



**COMUNE DI SCIACCA**

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

**Verbale n. 164 del 17.03.2021**

In data 17.03.2021 alle ore 11.50, facendo seguito la richiesta di convocazione prot.11197 del 10.03.2021, si riunisce la Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata per il personale Dirigente del Comune di Sciacca, costituita come sotto indicato e in modalità di video-conferenza su piattaforma Halley Sud – stanza: *contrattazione dirigenti*, per il seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione definitiva Accordo Decentrato – Area Dirigenza anno 2018 e anno 2019;

e con oggetto di confronto il nuovo “SISTEMA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI”.

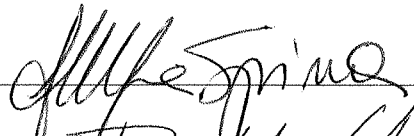
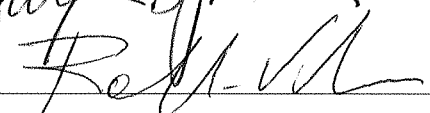
Premesso che:

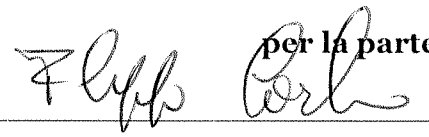
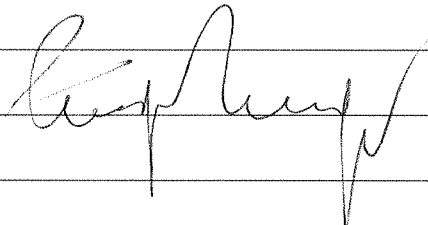
1. con deliberazione di Giunta Comunale n.208 del 31.12.2019, integrata con Deliberazione n.63 dell'8.06.2020, sono state impartite le Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2018;
2. con determinazione dirigenziale n.22 del 20.01.2020, modificata con determina dirigenziale n.200 del 19.06.2020, è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2018 in conformità alle disposizioni dell'art. 26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, dell'art. 23 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006, dell'art. 4 del C.C.N.L. 14 maggio 2007, dell'art. 16 del C.C.N.L. del 22.02.2010 e dell'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010, nell'ammontare complessivo di € 299.486,57;
3. con nota del 13.10.2020, il Collegio dei Revisori ha dato Parere Favorevole sulla quantificazione del Fondo di cui sopra;
4. con verbale 161 in data 24.11.2020, in sede di delegazione trattante è stata sottoscritta una ipotesi di accordo decentrato avente ad oggetto il trattamento accessorio della dirigenza anno 2018;
5. con prot.2533 del 19.01.2021 è stato dato parere favorevole dal Collegio dei Revisori;
6. con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 04.02.2021 è stata autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva per l'annualità 2018;
7. con deliberazione di Giunta Comunale n.209 del 31.12.2019, integrata con Deliberazione n.64 dell'8.06.2020, sono state impartite le Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2019;
8. con determinazione dirigenziale n.23 del 20.01.2020, modificata con determina dirigenziale n.201 del 19.06.2020, è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2019 in conformità alle disposizioni dell'art. 26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, dell'art. 23 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006,

dell'art. 4 del C.C.N.L. 14 maggio 2007, dell'art. 16 del C.C.N.L. del 22.02.2010 e dell'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010, nell'ammontare complessivo di € 299.486,57;

9. con nota del 13.10.2020, il Collegio dei Revisori ha dato Parere Favorevole sulla quantificazione del Fondo di cui sopra;
10. con verbale 161 in data 24.11.2020, in sede di delegazione trattante è stata sottoscritta una ipotesi di accordo decentrato avente ad oggetto il trattamento accessorio della dirigenza anno 2019;
11. con prot.2534 del 19.01.2021 è stato dato parere favorevole dal Collegio dei Revisori;
12. con deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 04.02.2021 è stata autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva per l'annualità 2019;

**si sottoscrive per la parte pubblica i Dirigenti Responsabili di Settore:**

La Spina Alessandra M.  (Segretario Generale nella qualità di Presidente)  
Venerando RAPISARDI 

