNL 21.05.2018)	70,000,00
O Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	35.223,00
1 Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	40,000,00
2 Incentivo avvocatura comunale – Proventi spese giudizio a carico di privati	1,500,00
3 Splagge Sicure - 2019 (D.L. 113/2018 art.35/quater)	1,981,08
4 Randagismo-Olr.Min.Int.11001/110/25-Uff.ii-Ord.eSkc.Pub.22.5.19	371.522,38
TOTALE D	3/1.342,30

	Totale E (B+C+D)	€	982.391,08
15 FES 2018 TOTALE COSTITUITO (Deter.Dir. nn.51 del 22.02.2019 c 290 del 15.11.2019)		€	982.391,08
15 FES 2018 TOTALE COSTITUTIO (Deter.Dir. ini.) 1 del 22.02.2019			

	FONDO STRAORDINARIO	136.276,20
16		

TOTALE (E+straordinario) \* € 1.118.667,28

<sup>\*</sup>Oltre gli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci 10, 11, 12, 13 e 14)



#### PROSPETTO RIEPILOGATIVO - F.E.S. ANNO 2019 FONDO REPERIBILITA', RISCHIO, ETC.

	2 OTTO O TEST ELECTRICATION , TOO OT	110, 1710.
1	REPERIBILITA'	62.000,00
2	RISCHIO	16.000,00
3	TURNAZIONE	60.500,00
4	MANEGGIO VALORI	3.500,00
5	PARTICOLARI RESPONSABILITA' PER UFFICIALI DELEGATI DI STATO CIVILE - ANAGRAFE ED ELETTORALE - ADDETTI URP - RESPONSABILI TRIBUTI	3.000,00
6	MAGGIORAZIONE ORARIA LAYORO FESTIVO INFRASETTIMANALE	-
7	MAGGIORAZIONE ORARIA LAVORO FESTIVO E/O NOTTURNO	_

TOTALE €

145.000,00



# COMUNE DI SCIACCA Libero Consorzio Comunale di Agrigento

#### **COLLEGIO DEI REVISORI**

Al Segretario Comunale

Al Resp. III Settore

Al Resp. II Settore

Oggetto: Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 10/12/2019 3° Settore ad oggetto.: "Approvazione accordo economico anno 2019. Autorizzazione definitiva" trasmessa al Collegio dei Revisori al fine di acquisirne parere.

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Sciacca nominato giusta delibera di Consiglio n. 50 del 05/11/2018 ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000, in riferimento alla richiesta di cui in oggetto:

#### Visto

- L'articolo 40 e 40bis del decreto legislativo 165/2001;
- La circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze;
- II CCNL del 21/05/2018;

#### **Esaminate:**

- La documentazione a corredo sui dati della costituzione del fondo personale anno 2019 verificati in data 29/07/2019 e in data 22/11/2019 con il Responsabile P.O. della IV Sezione "Gestione Risorse Umane";
- Le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 8 del 25/02/2019:
- Le Determinazioni dirigenziali n. 51 del 22/02/2019 e n. 290 del 15/11/2019;
- Le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria redatte secondo gli schemi obbligatori previsti dalla circolare n. 25 del 19/07/2012 Ministero Economie e Finanze redatte dai Dirigenti del Settore II Finanze e Tributi e Settore III allegate alla proposta di cui in oggetto;

#### Verificato

- che l'ammontare complessivo delle risorse come quantificate nella relazione tecnicofinanziaria illustrativa per il controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto
  collettivo decentrato integrativo anno 2019, è pari a € 982.391,08 suddivise tra risorse
  stabili per € 779.868,70 e risorse variabili per un importo pari a € 202.522,38, e che le
  risorse necessarie risultano trovare capienza nel bilancio 2019/2021 approvato con
  delibera di C.C. n. 84 del 25/10/2019;
- che il fondo 2019 registra una diminuzione di € 50.245,98 rispetto all'anno 2016 e di € 50.240,00 rispetto al 2018;
- che le specifiche destinazioni del fondo soddisfano le condizioni degli articoli 67 e 68 del CCNL del 21/05/2018

#### Raccomandando

• di adempiere all'obbligo di trasmissione del testo contrattuale con allegata relazione illustrative e relazione tecnico-finanziaria all'ARAN e pubblicazione degli atti completi sul sito istituzionale del Comune.

#### Tenuto conto di quanto in precedenza illustrato il Collegio

#### esprimere parere favorevole relativo a:

- Corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio
- Completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa
- Conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia (nuovo contratto CCNL del 21/05/2018)

#### Il Collegio dei Revisori

Dott. Michele Abbate (F.to)

Dott. Maria Carrubba (F.to)

Dott. Fanino Pappalardo (F.to)

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

- Esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: Approvazione accordo economico anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;
- Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il parere regolarità tecnica ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 30/2000 ed il parere di regolarità contabile;
- Considerato che in data 16.12.15... prot. 46124 il Collegio dei Revisori ha trasmesso il parere favorevole sulla relativa proposta di deliberazione;
- Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;



#### DELIBERA

di approvare in toto la proposta avente ad oggetto "Approvazione accordo economico anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva".

#### LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese,

#### DELIBERA

di dichiarare la presente delibera di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n. 44/91 stante la necessità e l'urgenza di regolamentare gli impegni di spesa e assicurare gli istituti di reperibilità, rischio, turnazione, ecc. svolti dal personale.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'Assessore anziano

Il Presidente

Il Segrétario Generale

Certificato di pubblicazione	
Affissa all'Albo pretorio il 19/12/2014	
Il Responsabile dell'Albo pretorio	_
Defissa dall'Albo pretorio il	
Il Responsabile dell'Albo pretorio	_
Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la	presente deliberazione è rimasta
affīssa all'Albo pretorio dal al	per 15 giorni
consecutivi e che contro di essa non è pervenuto reclamo e/o opposiz	zione alcuna.
lì	Il Dirigente
·	
[ ] La presente deliberazione è divenuta esecutiva il	, ai sensi dell'art. 12 della
legge regionale 44/91.	
La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno c immediatamente esecutiva.	dell'adozione in quanto dichiarata
11 18/12 /2019 Il Segre	tarid Generale
<del>- /</del> /	