**per la parte sindacale:**  
Territoriale CGIL  (delegato)  
Territoriale CGIL \_\_\_\_\_  
Territoriale CISL  delegato CISL  
Territoriale CISL \_\_\_\_\_  
Territoriale CSA \_\_\_\_\_  
Territoriale CSA \_\_\_\_\_  
Territoriale UIL \_\_\_\_\_  
Territoriale UIL \_\_\_\_\_

**Verbalizzante** Rosario La Rovere 



COMUNE DI SCIACCA  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

CONTRATTO COLLETTIVO  
/ DECENTRATO PER IL  
TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA  
DIRIGENZA ANNO 2019



## COMUNE DI SCIACCA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

### CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

#### PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA ANNO 2019

Il giorno ..... del mese ..... dell'anno duemilaventi, presso la sede del Comune di Sciacca, preso atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. .... del ..... "Approvazione contratto collettivo decentrato per il trattamento accessorio della dirigenza anno 2018. Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione", la delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Segretario Generale ed il Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, nella qualità rispettivamente di Presidente e componente e, per la parte Sindacale ....., si è riunita per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2019.

Si premette quanto segue:

- A. che risulta quantificato in competenza per il predetto anno il fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale dirigente con contratto a tempo indeterminato come da determinazione dirigenziale n.23 del 20.01.2020, modificata con determina dirigenziale n.201 del 19.06.2020, nell'importo annuo di € 299.486,57;
- B. che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato, con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi, dalle somme di cui all'art.26 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999;
- C. che si deve tenere conto degli eventuali incarichi ad interim, conferiti con apposite determinate Sindacali nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi e dagli accordi decentrati, ai sensi dell'art.27, co.9, C.C.N.L. dell'area della dirigenza del 23 dicembre 1999;

D. che pertanto la quantificazione dell'ammontare annuo della retribuzione di risultato sarà determinata, nel rispetto della percentuale minima del 15% del fondo prevista contrattualmente dall'art.28 del CCNL del 23.12.1999, attraverso la sottrazione dal fondo delle risorse di cui all'art.26, lett.c, del C.C.N.L. 23.12.1999 (D.Lgs.165/01, art.2, co.3) nonché di tutte le retribuzioni di posizione effettuate nell'anno di riferimento.

Tutto ciò premesso, tra le parti suddette, rappresentate come sopra, si conviene e si stipula quanto segue come contratto integrativo decentrato per l'anno 2019 applicato ai dirigenti assunti a tempo indeterminato.

## **ART. 1**

### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate si applica per l'anno 2019 ai dirigenti assunti a tempo indeterminato del Comune di Sciacca.

Le disposizioni del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

## **ART. 2**

### **RELAZIONI SINDACALI E PRINCIPI GENERALI**

Le parti concordano sulla necessità di dare previa attuazione al sistema di relazioni sindacali individuato dal titolo II del predetto C.C.N.L. che si poggia sui quattro modelli relazionali della contrattazione, concertazione, informazione e consultazione. Le parti concordano sul valore aggiunto che un efficace sistema relazionale produce in termini di incremento e mantenimento dei livelli di efficacia e efficienza dei servizi erogati alla collettività, di miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale del personale. In particolare, si richiamano il contenuto e le materie dei diversi modelli relazionali e, soprattutto il valore dei comportamenti relazionali, che si orientano a principi di correttezza, buona fede e trasparenza, nonché prevenzione dei conflitti.

**ART. 3**  
**ATTUAZIONE**

Le parti convengono di dare continuità all'attuazione di quanto previsto e stabilito dall'attuale C.C.D.I. approvato con delibera di G.C. n.144 del 08.08.2017 e pertanto:

- Il ruolo del vice Segretario generale, affidato al dirigente del settore affari generali sarà remunerato esclusivamente attraverso un incremento della retribuzione di risultato annua di complessive € 6.000,00 da riconoscersi a consuntivo con attestazione da parte del Sindaco di regolare svolgimento delle prestazioni quale vice Segretario, volte ad assicurare in aggiunta e/o in sostituzione i compiti assegnati al Segretario Generale, con particolare riguardo alla assistenza alle sedute degli organi collegiali, che dovrà essere garantita con continuità.
- Per le posizioni dirigenziali occupate ad interim si concorda l'assegnazione di risorse destinate ad incrementare l'importo della sua retribuzione di risultato parametrata fino ad un massimo del 20% della pesatura economica della posizione vacante, tenuto conto dei risultati raggiunti nel periodo di riferimento.

**ART. 4**

**RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2019.**

Il fondo delle risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2019, determinato in conformità alle disposizioni dell'art.26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999, dell'art.23 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006, dell'art.4 del C.C.N.L.14 maggio 2007 e dell'art.9 della L.122/2010 (Legge di Stabilità 2011-2013), è stato così costituito con determina dirigenziale n.22 del 20.01.2020, modificata con determina dirigenziale n.200 del 19.06.2020:

Riferimenti Normativi	Voci risorse	Importi
-----------------------	--------------	---------

C.C.N.L. 23.12.1999 ART. 26

Comma 1	lett. a)	Ammontare complessivo fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	125.653,01
	lett. d)	Importo pari all'1,25% del monte salari Dirigenti per l'anno 1997	3.962,15
	lett. g)	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dall'1.01.1998	9.641,19
Comma 2		Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari Dirigente anno 1997	3.803,66
Comma 3		Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	152.196,22

C.C.N.L. 22.02.2006 ART. 23

Comma 1		Importo annuo complessivo da corrispondere all'incremento della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previsti dalla dotazione organica dell'Ente (€ 520,00 x 7 Posizioni)	3.640,00
Comma 3		Incremento dell'1,66 del monte salari Dirigenti anno 2001	6.935,64

C.C.N.L. 14.05.2007 ART. 4

Comma 1		Incremento della retribuzione delle posizioni Dirigenziali (€ 1.144,00 x 7 Posizioni)	8.008,00
Comma 4		Incremento dello 0,89% del monte salari anno 2003	4.792,24

C.C.N.L. 22.02.2010 art.16

Comma 1		Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali (€ 478,40 x 7 posizioni)	3.351,60
---------	--	---	----------

C.C.N.L. 03/08/2010 ART.5

Comma 1		Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali (€ 611,00 x 7 posizioni)	4.277,00
Comma 4		Incremento dello 0,73% sul monte salari dirigenza anno 2007	4.240,19
Totale			<b>330.500,90</b>

EX ART. CO.456, L.147/2013 (C.C.N.L. DECENTRATO DEL 12.12.2012)

ART. 3	Diminuzione per riduzione di n° 1 posizione dirigenziale	31.014,33
--------	---	-----------

Totale Fondo **299.486,57**

#### **ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA**

La ripartizione dei fondi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato avviene nel rispetto degli artt.28 e 29 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999. L'art.28, al co.1 prevede espressamente che *"al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota ... non inferiore al 15%"*, al co.2 prevede che *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo"* e, al co.3 che *"La percentuale indicata nel comma 1 si realizza, anche progressivamente, utilizzando le risorse già destinate dagli enti alla retribuzione di risultato nonché quelle integrative previste dall'art.26 per la parte che eventualmente residua dopo il prioritario finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 27, commi 3 e 4"*.

Pertanto, tenuto conto di quanto previsto alla lett. D riportata in premessa, la percentuale del fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato viene prevista rispettivamente del 80,19% per il fondo della retribuzione di posizione e del 19,81% per il fondo della retribuzione di risultato.

#### **ART. 6 RINVIO**

Per l'applicazione di tutti gli altri istituti contrattuali non disciplinati con il presente, si fa riferimento ai contratti collettivi nazionali dell'area della dirigenza degli Enti locali, alle disposizioni legislative vigenti in materia nonché ai contratti collettivi decentrati integrativi se e in quanto applicabili.